

AIKA Torstai 24.11.2022 klo 16.30

PAIKKA Seurakuntakeskus, Alasali

KOKOUSHASIAT

- § 171 Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 172 Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
- § 173 Työjärjestyksen hyväksyminen
- § 174 Tiedoksi eroilmoitus / varhaiskasvatuksen ohjaaja Karin Uotila
- § 175 Varhaiskasvatuksen ohjaajan määräaikainen virkasuhde / 1.12.22-30.6.23
- § 176 Kappalaisen virka
- § 177 Lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaajan virka
- § 178 Lausunto / Virkavapaa-anomus / Elias Majuri
- § 179 Lausunto / Kokkolan seurakuntayhtymän talousarvio 2023
- § 180 Tiedoksi / Viranhoidtomääräys 1.12.2022-31.3.2023 / Pastori Heikki Myllyniemi
- § 181 Tiedoksi / Seurakuntapastorin viran täyttäminen alkaen 1.12.2022
- § 182 Kolehien määrittäminen 1.1.-31.3.2023
- § 183 Tiedoksi / Pappien ja kanttoreiden vapaa-aikasuunnitelma 1.1.-31.1.2023
- § 184 Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2022 / Kirkkoherra
- § 185 Tiedoksi / Seurakuntaneuvoston alustava kokousaikataulu vuonna 2023
- § 186 Nimikkolähetisopimus / Jukka ja Kristiina Paananen
- § 187 Tiedoksi / Vaalien tulokset
- § 188 Viranhaltijapäätösluettelo
- § 189 Ilmoitusasiat
- § 190 Mitä haluat sanoa?

Jouni Sirviö
puheenjohtaja

AIKA Torstai 24.11.2022 klo 16.30–19.27

PAIKKA Seurakuntakeskus, Alasali

LÄSNÄ

+ Sirviö Jouni	puheenjohtaja	
+ Passoja Terttu	varapuheenjohtaja	
+ Fiskaali Heimo		
+ Heikkilä Anna-Leena		
+ Leppälä Helena		
- Nikkanen Risto		
+ Nikkarikoski Anna-Liisa		
- Nurmi Pekka		
+ Nygård Eeva-Kaija		
+ Paananen Jukka		
+ Pensaari Paula		saapui paikalle 17.03
+ Saari Sinella		
+ Savola Miika		saapui paikalle 16.40
+ Sykäräinen Sakari		
+ Teerikangas Juha		
- Urpilainen Kari		
+ Uusimäki Heleena		

Poissa	Varajäsen
Nikkanen Risto	Vuollo Eemeli
Nurmi Pekka	Passoja Merja
Urpilainen Kari	-

+ Kallio Riitta sihteeri

Lisäksi paikalle kutsuttuna

- Peltoniemi Jaana henkilöstöpäällikkö

§ 171 / 2022

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesäännön 2 §:n mukaan on kutsu asialuetteloineen toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Seurakuntaneuvosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen, joka todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 172 / 2022**PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sakari Sykäräinen ja Juha Teerikangas. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan tiistaina 29.11.2022 klo 14.00 kirkkoherranvirastossa.

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä 30.11.-14.12.2022 Kokkolan kirkkoherranvirastossa.

§ 173 / 2022**TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Kokouskutsun liitteenä oleva työjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti sillä muutoksella, että lisäasiaksi otettiin kolme pykälää, jotka numeroitiin § 188-190. Alle jääneet pykälät jatkuivat §:stä 191.

§ 174 / 2022**TIEDOKSI EROILMOITUS / VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJA KARIN UOTILA**

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Karin Uotila on 19.10.2022 jättänyt seuraavan ilmoituksen:

"Pyydän eroa varhaiskasvatuksen ohjaajan virasta 1.12.2022 lukien vanhuuseläkkeelle siirtymisen johdosta."

