

AIKA Torstai 9.6.2022 klo 16.30

PAIKKA Seurakuntakeskus, Alasali

KOKOUSHASIAT

- § 103 Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 104 Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
- 105 Työjärjestyksen hyväksyminen
- 106 Virkajärjestelyt ja viranhoitomääräysanomukset
- 107 Lausunto / virkavapaa-anomus / Reetta Mourujärvi
- 108 Anomus / viranhoitomääräys oppilaitospastorille / Juuso Pylkkänen
- 109 Lastenohjaajan toimen täyttäminen
- 110 Päiväkerho-ohjaajan valinta
- 111 Päiväkerhoapulaisten valitseminen
- 112 Anomus / sivutoimilupa / Anne Laine
- 113 Anomus / sivutoimilupa / Ida Lakanen
- 114 Anomus Kokkolan ruotsinkielisen seurakunnan seurakuntaneuvostolle / jumalanpalveluksen alkamisaika
- 115 Tiedoksi / Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote 18.5.2022 / viranhoitomääräys kappalaisen virka / Petri Kasari
- 116 Tiedoksi / Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjaote 18.5.2022 / viranhoitomääräys pastori Leena Harjunpää
- 117 Tiedoksi / Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjaote 18.5.2022 / viranhoitomääräys rovasti Tuomo Jukkola
- 118 Viranhaltijapäätösluettelo
- 119 Ilmoitusasiat
- 120 Muut mahdolliset asiat

Jouni Sirviö
puheenjohtaja

KOKKOLAN SUOMALAINEN.SEURAKUNTA
Seurakuntaneuvosto

PÖYTÄKIRJA
9.6.2022

6/2022

AIKA Torstai 9.6.2022 klo 16.30–18.30

PAIKKA Seurakuntakeskus, Alasali

LÄSNÄ

+ Sirviö Jouni puheenjohtaja
+ Passoja Terttu varapuheenjohtaja

- Fiskaali Heimo
+ Heikkilä Anna-Leena
+ Leppälä Helena
+ Nikkanen Risto
+ Nikkarikoski Anna-Liisa
+ Nurmi Pekka
+ Nygård Eeva-Kaija
- Paananen Jukka
+ Pensaari Paula
+ Saari Sinella
- Savola Miika
+ Sykäräinen Sakari
+ Teerikangas Juha
+ Urpilainen Kari
+ Uusimäki Heleena

Poissa	Varajäsen
Fiskaali Heimo	+ Rytioja Antti
Paananen Jukka	-
Savola Miika	-

+ Kopperoinen Marja sihteeri
+ Uotila Karin varhaiskasvatuksen ohjaaja § 109-111 klo 17.22-18.05

§ 103 / 2022

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesäännön 2 §:n mukaan on kutsu asialuetteloineen toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Seurakuntaneuvosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen, joka todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 104 / 2022**PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Antti Rytioja ja Anna-Leena Heikkilä. Pöytäkirja tarkastetaan pe 10.6.2022 klo 14.00 kirkkoherranvirastossa (kokoustila Lähde-Källan varattu).

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä 13.-27.6.2022 kirkkoherranvirastossa.

§ 105 / 2022**TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Seurakuntaneuvosto hyväksyi kokouskutsun liitteenä olevan työjärjestyksen.

§ 106 / 2022**VIRKAJÄRJESTELYT SYKSYLLÄ 2022 JA VIRANHOITOMÄÄRÄYSANOMUKSET**

Kokkolan suomalaisen seurakunnan vt. kappalainen Heikki Myllyniemen ja vs. seurakuntapastori Erja Vaarala-Saarenpään viranhoitomääräykset ovat päättyneessä 31.8.2022. Tuomiokapituli antoi 18.5.2022 viranhoitomääräyksen pastori Petri Kasarille kappalaisen virkaan 1.9.2022 alkaen. Tämän mukaisesti Kasari siirtyy 1.9. hoitamaan sitä kappalaisen virkaa, jossa Myllyniemi palvelee viransijaisena 31.8.2022 saakka. Seurakunnassa on siis vapautumassa kaksi viransijaisuutta, joihin seurakunta tarvitsee pappisresurssia, jotta seurakunnan perustehtävä papiston osalta tulisi hoidetuksi. Seuraavalla pappisjärjestelyllä voitaisiin päästä eteenpäin.

Seurakuntaneuvosto voisi anoa pastori Heikki Myllyniemelle viranhoitomääräystä kahdelle jaksolle, joista ensimmäinen on määräaikainen ja toinen jatkuisi toistaiseksi.

Myllyniemi voisi ensin viransijaisena hoitaa 1.9.-30.11.2022 kappalaisen virkaa, jonka täyttöprosessi on vielä kesken hallinto-oikeuskäsittelyn vuoksi. Tämän jälkeen, kun rovasti Martti Nykänen jää eläkkeelle 1.12.2022, tuomiokapituli voisi antaa vapautuvaan seurakuntapastorin virkaan viranhoitomääräyksen Myllyniemelle toistaiseksi. Heikki Myllyniemi on ilmaissut valmiutensa tähän.

Viranhoitomääräyksen antamista ilman julkista ilmoittautumisvaihetta puoltaa se, että Heikki Myllyniemi on hoitanut jo useita sijaisuuksia Kokkolan suomalaisessa seurakunnassa. Lisäksi hän on vuoden sisällä kahdesti ollut seurakunnan virantäytöissä haastateltavana ja hänellä on tukea seurakuntaneuvostossa. Edelleen voi todeta, että seurakunnassa häntä toivotaan mm. toimituksiin. Ja vielä voi huomioida, että virantäyttöprosessit seurakunnassa voivat olla pitkällisiä ja aikaa vaativia prosesseja, ja niitä on viime vuosina ollut suomalaisessa seurakunnassa useita.

Pastori Erja Vaarala-Saarenpää puolestaan voisi jatkaa nykyisessä sijaisuudessa. Seurakuntapastori Elias Majurille on myönnetty virkavapaa

26.1.2023 saakka. Sen mukaan Vaarala-Saarenpäälle seurakunta voisi anoa viranhoitomääräystä seurakuntapastorin virkaan ajalle 1.9.2022-26.1.2023. Erja Vuorela-Saarenpää on ilmaissut valmiutensa seurakuntapastorin sijaisuuteen.

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto anoo kunnioittaen Oulun hiippakunnan tuomiokapitulilta

1. viranhoitomääräystä pastori Heikki Myllyniemelle Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virkaan vt. kappalaiseksi ajalle 1.9.-30.11.2022, ja
2. viranhoitomääräystä pastori Heikki Myllyniemelle Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntapastorin virkaan toistaiseksi alkaen 1.12.2022, ja
3. viranhoitomääräystä pastori Erja Vuorela-Saarenpäälle seurakuntapastorin viransijaiseksi ajalle 1.9.2022-26.1.2023.