Alkuperäinen ilmoitus nähtävillä kokouksessa.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää Karin Uotilalle eron varhaiskasvatuksen ohjaajan virasta.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 175 / 2022**VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN MÄÄRÄAIKAINEN VIRKASUHDE / 1.12.2022-30.6.2023**

Karin Uotila pyytää seurakuntaneuvostolta mahdollisuutta jatkaa määräaikaisena varhaiskasvatuksen ohjaajana 1.12.2022-30.6.2023. Hän on jättänyt seuraavan esityksen:

"Pyydän jatkaa varhaiskasvatuksen ohjaajan virkasuhteessa määräajan 1.12.2022-30.6.2023. Sinä aikana seurakunta ehtii valita uuden varhaiskasvatuksen ohjaajan ja perehdyttää hänet tehtäviinsä."

Alkuperäinen Uotilan esitys nähtävillä kokouksessa.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto ottaa Karin Uotilan varhaiskasvatuksen ohjaajan virkasuhteeseen määrääjäksi ajalle 1.12.2022-30.6.2023.

Vaativuusryhmä ja palkkaus pysyvät entisellään.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 176 / 2022

KAPPALAISEN VIRKA

4.11.2020 Tuomiokapitulin lausuntopyyntö

Lausuntopyyntö / kappalaisen virka / Kokkolan suomalainen seurakunta

Diaarinumero DOUL/293/01.01.01/2020

Saaja Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Rovasti Jukka Ridanpää on irtisanoutunut Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virasta 1.7.2021 alkaen. Kappalaisen virantäyttöprosessi on täten mahdollista käynnistää.

Kappalaisen viran haettavaksi julistaminen ja viran täyttämispöytäkirja

Kirkkojärjestys (6:14 §) ohjaa kappalaisen viran haettavaksi julistamista näin:

Kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoitus asianmukaisella tavalla.

Tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos:

- 1) on vireillä hanke seurakunnan liittämiseksi toiseen seurakuntaan;*
- 2) tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi;*
- 3) siihen on muu erityinen syy.*

Kappalaisen viran hakuajan päätyttyä tuomiokapituli tutkii KJ 6:15 §:n mukaisesti hakijoiden kelpoisuuden virkaan ja antaa hakijoista seurakunnalle lausunnon, jollei se perustellusta syystä päättää jatkaa hakuajaa, käynnistää uutta hakumenettelyä tai jättää virkaa täyttämättä.

Tuomiokapitulin lausunnossa hakijoita arvioidaan heidän osoittamansa kyvyn ja taidon perusteella sekä ottaen huomioon seurakunnan ilmaisemat erityiset tarpeet. Tuomiokapituli lähettää seurakunnalle kappalaisen viran kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden hakemukset ja oman lausuntonsa.

Tämän jälkeen vastuu vaalin valmistelusta siirtyy seurakunnalle. Seurakunnan/seurakunnan luottamuselimen on suositeltavaa haastatella hakijat. Se voi myös päättää mahdollisten näytteiden antamisesta.

Seurakuntaneuvosto tai kirkkovaltuusto suorittaa kappalaisen valinnan. Tehdessään näin nimitysharkintaan perustuvan päätöksen se vastaa valinnan yhteydessä oikeus- ja tarkoituksenmukaisuusharkinnasta. Kun päätös on lainvoimainen, seurakunta toimittaa asiaa koskevan pöytäkirjanotteen tuomiokapituliin, joka antaa valituksi tulleelle henkilölle viranhoitomääräyksen.

Toimenpidepyyntö seurakuntaneuvostolle

Tässä vaiheessa tuomiokapituli pyytää Kokkolan seurakunnan seurakuntaneuvostoa

a.*ilmoittamaan, onko seurakunnassa käynnissä järjestelyitä tai muita erityisiä syitä, joiden perusteella kappalaisen virkaa ei olisi syytä julistaa haettavaksi, tai*

b.*ilmoittamaan tuomiokapitulille lyhyesti seurakunnan erityisistä tarpeista nousevat kappalaisen viran tehtävät. Seurakunta voi esimerkiksi ilmoittaa tuomiokapitulille virkaan kuuluvan työalan tai -alueen, lähettää ilmoitukseen liitettäväksi organisaatiokuvauksen tai muuta tehtävään olennaisesti liittyvää tietoa. Seurakunta voi myös ilmoittaa tuomiokapitulille, ettei erityisiä tarpeita ole.*

c.*ilmoittamaan tuomiokapitulille, onko virkaan valittavalta syytä pyytää rikosrekisteriote.*

Kohtien b. ja c. tietoja käytetään kappalaisen viran hakuilmoituksen laatimisessa. Lisätietoja prosessista alla.