Asian käsittely kokouksessa 9.6.2022

Anna-Leena Heikkilä kannatti kirkkoherran esitystä.

Juha Teerikangas esitti seurakuntapastorin viran laittamista avoimeen hakuun ja Pekka Nurmi kannatti esitystä.

Seurakuntaneuvosto näki tarpeelliseksi varmistaa, millainen lainsäädäntö ja seurakuntayhtymän henkilöstöpolitiikka ohjaa viran täyttöä.

Terttu Passoja esitti kohdan 2 palauttamista uudelleen valmisteluun. Kari Urpilainen, Helena Leppälä, Risto Nikkanen, Sinella Saari ja Heleena Uusimäki kannattivat esitystä.

Juha Teerikangas veti pois esityksensä seurakuntapastorin viran laittamisesta avoimeen hakuun.

Päätös: Seurakuntaneuvosto hyväksyi kirkkoherran esityksen kohdat 1 ja 3 sekä palautti kohdan 2 uudelleen valmisteluun.

§ 107/ 2022

LAUSUNTO / VIRKAVAPAA-ANOMUS 15.8.2022-31.7.2023 / REETTA MOURUJÄRVI

Oppilaitospastori Reetta Mourujärvelle on myönnetty virkavapaata 16.8.2021-14.8.2022. Oppilaitospastorin sijaisena toimii pastori Juuso Pylkkänen ajalla 13.2.-14.8.2022.

Mourujärvi on jättänyt sähköpostilla 19.5.2022 seuraavan anomuksen.

"Hei,

Anon virkavapaata 15.8.2022-31.7.2023.

Ystävällisin terveisin,

Reetta Mourujärvi

Perhe- ja paripsykoterapeutti

Työnohjaajaopiskelija

040 1594 285 | Coronaria Kokkola, Rantakatu 14-16, 67100 Kokkola

| www.coronaria.fi

Seurakuntayhtymä on valmistellut linjausta työnantajan myöntämistä harkinnanvaraisista vapaista. Linjaus tuodaan tässä yhteydessä seurakuntaneuvostolle tiedoksi liitteenä, vaikka sitä ei ole vielä hyväksytty toimielimissä. Linjaus koskee uusi virkavapaita.

§ 107 / A

Linjaus virkavapaista

Anottaessa yli kahden kuukauden virkavapautta muun kuin sairauden tai perhevapaan vuoksi anomukseen tulee liittää seurakuntaneuvoston lausunto, sen jälkeen tuomiokapituli päättää virkavapauden myöntämisestä (KJ 6: 9).

11.6.2021 Viranhaltijapäätös (kirkkoherra)

Päätös: Myönnän Reetta Mourujärvelle virkavapaata Kokkolan suomalaisen seurakunnan oppilaitospastorin virasta ajalle 16.8. – 15.10.2021. Virkavapaan perusteena on ihmisten kohtaamiseen ja sielunhoitotyöhön liittyvän ammattitaidon kehittyminen vuoden psykoterapiatyössä. Seurakuntaneuvosto antaa lausunnon virkavapauden jatkosta 16.10.2021-14.8.2022 kokouksessaan 9.9.2020.

9.9.2021 Seurakuntaneuvosto

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto esittää, että Oulun hiippakunnan tuomiokapituli myöntäisi pastori Reetta Mourujärvelle virkavapaata ajalle 16.10.2021 - 14.8.2022 perhe- ja paripsykoterapeutina toimimista varten. Perusteena on ihmisten kohtaamiseen ja sielunhoitotyöhön liittyvän ammattitaidon kehittyminen vuoden psykoterapiatyössä.

Päätös: Päätös on esityksen mukainen.

9.6.2022 Seurakuntaneuvosto

Reetta Mourujärven virkavapautta puoltaa seuraavat asiat. Ensinnäkin seurakuntayhtymän linjaus ei vaikuta takautuvasti, vaan se tulee koskettamaan uusia harkinnanvaraisia virkavapaita. Toiseksi virkavapaalla tehtävä työ kehittää Mourujärven ammattitaitoa ihmisten kohtaamisessa ja sielunhoitotyössä, mistä on etua myös seurakuntatyössä. Kolmanneksi oppilaitospastorin kustannus- ja työaikarakenteita ollaan tarkastelemassa rovastikuntatasolla, mihin toivotaan selvyyttä ensi talven aikana. Neljänneksi Mourujärven virkavapaa mahdollistaisi pastori Juuso Pylkkäsen jatkamisen oppilaitospastorin sijaisena ja näin työllistyisi. Pylkkänen on mukana kyseisen viran rovastikunnallisessa suunnittelussa.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto esittää, että Oulun hiippakunnan tuomiokapituli myöntäisi pastori Reetta Mourujärvelle virkavapaata ajalle 15.8.2022-31.7.2023 perhe- ja paripsykoterapeuttina toimimista varten.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 108 / 2022

ANOMUS / VIRANHOITOMÄÄRÄYS / VS. OPPILAITOSPASTORI JUUSO PYLKKÄNEN

Mikäli tuomiokapituli myöntää oppilaitospastori Reetta Mourujärvelle virkavapaata oppilaitospastorin tehtävästä ajalle 15.8.2022-31.7.2023, virkaan tarvitaan sijaista. Pastori Juuso Pylkkänen, joka on hoitanut virkaa viransijaisena kevätkauden 2022, on ilmaissut halukkuutensa tehtävään.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto anoo Oulun hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä pastori Juuso Pylkkäselä Kokkolan suomalaisen seurakunnan oppilaitospastorin virkaan ajalle 15.8.2022-31.7.2023

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 109 / 2022

LASTENOHJAAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Karin Uotila on jättänyt seuraavan esityksen:

”§ / 22 LASTENOHJAAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN 1.8.2022 alkaen
Lastenohjaaja Jaana Kiviniemen jäätyä pois lastenohjaajan toimesta 1.1.2021 alkaen, on Virpi Ylikorpi hoitanut hänen tehtäviään tähän asti määräaikaisena. Kiviniemi oli kokoaikainen lastenohjaaja.

Virpi Ylikorpi on hoitanut Kaarlelan seurakuntakeskuksessa kolmea päiväkerhoryhmää ja yhtä viisivuotiaiden ryhmää hyvin. Hän on tunnollinen työssään ja halukas oppimaan uutta ja kehittymään työssään. Koska kysymyksessä on toimi, on mahdollista, että hänet vakinaistetaan ilman, että tointa laitetaan julkiseen hakuun.