Vastaan mielelläni mahdollisiin kysymyksiin.

*Ystävällisesti
Päivi Liiti
hiippakuntapastori*

19.11.2020 Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto ilmoittaa tuomiokapitulille, että

- 1. seurakunnassa ei ole käynnissä järjestelyitä, joiden perusteella virkaa ei ole syytä julistaa haettavaksi.*

2. erityisiä tarpeita kappalaisen viralle ei ole. Kappalaisen virka tulee yleiseen seurakuntatyöhön. Vastuualueista sovitaan seurakunnassa.
3. haettavaksi julistettavan kappalaisen viran kohdalla täyttyvät kirkkolain (KL 6:33) ja soveltamisohjeen (A11 / 2002) ehdot sille, että virkaan valittavalta edellytetään rikosrekisteriotetta.

Lisäksi seurakunta

4. perustaa työryhmän valmistelemaan kappalaisen viran täyttämistä seurakunnan puolella. Työryhmään kuuluvat kirkkoherra, henkilöstöpäällikkö, yleisen seurakuntatyön lähiesimies ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.
5. päättää, että ehdokkaiden haastatteluun osallistuu koko seurakuntaneuvosto.

Päätös: Päätös on esityksen mukainen.

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli 15.12.2021

§ 24 Haettavaksi julistaminen / kappalaisen virka / Kokkolan suomalainen seurakunta

<i>Diaarinumero</i>	<i>DOUL/293/01.01.01/2020</i>
<i>Esittelijä</i>	<i>hiippakuntapastori Päivi Liiti</i>
<i>Perustelut</i>	<i>Kokkolan seurakunnan kappalaisen virka on tulossa avoimeksi Jukka Ridanpään irtisanouduttua 1.7.2020 alkaen.</i>

Lainsäädännön ja ohjeistuksen perusteella tuomiokapituli on pyytänyt Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvostoa

- a.** ilmoittamaan, onko seurakunnassa käynnissä järjestelyitä tai muita erityisiä syitä, joiden perusteella virkaa ei olisi syytä julistaa haettavaksi, tai
- b.** ilmoittamaan tuomiokapitulille lyhyesti seurakunnan erityisistä tarpeista nousevat kappalaisen viran tehtävät kappalaisen viran haettavaksi julistamista varten tai ilmoittamaan tuomiokapitulille, ettei erityisiä tarpeita ole.
- c.** viranhakuilmoituksen laatimista varten ilmoittamaan tuomiokapitulille, täyttyvätkö yllä mainitut ehdot siten, että virkaan valittavalta on syytä pyytää rikosrekisteriote.

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 12.11.2020 (§ 118). Lausuntonaan Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille seurakuntaneuvosto ilmoittaa,

- a) ettei seurakunnassa ole käynnissä järjestelyitä tai muita erityisiä syitä, joiden perusteella virkaa ei olisi syytä julistaa haettavaksi.
 b) että erityisiä tarpeita kappalaisen viralle ei ole. Kappalaisen virka tulee yleiseen seurakuntatyöhön. Vastuualueista sovitaan seurakunnassa.
 c) virkaan valittavalta tulee pyytää rikosrekisteriote.

Lisäksi seurakuntaneuvosto ilmoittaa perustavansa työryhmän valmistelemaan kappalaisen viran täyttämistä seurakunnassa. Työryhmään kuuluvat kirkkoherra, henkilöstöpäällikkö, yleisen seurakuntatyön lähiesimies ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja. Hakijoiden haastatteluun osallistuu koko seurakuntaneuvosto.

KL 6: 10

Kirkkoherran, kappalaisen ja vakinaisen lehtorin viran haettavaksi julistamisesta, hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä päättää tuomiokapituli. Hakumenettelystä säädetään kirkkojärjestyksessä.

KJ 6: 14

Kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoitus asianmukaisella tavalla.

Käsittely

Hiippakuntavaltuuston puheenjohtaja Jukka Paananen poistui käsittelyn ajaksi.

Eesitys

Tuomiokapituli julistaa Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen viran haettavaksi seuraavasti:

Oulun hiippakunnan tuomiokapitulissa on haettavana Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virka.

Kappalaisen tehtäviin kuuluu monipuolisesti seurakuntapapin tehtäviä:

- jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset
- hartaudet eri-ikäisten seurakuntalaisten parissa
- osallistuminen seurakunnan kokoavaan toimintaan, kuten ryhmiin, rippikouluun jne.
- sielunhoito
- osallistuminen viestintään

Virka sijoittuu yleiseen seurakuntatyöhön, ja tarkemmista vastuualueista sovitaan seurakunnassa tehtävään valitun henkilön aloitettua.

Viran palkkaus sijoittuu vaatavuusryhmään 602. Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut pappi. Virka

edellyttää suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Virkaan valitulta edellytetään KL 6:33 §:n mukaisen rikosrekisteriotteen ja KL 6:16 §:n mukaisen lääkärintodistuksen (T-lomake) esittämistä. Tehtävässä voidaan soveltaa 6 kuukauden koeaikaa.

Hakuaika päättyy 15.1.2021 klo 15. Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille osoitetut hakemukset toimitetaan KirkkoHR-palvelun kautta. Sähköisen hakulomakkeen liitetiedostoksi on liitettävä tuomiokapitulista saatava nimikirjaote. Lisätietoja antavat kirkkoherra Jouni Sirviö, p. 050 3147 250, kappalainen Jukka Ridanpää, p. 050 3147 254 sekä pappisasessori Heikki Nissinen, p.040 544 5132, sähköpostit muotoa etunimi.sukunimi@evl.fi.

Kokkolan suomalainen seurakunta kuuluu kuuden seurakunnan muodostamaan Kokkolan seurakuntayhtymään. Seurakunnan jäsenmäärä on 24 000. Seurakunnassa jumalanpalveluselämää rakennetaan yhdessä vapaaehtoisten kanssa. Tehtäväänsä sitoutunut työntekijäjoukko on avoin uusille työntekijöille. Kokkola on ihmisen kokoinen merikaupunki, joka tarjoaa mukavat harrastus- ja ulkoilumahdollisuudet. Tervetuloa Keski-Pohjanmaalle!

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli 3.2.2021

§ 21 Kelpoisuuden tutkiminen ja lausunto hakijoista / kappalaisen virka / Kokkolan suomalainen seurakunta

Diaarinumero DOUL/293/01.01.01/2020

Esittelijä pappisasessori Heikki Nissinen

Perustelut Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virkaa ovat hakeneet 15.1.2021 päättyneellä hakuajalla Petri Markku Kasari, Karita Eveliina Kaukonen, Terttu Hannele Laaksonen, Kalle Olavi Leppälä, Heikki Sakari Myllyniemi, Asko Ilmari Nuorkivi ja Emilia Elisabet Teerikangas.

Hakijoista Kaukonen ja Nuorkivi eivät ole suorittanut hakuajan päättymiseen mennessä kappalaisen viran hakemiseen kelpoisuuden antavaa pastoraalitutkintoa (KJ 6:10).

Viranhakuilmoituksessa on mainittu, että kappalaisen tehtäviin kuuluu monipuolisesti seurakuntapapin tehtäviä: Jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset, hartaudet eri-ikäisten seurakuntalaisten parissa, osallistuminen seurakunnan kokoavaan toimintaan, kuten ryhmiin, rippikouluun jne., sielunhoito ja osallistuminen viestintään. Virka sijoittuu yleiseen seurakuntatyöhön.

Seurakuntaneuvosto 25.2.2021

Hakijoiden tarkempi esittely on liitteenä olevassa Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjaotteessa.