Esitys: Varhaiskasvatuksen ohjaaja esittää, että Jaana Kiviniemen jäätyä pois, Virpi Ylikorpi vakinaistetaan hänen tilalleen kokoaikaiseksi lastenohjaajaksi 1.8.2022 alkaen. Työaika on 100%, vaativuusryhmä 402.

Kokkolassa 31.5.2022

Karin Uotila
Varhaiskasvatuksen ohjaaja
Kokkolan suomalainen seurakunta”

Seurakuntaneuvosto 9.6.2022

Jotta kerhopaikka voitaisiin myöntää kaikille syksyn kerhoihin halukkaille, seurakunta tarvitsee lastenohjaajan. Lava-arvio (LIITE) puoltaa sitä, että lastenohjaajan toimi täytetään, jotta turvataan varhaiskasvatuksen työmuotojen palvelut lapsille ja perheille. Seurakuntaneuvostolla on kaksi vaihtoehtoa lastenohjaajan saamiseksi.

Ensimmäinen vaihtoehto on ottaa sijaisena toiminut Virpi Ylikorpi Kokkolan suomalaisen seurakunnan kokoaikaiseen lastenohjaajan toimeen 1.8.2022 alkaen. Palkka määräytyy vaativuusryhmän 402 mukaan.

Toinen vaihtoehto on laittaa toimi julkisesti haettavaksi. Seurakunta on aikaisemmin puoltanut avointa hakumenettelyä ja toiminut sen mukaisesti. Näin toimittaessa tarvitaan työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella lastenohjaajan valintaprosessi siten, että se voi antaa lausunnon valittavista seurakuntaneuvostolle. Valintaprosessiin kuuluu hakuilmoituksen laatiminen, haastateltavien valinta, haastattelu ja lausunnon antaminen. Työryhmään voisivat kuulua henkilöstöpäällikkö, työalan esimies, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää hakea työsuhteeseen lastenohjaajan ja perustaa sitä varten työryhmän, jonka tehtävänä on valmistella valintaprosessi siten, että se voi antaa lausunnon valittavista seurakuntaneuvostolle. Valintaprosessiin kuuluu hakuilmoituksen laatiminen, haastateltavien valinta, haastattelu ja lausunnon antaminen. Työryhmään kuuluvat henkilöstöpäällikkö, työalan esimies, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.

Asian käsittely kokouksessa 9.6.2022

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Karin Uotila saapui pyydettyään kokoukseen. Hän taustoitti pykälää 109-111. Seurakuntaneuvosto keskusteli asiasta ja päätti hyväksyä kirkkoherran esityksen.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 110 / 2022

PÄIVÄKERHO-OHJAAJAN VALINTA

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Karin Uotila esittää Mauri Pullin työsuhteen muuttamista toistaiseksi voimassa olevaksi:

”PÄIVÄKERHO-OHJAAJAN PALKKAAMINEN TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVALLA SOPIMUKSELLA

Lapsityössä on joka vuosi palkattu lastenohjaajan työpariksi lukukausittain päiväkerhoapulainen tai apuohjaaja, koska kerhoryhmää ei voi vetää yksin lapsimäärän sekä kerholaisten turvallisuuden vuoksi.

Mauri Pulli on ollut syksystä 2020 päiväkerhon apuohjaajan tehtävissä Päiväkerho-ohjaajan nimikkeellä. Työ on sujunut hyvin ja hän täydentää omalla osaamisellaan hyvin varhaiskasvatuksen tiimiä.

Esitys: *Varhaiskasvatuksen ohjaaja esittää, että Mauri Pulli palkataan päiväkerhon ohjaajan tehtävään toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Kesäkuukaudet kuluvat vuosilomalla sekä toiminnan laajentamisella mm. puistotyön kehittämällä. Viikkotuntimäärä on 38,25h/vko, palkka määräytyy vaativuusryhmän 302 mukaan. Pullin vakinaistaminen ei tuo budjettiin lisäkustannuksia, koska kesäkuukaudet ovat jo budjetissa.*

Päätös: *Mauri Pulli palkataan päiväkerho ohjaajan tehtävään toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Viikkotuntimäärä 38,25h/vko, palkka määräytyy vaativuusryhmän 302 mukaan.*

Kokkolassa 31.5.2022

*Karin Uotila
Varhaiskasvatuksen ohjaaja
Kokkolan suomalainen seurakunta”*

Seurakunta tarvitsee päiväkerho-ohjaajaa varhaiskasvatuksen alueelle. Seurakuntaneuvostolla on kaksi vaihtoehtoista menettelytapaa saada päiväkerho-ohjaaja.

Ensimmäinen vaihtoehto on ottaa päiväkerho-ohjaajaksi Mauri Pulli, joka on hoitanut tehtävää määräaikaisena. Tehtävän hoitaminen alkaisi 1.8.2022 ja jatkuisi toistaiseksi. Viikkotuntimäärä olisi 38,25 h / vko ja palkka määräytyisi vaativuusryhmän 302 mukaan.

Toinen vaihtoehto on julistaa tehtävä julkisesti haettavaksi. Tällöin tarvitaan työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella päiväkerho-ohjaajan valintaprosessi siten, että se voi antaa lausunnon valittavista seurakuntaneuvostolle. Valintaprosessiin kuuluu hakuilmoituksen laatiminen, haastateltavien valinta, haastattelu ja lausunnon antaminen. Työryhmään voisivat kuulua henkilöstöpäällikkö, työalan esimies, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää hakea työsuhteeseen päiväkerho-ohjaajan ja perustaa sitä varten työryhmän, jonka tehtävänä on valmistella valintaprosessi siten, että se voi antaa lausunnon valittavista seurakuntaneuvostolle. Valintaprosessiin kuuluu hakuilmoituksen laatiminen, haastateltavien valinta, haastattelu ja lausunnon antaminen. Työryhmään kuuluvat henkilöstöpäällikkö, työalan esimies, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 111 / 2022

PÄIVÄKERHOAPULAISTEN VALITSEMINEN

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Karin Uotila esittää päiväkerhoapulaisten Sirpa Salmelan ja Päivi Siirron työsuhteen muuttamista toistaiseksi voimassa olevaksi:

”KAHDEN PÄIVÄKERHON APUOHJAAJAN PALKKAAMISESTA TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVALLA SOPIMUKSELLA

Lapsityössä on joka vuosi palkattu lastenohjaajan työpariksi lukukausittain päiväkerhoapulainen tai apuohjaaja, koska kerhoryhmää ei voi vetää yksin lapsimäärän sekä kerholaisten turvallisuuden vuoksi.

Sirpa Salmela ja Päivi Siirto ovat olleet useana vuonna päiväkerhoapulaisen tehtävissä. Työ heiltä on sujunut hyvin ja he tuntevat talon tavat ja osaavat toimia lasten parissa. Useat vanhemmat ovat esittäneet hartaan toiveensa, että samat ohjaajat voisivat jatkaa tehtävissään. Se toisi myöskin vakautta varhaiskasvatuksen kenttään, kun jokasyksyinen uusien ohjaajien perehdyttäminen ja tehtäviin opettaminen ja toistensa työtapoihin opettelu jää pois ja voidaan keskittyä syksyllä uuden kerhoryhmän haasteisiin, joita joka syksy on, kun uudet pienet kerholaiset aloittavat kerhotaipaleensa. Tuttu työtiimi antaa mahdollisuuden ja voimia myöskin varhaiskasvatuksen toiminnan kehittämiseen nyt kun Koronan rajoitteista olemme päässeet irti.

Kerholaisia oli viime syksynä 102 lasta ja muskarilaisia 60 perhettä. Ensi syksyille on ilmoittautunut tähän mennessä 102 lasta ja syksyllä tulee vielä vähän lisää. Muskariin on ilmoittautunut 60 perhettä eli vanhempi lapsineen.

Viime kauden olemme menneet jo samoilla ohjaajilla, eikä budjettimme palkka kustannukset ylittyneet. Palkkatuet jäisivät pois. Täydet palkkatuet yhdestä uudesta työttömästä työnhakijasta on noin 30-50% eli 5000- 8300 €/ vuosi.

Esitys: Kohta 1. *Varhaiskasvatuksen ohjaaja esittää, että Sirpa Salmela palkataan päiväkerhon apuohjaajan tehtävään toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Viikkotuntimäärä 38,25h/vko, palkka määräytyy vaativuusryhmän 202 mukaan. Tarvittaessa hänet voisi lomauttaa kesällä joksikin ajaksi, vuosilomaa olisi kuitenkin mahdollisuus käyttää noin 15 päivää ja kesäksi voisi järjestää puistoon kesäkerhoja tai lapsiparkkitoimintaa. Kahden kuukauden lomautus säästää palkkakuluissa 4.656€ sivukuluineen, mutta tästä täytyy vähentää vuosilomakorvaukset.*

Kohta 2. *Varhaiskasvatuksen ohjaaja esittää, että Päivi Siirto palkataan päiväkerhon apuohjaajan tehtävään toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Viikkotuntimäärä 38,25h/vko, palkka määräytyy vaativuusryhmän 202 mukaan. Tarvittaessa hänet voisi lomauttaa kesällä joksikin ajaksi, vuosilomaa olisi kuitenkin mahdollisuus käyttää noin 24 päivää ja kesäksi voisi järjestää puistoon kesäkerhoja tai lapsiparkkitoimintaa. Kahden kuukauden lomautus säästää palkkakuluissa 4.987€ sivukuluineen, mutta tästä täytyy vähentää vuosilomakorvaukset.*

Päätös: Kohta 1. *Sirpa Salmela palkataan päiväkerhon apuohjaajan tehtävään toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Viikkotuntimäärä 38,25h/vko, palkka määräytyy vaativuusryhmän 202 mukaan.*

Kohta 2. *Varhaiskasvatuksen ohjaaja esittää, että Päivi Siirto palkataan päiväkerhon apuohjaajan tehtävään toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Viikkotuntimäärä 38,25h/vko, palkka määräytyy vaativuusryhmän 202 mukaan.*

Kokkolassa 31.5.2022 Karin Uotila, Varhaiskasvatuksen ohjaaja”

Toiminnan kannalta kahden päiväkerhoapulaisen tarve on ilmeinen. Lava-arvio (LIITE) puoltaa sitä, että päiväkerhoapulaisten ottamista, jotta turvataan varhaiskasvatuksen työmuotojen palvelut lapsille ja perheille.

Talouden kannalta seurakunnalla on eri vaihtoehtoja turvata apulaisresurssi.

Ensimmäinen vaihtoehto on työttömän työnhakijan palkkaaminen työvoimatoimiston palkkatuen turvin. Palkkatuen määrä ja tukijakson kesto määräytyvät työttömyyden kestosta. Talouden kireydessä tämä tapa on ollut seurakunnalle edullisin ja tällä tavalla päiväkerhoapulaiset on saatu päiväkerhoihin useamman vuosikymmenen ajan kerhokauden ajaksi, 10 kuukaudeksi vuodessa kerrallaan.

Toinen vaihtoehto on päiväkerhoapulaisten palkkaaminen toistaiseksi. Tällöin päiväkerhoapulainen on töissä joko 12 kuukautta, jolloin kesääjäksi on suunniteltava lisätöitä, tai hän on töissä kerhoajan eli 10 kuukautta vuodessa. Jälkimmäisessä tapauksessa, kun päiväkerhot ovat kesäaikana tauolla, päiväkerhoapulaiselle tarjotaan muuta työtä tai heidät lomautetaan, mikäli työtä ei ole tarjolla.

Mikäli päiväkerhoapulainen palkataan toistaiseksi, tällöin seurakuntaneuvostolla on kaksi vaihtoehtoa, A) ja B), saada tarvittavat päiväkerhoapulaiset.

Vaihtoehto A) on, että nykyiset määräaikaiset päiväkerhoapulaiset otetaan työsuhteeseen toistaiseksi. Tässä vaihtoehdossa päätös voisi olla seuraavanlainen:

Seurakuntaneuvosto päättää,

1. että Sirpa Salmela otetaan Kokkolan suomalaisen seurakunnan päiväkerhoapulaiseksi toistaiseksi, ja
2. että Päivi Siirto otetaan Kokkolan suomalaisen seurakunnan päiväkerhoapulaiseksi toistaiseksi, ja
3. että molempien tehtäviin sovelletaan yleistyoaika 38,15 h / vko, ja
4. että molempien palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 202 mukaan, ja
5. että päiväkerhojen ollessa kesäaikana tauolla noin kahden kuukauden ajan päiväkerhoapulaisille tarjotaan muuta työtä tai heidät lomautetaan, mikäli työtä ei ole tarjolla.