<i>Liite § 23 / A</i>	<i>Hakijayhteenveto</i>
<i>Liite § 23 / B</i>	<i>Pöytäkirjanote Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin kokous 3.2.2021/Kelpoisuuden tutkiminen ja lausunto kappalaisen viran hakijoista</i>
<i>Liite § 23 / C</i>	<i>Alkuperäinen hakuilmoitus</i>
<i>Liite § 23 / D</i>	<i>Vapaamuotoiset hakemukset tehtävään</i>
<i>Liite § 23 / E</i>	<i>Haastatteluryhmän lausunto</i>
<i>Liite § 23 / F</i>	<i>Hakijoiden ansiovertailu, kaavio</i>
<i>Liite § 23 / G</i>	<i>Hakijoiden ansiovertailu päätöksenteon pohjaksi</i>

LAVA *Päätöksellä ei ole suoraa tai välitöntä vaikutusta lapsiin. Kaikkia välillisiä vaikutuksia ei voida tässä vaiheessa arvioida, ja siksi päätöksen vaikutuksia on hyvä seurata.*

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalainen seurakunta valitsee kappalaiseksi Emilia Teerikankaan. Teerikankaan valinta perustuu kokonaisarvioon, jossa on huomioitu koulutus, työkokemus ja haastattelussa saatu vaikutelma. Teerikangas nousi ensimmäiseksi. Perustelut ilmenevät yksityiskohtaisemmin ansiovertailuissa.

Varalle valitaan Terttu Laaksonen. Perusteluna Laaksosen valinnalle on kokonaisarvio, jossa hän tuli toiseksi, kun huomioitiin koulutus, työkokemus ja haastattelussa saatu vaikutelma. Perustelut ilmenevät yksityiskohtaisemmin ansiovertailuissa.

Käsittely seurakuntaneuvoston kokouksessa 25.2.2021

Aluksi puheenjohtaja kävi läpi niitä lainsäädännöllisiä perusteita, joihin virantäyttöperustuu. Power point esitys Rekrytointi / virantäyttö liitteenä. Liite § 23 H/ Rekrytointi / virantäyttö. Asiasta keskusteltiin. Puheenjohtaja esitteli liitettä § 23 G / Hakijoiden ansiovertailu päätöksenteon pohjaksi, sen sisältöä ja perusteluja. Liitteen sisällöstä keskusteltiin.

Risto Nikkanen pyysi, että pidettäisiin neuvottelutauko. Puheenjohtaja teki työjärjestyskysymyksen ja sovittiin, että pidetään 5 minuutin tauko.

Keskustelua jatkettiin. Keskustelun jälkeen Jukka Paananen teki työjärjestyskysymyksen, voivatko henkilöstöpäällikkö Holm ja papiston lähiesimies Ridanpää olla vielä keskustelun aikana paikalla, ja milloin äänestetään. Puheenjohtaja kysyi kokoukselta, voivatko Holm ja Ridanpää olla vielä paikalla. Kokous hyväksyi, että he ovat vielä paikalla.

Keskustelua jatkettiin. Jukka Paananen esitti Heikki Myllynimeä valittavaksi

kappalaisen virkaan. Jukka Paananen jätti sihteerille kirjalliset perustelunsa, ja ne on lisätty tämän kokouksen liitteisiin. Liite § 23 I / Jukka Paanasen perustelut. Kari Urpilainen korosti, että Jukka Paanasen perustelu ei ole koko neuvoston mielipide. Anne Kellosalo teki myös oman ehdotuksensa, ja esitti Terttu Laaksosta valittavaksi kappalaisen virkaan. Myös Anne Kellosalo jätti sihteerille kirjalliset perustelunsa, ja ne on lisätty tämän kokouksen liitteisiin. Liite § 23 J / Anne Kellosalon perustelut. Pekka Nurmi kannatti kirkkoherran esitystä.

Keskustelu päättyi ja henkilöstöpäällikkö Kristiina Holm ja papiston lähiesimies Jukka Ridanpää poistuivat paikalta äänestyksen alkaessa.

Kirkkoherra totesi, että kolmea hakijaa Terttu Laaksonen, Heikki Myllyniemi ja Emilia Teerikangas on esitetty valittavaksi Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaiseksi. Vaalin äänestystavaksi valittiin suljettu lippuäänestys.