Vaihtoehto B) on, että päiväkerhoapulaisten tehtävät julistetaan julkisesti haettaviksi. Tällöin tarvitaan työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella päiväkerhoapulaisten valintaprosessi siten, että se voi antaa lausunnon valittavista seurakuntaneuvostolle. Valintaprosessiin kuuluu hakuilmoituksen laatiminen, haastateltavien valinta, haastattelu ja lausunnon antaminen. Työryhmään voisivat kuulua henkilöstöpäällikkö, työalan esimies, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää hakea työsuhteeseen kaksi päiväkerhoapulaista ja perustaa sitä varten työryhmän, jonka tehtävänä on valmistella valintaprosessi siten, että se voi antaa lausunnon valittavista seurakuntaneuvostolle. Valintaprosessiin kuuluu hakuilmoituksen laatiminen, haastateltavien valinta, haastattelu ja lausunnon antaminen. Työryhmään kuuluvat henkilöstöpäällikkö, työalan esimies, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.

Asian käsittely kokouksessa 9.6.2022

Pidettiin pieni tauko klo 17.50-17.56.

Seurakuntaneuvosto keskusteli asiasta ja hyväksyi kirkkoherran esityksen. Karin Uotila poistui kokouksesta päätöksen jälkeen klo 18.05.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 112 / 2022

ANOMUS / SIVUTOIMILUPA / ANNE LAINE

Erityisdiakoni Anne Laine on jättänyt seuraavan anomuksen:

"SIVUTOIMILUPAHAKEMUS

Kokkola 30.5.2022

SEURAKUNTANEUVOSTOLLE

Kunnioittavimmin anon lupaa kevytyrittäjyyden aloittamiseen hyvinvointi alalla. Tarkoitukseni on ilta- ja viikonloppuaikoina ohjata rentoutusryhmiä ja ottaa vastaan yksilöasiakkaita 0- 10 tuntia kuukaudessa. Toiminta ei ole kilpailevaa toimintaa seurakuntatyön kanssa ja se lisää ihmisten (myös minun) hyvinvointia ja kokonaisvaltaista jaksamista.

*Erityisdiakoni Anne Laine, Kokkolan suomalainen seurakunta
050 3147351 (oma 044 3041862)"*

Palvelun esihenkilö Camilla Honkala on antanut lausunnon, jossa hän toteaa: Mikäli työntekijä toimii kuten seurakunnalla työnantajana on oikeus vaatia, että sivutoimen vuoksi viranhaltija ei saa tulla esteelliseksi tehtävässään ja sivutoimi sisällöltään on sen kaltainen, että se ei kilpaile varsinaisen työn toiminnan kanssa, puollan sivutoimiluvan myöntämistä.

§ 112 / A

Lausunto / Palvelun esihenkilö

Kirkkolaki 6 luku 30 §:

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Tuomiokapituli päättää sivutoimiluvan myöntämisestä seurakunnan papin viran ja lehtorin viran haltijalle. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä myöskään kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävänä.

Muusta kuin 1 momentissa tarkoitettusta sivutoimesta viranhaltijan on tehtävä ilmoitus työnantajalle. Työnantaja voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen 2 momentissa tarkoitetuilla perusteilla.

Työnantaja voi peruuttaa sivutoimiluvan 2 momentissa tarkoitettulla perusteella. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen sivutoimiluvan peruuttamista.

Työnantaja voi myöntää sivutoimiluvan myös määräajaksi, jonka jälkeen työntekijä ja esihenkilö voivat arvioida kulunutta kautta ja tarvittaessa anoa jatkoa sivutoimiluvulle. Tarkastelukausi voisi olla yhden vuoden.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää Anne Laineelle sivutoimiluvan anotussa ja esihenkilö Camilla Honkalan puoltamassa muodossa yhden vuoden ajaksi. Arvioinnin jälkeen tarvittaessa Anne Laine voi anoa jatkoa sivutoimiluvulle.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 113 / 2022

ANOMUS / SIVUTOIMILUPA / IDA LAKANEN

Kasvatuksen alueella palveleva Ida Lakanen on jättänyt seuraavan anomuksen, jossa on myös lähiesihenkilön puoltava lausunto.

"Anomus

Anon oikeutta tehdä sivutöitä GBK:lle. Toimisin valmentajana jalkapallokoulussa. Koulu järjestetään kerran viikossa keskiviikkoisin 17.30-18.30. Tämän ajan olisin kiinni siellä, toki seurakuntatyö työ menee sen edelle. Esim. rippikoulun intensiivijaksolla en pääse valmentamaan. Kokonaisuudessaan tähän menee aikaa noin 2h viikossa. Sisältäen harjoitusten suunnittelun ja pitämisen. Jalkapallokoulu alkaa 8.6 ja jatkuu elokuulle, jolloin oma työni seurakunnassa on jo päättynyt.

Hakemuksen laatija:

Ida Lakanen
17.5.2022 Kokkola

Ida Lakasen esihenkilönä puollan tätä anomusta. Olemme sopineet, että päällekkäisyyksien sattuessa Ida priorisoi työtehtävät seurakunnassa.

*Heli Järvi
19.5. 2022 Kokkola”*

Kirkkolaki 6 luku 30 §:

”Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. -- Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista.
--

Muusta kuin 1 momentissa tarkoitettu sivutoimesta viranhaltijan on tehtävä ilmoitus työnantajalle. Työnantaja voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen 2 momentissa tarkoitetuilla perusteilla.

Työnantaja voi peruuttaa sivutoimiluvan 2 momentissa tarkoitettulla perusteella. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen sivutoimiluvan peruuttamista.”

Ida Lakanen on Kokkolan suomalaisen seurakunnan työntekijä 5.8.2022 saakka.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää Ida Lakaselle sivutoimiluvan anotussa ja esihenkilö Heli Järven puoltamassa muodossa ajalle 1.6.-5.8.2022.

Päätös: Seurakuntaneuvosto myöntää Ida Lakaselle sivutoimiluvan anotussa muodossa ja kiittää häntä palveluksesta Kokkolan suomalaisessa seurakunnassa.

§ 114 / 2022**ANOMUS KOKKOLAN RUOTSINKIELISEN SEURAKUNNAN
SEURAKUNTANNEUVOSTOLLE / JUMALANPALVELUKSEN ALKAMISAIKA**

Kokkolan suomalaisen seurakunnan puolella – työntekijöiden ja vapaaehtoisten keskuudessa - on pohdittu, että olisi hyvä, jos Kokkolan kirkon suomenkielisen messun jälkeen olisi aikaa eikä tarvitsisi kiirehtiä pois pian alkavan toisen messun vuoksi. Se lisäisi mahdollisuuksia jumalanpalveluksen toteuttamiselle ja jumalanpalveluksen jälkeiselle kohtaamiselle seurakuntalaisten kesken, esim. pystykahvien muodossa.

Kokkolan suomalaisen seurakunnan jumalanpalvelusten ajankohdat Kokkolan ja Kaarlelan kirkon osalta ovat seuraavat, jos ei ole poikkeuksia:

Kokkolan kirkko klo 10.00

Kaarlelan kirkko klo 18.00

Ruotsalaisen seurakunnan jumalanpalvelukset ovat pääsääntöisesti seuraavasti:

Kaarlelan kirkko klo 10.00

Kokkolan kirkko klo 12.00

Kaarlelan kirkon suomenkielinen messu siirrettiin noin 10 vuotta sitten klo 12.00:sta klo 18.00:aan. Silloin seurakunnassa luovuttiin toisesta rinnakkaisesta päiväjumalanpalveluksesta ja saatiin tilalle iltamessu.

Kokkolan suomalainen seurakunta voisi esittää Kokkolan ruotsalaiselle seurakunnalle Kokkolan kirkon klo 12.00:n ruotsinkielisen jumalanpalveluksen siirtämistä klo 13.00 tai muuhun seurakunnalle sopivaan ajankohtaan.

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää kunnioittavasti Kokkolan ruotsinkieliselle seurakunnalle, että Kokkolan kirkon ruotsinkielisen jumalanpalveluksen alkamisajankohtaa siirrettäisiin klo 12.00:sta klo 13.00:een tai johonkin muuhun seurakunnalle sopivaan aikaan. Siirtäminen antaisi tilaa suomalaisen seurakunnan jumalanpalveluksen toteuttamiselle ja ihmisten kohtaamiselle jumalanpalveluksen jälkeen.

Asian käsittely kokouksessa 9.6.2022

Kirkkoherra kertoi keskustelleensa asiasta Kokkolan ruotsinkielisen seurakunnan kirkkoherran Per Stenbergin kanssa sekä esitelleensä hänelle seurakuntaneuvoston kokoukseen tulevan esityksen.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 115 / 2022**TIEDOKSI / OULUN TUOMIOKAPITULIN PÖYTÄKIRJANOTE 18.5.2022 /
VIRANHOITOMÄÄRÄYS KAPPALAISEN VIRKA / PETRI KASARI**

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto on 12.5.2022 suorittanut kappalaisen vaalin. Puheenjohtajana toimivan kirkkoherran esitys kokoukselle on ollut, että kappalaisen virkaan valitaan Petri Kasari. Kokouksessa on tehty vastaesitys Heikki Myllyniemen valitsemiseksi. Seurakuntaneuvosto on suorittanut äänestyksen, jossa Petri Kasari ja Heikki Myllyniemi ovat molemmat saaneet 8 ääntä. Näin ollen seurakuntaneuvosto on pyytänyt Oulun hiippakunnan tuomiokapitulia ratkaisemaan asian ja antamaan toiselle ääniä saaneista hakijoista toistaiseksi voimassa olevan viranhoitomääräyksen 1.9.2022 alkaen. Koska kappalaisen valintapäätös sekä viranhoitomääräys tehdään nyt samalla kertaa, virkaan valittava ei ole voinut toimittaa tuomiokapitulille KL 6:16 mukaista selvitystä terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista, joten päätös täytyy tehdä ehdollisena.

Esitys: Tuomiokapituli a. antaa pastori Petri Kasarille viranhoitomääräyksen Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virkaan 1.9.2022 alkaen toistaiseksi, mikäli Kasari toimittaa tuomiokapitulille KL 6:16 selvityksen terveydellisistä edellytyksistään ja b. kehottaa Kokkolan suomalaista seurakuntaa antamaan Petri Kasarille KL 6:18 § 2 mom. mukaisen selvityksen keskeisistä virkasuhteen ehdoista.

Käsittely: Maallikkojäsen Hannu Kallunki esitti virkaan valittavaksi Heikki Myllyniemeä. Tuomiokapituli suoritti vaalin nimenhuutoäänestyksellä.

Äänestyksen tulos oli seuraava:

Satu Saarinen	Kasari
Heikki Nissinen	Kasari
Mirva Ahola	Kasari
Hannu Kallunki	Myllyniemi
Mari Aalto	Kasari
Juha Rauhala	Kasari
Jukka Keskitalo	Kasari

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti.

Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote on kokonaisuudessaan tämän kokouksen liitteenä.

Liite § 115 / A

Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote

Kirkkoherran esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 116 / 2022

TIEDOKSI / OULUN TUOMIOKAPITULIN PÖYTÄKIRJAOTE 18.5.2022 / VIRANHOITOMÄÄRÄYS PASTORI LEENA HARJUNPÄÄ

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto on kokouksessaan 12.5.2022 (§ 84) päättänyt pyytää pastori Leena Harjunpäälle viranhoitomääräystä Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntapastorin

virkaan virkaa perustamatta ajalle 5.7.-4.8.2022. Määräaikaisuuden syynä on kesäajan pappistarve seurakunnassa papiston lomien ja leirien vuoksi.

Esitys: Tuomiokapituli antaa pastori Leena Harjunpäälle viranhoitomääräyksen Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta ajalle 5.7.-4.8.2022. Määräaikaisuuden syynä on kausityövoiman tarve.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti.

Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote on kokonaisuudessaan tämän kokouksen liitteenä.

Liite § 116 / A

Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote

Kirkkoherran esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 117 / 2022

TIEDOKSI / OULUN TUOMIOKAPITULIN PÖYTÄKIRJAOTE 18.5.2022 / VIRANHOITOMÄÄRÄYS ROVASTI TUOMO JUKKOLA

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto on kokouksessaan 12.5.2022 (§ 83) päättänyt pyytää rovasti Tuomo Jukkolalle viranhoitomääräystä Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta ajalle 12.7.-11.8.2022. Määräaikaisuuden syynä on kesäajan pappistarve seurakunnassa papiston lomien ja leirien vuoksi.

Esitys: Tuomiokapituli antaa Tuomo Jukkolalle viranhoitomääräyksen Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta ajalle 12.7.-11.8.2022. Määräaikaisuuden syynä on kausityövoiman tarve.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti.

Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote on kokonaisuudessaan tämän kokouksen liitteenä.

Liite § 117 / A

Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote

Kirkkoherran esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 118 / 2022**VIRANHALTIJAPÄÄTÖSLUETTELO**

Kirkkoherran ja lähiesimiesten päätösluettelo on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä.

Liite § 118 / A

Viranhaltijapäätösluettelo

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 119 / 2022**ILMOITUSASIAKAS**

KOKKOLAN SEURAKUNTAYHTYMÄN YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON PÄÄTÖKSIÄ 19.5.2022

VUODEN 2023 KIRKOLLISVEROPROSENTIN VAHVISTAMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2023 kirkollisveroprosentiksi 1,65 prosenttia. Kuluvaan vuoteen 2022 kirkollisveroprosentti on 1,7.

Sote-uudistuksen mukanaan tuoman verouudistuksen tuottaman verohyödyn, verovelvollisten oikeudenmukaisen kohtelun, talouden epävarman tilanteen ja kirkollisveroennusteiden valossa on perusteltua laskea Kokkolan seurakuntayhtymän kirkollisveroprosenttia 0,05 prosenttiyksikköä.

Valtiovarainministeriö on kehottanut seurakuntatalouksia alentamaan kirkollisveroprosentteja, jotta verouudistuksen vaikutus säilyisi neutraalina myös kirkollisveroa maksavien osalta.

Yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa ensi vuoden kirkollisveroprosentin 8.6.2022.

MAA-AINEKSEN OTTOSOPIMUS RAUMAN KONE OY:N KANSSA PALAUTETTIIN VALMISTELUUN

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti palauttaa maa-aineksen ottosopimuksen Rauman Kone Oy:n kanssa uuteen valmisteluun. Yritys ei ole käynnistänyt seurakuntayhtymältä vuokraamallaan maa-alueella Kaustisella sopimuksen mukaista kalliolouhustoimintaa kuluneen viiden sopimusvuoden aikana.

HENKILÖSTÖLLE MAHDOLLISUUS HANKKIA TYÖSUHDEPYÖRÄ

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi hallintojohtajan esityksen mukaan henkilöstön työsuhteiden pyöräedun ja pyöräetusäännöt. Työsuhteiden käyttöönotolla ja näin liikkumista edistämällä lisätään henkilöstön terveyttä ja hyvinvointia. Lisäksi työntekijällä on mahdollisuus hankkia laadukas pyörä edullisemmin.

Yhteistyötoimikunnan perustama työryhmä on tehnyt henkilöstölle kyselyn työsuhteiden hankkimisesta, ja kyselyyn vastanneista yli puolet olisi kiinnostunut hankkimaan työsuhteiden pyörän.

Työsuhteiden pyöräedun mahdollistaa verotuksen luontaisetuihin vuoden 2021 alussa tullut muutos, jonka mukaan polkupyöräetu on tuloverovapaata vuodessa

1 200 euroon saakka. Polkupyöräedulla tarkoitetaan järjestelyä, jossa työnantaja tarjoaa työntekijän käyttöön määrääjäksi ajoneuvolain mukaisen polkupyörän tai sähköavusteisen polkupyörän. Polkupyörä on työntekijän vapaassa käytössä työ- ja vapaa-aikana.

LÄHETYSSIHTTEERIN VIRKANIMIKE MUUTTUU KOKKOLAN SUOMALAISESSA SEURAKUNNASSA

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto muuttaa Kokkolan suomalaisen seurakunnan lähetyssehteerin virkanimikkeen lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajaksi. Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto näkee viran ydinosaamiseen kuuluvan perinteisten lähetyssehteerin tehtävien lisäksi myös kansainvälisen ja monikulttuurisuustyön. Koska seurakunnan nykyinen lähetyssehteerin on pyytänyt eroa virastaan 1.6.2022 alkaen, on Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto tarkistanut 12.5.2022 viran tarpeen, tehtäväalueet ja virkanimikkeen nykyisiä ja tulevaisuuden tarpeita vastaaviksi. Lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajan viranhaltijan tutkintovaatimus määritellään Kirkon säädöskokoelmassa.

SEURAKUNTAYHTYMÄ EI JÄTÄ LAUSUNTOA KAIVOSHANKKEESTA

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti, ettei Kokkolan seurakuntayhtymä jätä muistutusta Keliber Technology Oy:n kaivoshankkeen lupahakemuksesta Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolle. Avi oli pyytänyt lausuntoa Kaustisen, Kokkolan ja Kruunupyyn kunnan alueille ulottuvasta kaivoshankkeesta alueen maanomistajilta. Kokkolan seurakuntayhtymän omistaman alueen etäisyys kaivosalueelta on noin kaksi kilometriä.

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON OHJESÄÄNTÖÖN HAETAAN MUUTOSTA

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteinen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön muuttamista. Muutos koskee Kirkkohallituksen antamaa suositusta luottamushenkilöiden sekä viranhaltijoiden sidonnaisuuksista ilmoittamista. Päätös sidonnaisuuksien ilmoittamisen käyttöönotosta seuraavan vaalikauden alussa on tehty yhteisessä kirkkoneuvostossa 27.5.2021.

Sidonnaisuudella tarkoitetaan mahdollista eturistiriitaa. Sidonnaisuuksien ilmoittamisen tarkoituksena on päätöksenteon avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistäminen sekä hallinnon riippumattomuuden ja puolueettomuuden turvaaminen.

Päätös ohjesäännön muuttamisesta alistetaan edelleen Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOITA ESITETÄÄN TARKISTETTAVAKSI

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa 1.1.2023 alkaen luottamushenkilöiden kokouspalkkioksi 50 euroa/kokous. Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosipalkkioksi esitetään 1 500 euroa ja yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vuosipalkkioksi tuhat euroa.

TOIMITUSPALKKIOITA ESITETÄÄN KOROTETTAVAKSI

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi Kirkon työmarkkinalaitoksen, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO

ry:n ja Kirkon alat ry:n suosituksesta seurakuntien maksamien toimituspalkkioiden korottamista viidellä prosentilla 1.7.2022 alkaen.

KAARLELAN KIRKON JULKISIVURESTAUROINTIIN EI SAATU AVUSTUSTA

Kokkolan seurakuntayhtymä jäi ilman kirkkohallituksen myöntämiä kulttuuriperinnön hoitoon luettavia rakennusavustuksia Oulun hiippakunnan alueella. Avustuksia myönnettiin alueelle yhteensä reilut kaksi miljoonaa euroa. Kokkolan seurakuntayhtymä haki avustusta Kaarlelan kirkon julkisivujen restaurointiin yhteensä 200 000 euroa. Kirkkohallituksen uuden laskentamenetelmän perusteella seurakuntayhtymä ei ole oikeutettu avustukseen.

MUSEOVIRASTO MYÖNSI AVUSTUSTA KATARIINAN KALMISTON KUNNOSTUKSEEN

Museovirasto on myöntänyt 15 000 euroa valtionavustusta Katariinan kalmiston muinaisjäännösrakennusten huopakattojen kunnostukseen. Arvioinnin perusteella hakemuksen kohteen ja hakemuksessa esitettyjen toimenpiteiden todettiin täyttävän avustuksen myöntämisen edellytykset.

SISÄISET TARJOILU- JA LEIRIKESKUSHINNAT NOUSEVAT 10 PROSENTTIA

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi seurakuntayhtymän sisäisten tarjoilu- ja leirikeskushinnastojen 10 prosentin korotukset 1.1.2023 alkaen. Korotuksessa on huomioitu palkkakustannusten nousu ja tavarahintojen muutokset. Tarjoiluvälikoima on pidetty käyttäjien toiveesta lähes ennallaan. Lisäksi kirkkoneuvosto päätti, että poikkeavista tilanteista ja mahdollisista tarjoiluhinnastojen ulkopuolisista tuotteista perittävistä maksuista päättää palvelupäällikkö.

EETU RAITTILA IRTISANOUTUI SUNTION TYÖSUHTEESTA

Suntio **Eetu Raittila** on irtisanoutunut Kokkolan seurakuntayhtymän palveluksesta. Raittila on jättänyt kirjallisen irtisanoutumisilmoituksen ja hänet on valittu suntuon toimeen toiseen seurakuntaan. Raittilan työsuhteen päättämispäivä on 4.6.2022.

KAUSITYÖNTEKIJÖITÄ HAUTAUS-, KIINTEISTÖ- JA KEITTIÖTOIMIIN

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa *Johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot* merkittiin tiedoksi, ja todettiin, ettei yhteinen kirkkoneuvosto vaadi päätösten ottamista käsiteltäväkseen. Päätösluettelosta poimittua:

Marika Rantala toimii oppisopimuksella suntuon tehtävissä Kokkolan kirkossa 2.5.–30.6. ja 1.8.–31.10.2022. Rantalan ohjaajana on Sanna Vidjeskog.

Mano Kattilakoski toimii suntuon vuosiloman sijaisena Kaustisen seurakunnassa 11.4.–1.5.2022 ja 2.5.–31.10.2022 Kaustisen hautausmaan kausityöntekijänä.

Maria Paananen toimii kausityön johtajana Marian ja Annan hautausmailla 19.4.–16.10.2022.

Marko Isosaari toimii työkokeilussa Marian hautausmaalla 9.5.–31.7.2022.

Sami Pasosen toimii kausityöntekijänä Kälviän hautausmaalla 2.–31.5.2022 sekä kesätyöntekijänä Ullavan hautausmaalla 1.6.–31.7.2022, ja edelleen kausityöntekijänä Kälviällä 30.9.2022 saakka.

Anton Kero toimii kiinteistöhoidon kesätyöntekijänä 1.6.–31.8.2022 Kokkolan alueella.

Vanessa Viitanen toimii kesäsiivoojana Kokkolan seurakuntakeskuksessa 30.5.–7.8.2022.

Oskar Bergroth toimii keittiötyöntekijänä Kokkolan seurakuntakeskuksessa 2.5.–21.12.2022.

Suvi-Maaria Köyhäjoki toimii sijaisena ja kiireapulaisena Kaustisen ja Ullavan seurakunnan toimipisteissä 16.–31.5.2022.

Eija Viisteensaari toimii sijaisena Kokkolan suomalaisen seurakunnan kirkkoherranvirastossa 1.5.–30.6.2022.

§ 120 / 2022

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät:

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pöytäkirjan pykälät: 109, 110, 111, 112, 113, 114 ja 118

Alistusasiaa koskeva muutoksenhakukielto

Kirkkolain 24 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka alistetaan tuomiokapitulin tai kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Pöytäkirjan pykälät: 106, 107, 108, 115, 116 ja 117

Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

1. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille

työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti).

2. Muutosta ei saa hakea oikaisuvaatimuksella tai valittamalla päätökseen, joka koskee väliaikaista viran toimituksesta pidättämistä (kirkkolain 24 luvun 14 § 2 momentti).
3. Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta päätöksestä, joka koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.
4. Valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentti).
5. Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:

Hankintoja koskevat muutoksenhakukiellot

Hankintaa koskevista seuraavista päätöksistä ei kirkkolain 24 luvun 8 a §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnyсарvon. Kansalliset kynnyсарvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60.000 euroa (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut),
- 150.000 euroa (rakennusurakat),
- 400.000 euroa (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitettut sosiaali- ja terveyspalvelut),
- 300.000 euroa (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitettut muut erityiset palvelut),
- 500.000 euroa (käyttöoikeussopimukset).

Pöytäkirjan pykälät:

2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Postiosoite: **Läntinen Kirkkokatu 17**
 Käyntiosoite: **Läntinen Kirkkokatu 17**
 Sähköposti: **kokkola@evl.fi**

Pöytäkirjan pykälät:

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan

saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämistä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

3 VALITUSOSOITUS

a) Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Postiosoite: **PL 189, 90101 Oulu**
 Käyntiosoite: **Isokatu 4, 90100 Oulu**
 Sähköposti: **pohjois-suomi@hao.fi**

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät:

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Kirkollisvalitus alistusasiassa

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomaisen ja yhteystiedot:**Oulun hiippakunnan tuomiokapituli, pöytäkirjan pykälät:**

Postiosoite: **PL 85, 90101 Oulu**
 Käyntiosoite: **Hallituskatu 3, 90100 Oulu**
 Sähköposti: **oulu.tuomiokapituli@evl.fi**

Kirkkohallitus, pöytäkirjan pykälät:

Postiosoite: **PL 210, 00131 Helsinki**
 Käyntiosoite: **Eteläranta 8, 00131 Helsinki**
 Telekopio: **09 1802 350**
 Sähköposti: **kirkkohallitus@evl.fi**

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

4 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET, VALITUSASIAKIRJOJEN TOIMITTAMINEN JA OIKEUDENKÄYNTIMAKSU**Valituksen sisältö**

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot,
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää,
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä,
- päätös, johon haetaan muutosta,
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi,
- vaatimusten perustelut,
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksensä tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta,
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomaisen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 270 euroa ja markkinaoikeudessa 2.050 euroa. Käsitelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4.100 euroa, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 6.140 euroa, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa.

§ 121 / 2022

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja piti loppurukouksen ja päätti kokouksen klo 18.30.

Kokouksen puolesta

Jouni Sirviö
puheenjohtaja

Marja Kopperoinen
pöytäkirjanpitäjä

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan 10.6.2022

Antti Rytioja
pöytäkirjantarkastaja

Anna-Leena Heikkilä
pöytäkirjantarkastaja