Käytiin 2 vaalia. Ensimmäisessä vaalissa äänestettiin siitä, kuka valitaan Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaiseksi. Heikki Myllyniemi sai tässä vaalissa 9 ääntä, Emilia Teerikangas 6 ja Terttu Laaksonen yhden äänen. Näin Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaiseksi tuli valituksi Heikki Myllyniemi. Jukka Paanasen laatimat valintaa puoltavat perustelut on tämän kokouksen liitteissä. Liite § 23 I / Jukka Paanasen perustelut.

Pekka Nurmi, Eeva-Kaija Nygård, Sakari Sykäräinen, Heleena Uusimäki, Jouni Sirviö ja Kari Urpilainen jättivät eriävän mielipiteen perusteluineen ja se on lisätty tämän kokouksen liitteisiin. Liite § 23 K / Eriävä mielipide (1) perustelut. Anne Kellosalo jätti oman eriävän mielipiteensä perusteluineen. Se on lisätty tämän kokouksen liitteisiin. Liite § 23 L / Eriävä mielipide Anne Kellosalo. Äänestysliput on suljettu kuoreen ja ne on arkistoitu kokousaineiston mukana.

Toisessa vaalissa valittiin varahenkilö kappalaisen virkaan Kokkolan suomalaiseen seurakuntaan. Pekka Nurmi ehdotti valittavaksi Emilia Teerikangas ja Terttu Passoja ehdotti Terttu Laaksosta. Terttu Laaksonen sai äänestyksessä 9 ääntä ja Emilia Teerikangas 6. Jätettiin 1 tyhjä ääni. Näin Terttu Laaksonen tuli valituksi varalle.

Heleena Uusimäki, Pekka Nurmi, Sakari Sykäräinen, Eeva-Kaija Nygård, Kari Urpilainen ja Jouni Sirviö jättivät eriävän mielipiteen perusteluineen. Se on liitettynä tämän kokouksen liitteisiin. Liite § 23 / M Eriävä mielipide (2) Perustelut. Äänestysliput on suljettu kuoreen ja ne on arkistoitu kokousaineiston mukana.

Liite § 23 / H	Rekrytointi/ virantäyttö
Liite § 23 / I	Jukka Paanasen perustelut
Liite § 23 / J	Anne Kellosalon perustelut
Liite § 23 / K	Eriävä mielipide (1) Perustelut
Liite § 23 / L	Eriävä mielipide Anne Kellosalo
Liite § 23 / M	Eriävä mielipide (2) Perustelut

Päätös: Heikki Myllyniemi valittiin Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaiseksi ja Terttu Laaksonen valittiin varalle.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus 15.9.2022

Hallinto-oikeuden ratkaisu

Hallinto-oikeus hylkää seurakuntaneuvoston Teerikankaan valitusta koskevan prosessiväitteen ja tutkii valituksen.

Hallinto-oikeus hylkää Teerikankaan vaatimuksen selityksen pyytämisestä asian esittelijänä toimineelta kirkkoherralta.

Hallinto-oikeus kumoaa seurakuntaneuvoston päätökset 25.2.2021 § 23 sekä 25.3.2021 § 46 ja § 47.

Edellä lausuttu huomioon ottaen hallinto-oikeus katsoo, että seurakuntaneuvosto ei ole osoittanut, että Teerikankaan syrjäyttäminen ansioituneempana hakijana olisi johtunut muusta, hyväksyttävästä seikasta, kuin sukupuolesta.

Seurakuntaneuvoston menettelyä valita kappalaisen virkaan Myllyniemi Teerikangas syrjäyttäen on näin ollen pidettävä tasa-arvolain 7 §:ssä tarkoitettuna kiellettynä syrjintänä

Asiassa on myös jäänyt epäselväksi, mitkä ovat ne yleisiin virkanimitysperusteisiin ja kysymyksessä olevaan kappalaisen viran tehtäviin liittyvät erityiset valintaperusteet, joiden johdonmukainen ja yhdenvertainen soveltaminen olisi perustellut virkavalinnan. Seurakuntaneuvosto on siten valintaa tehdessään menettänyt Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin vastaisesti

Päätökset ovat näin ollen mainituilla perusteilla kirkkolain 24 luvun 4 §:n 2 momentin 3 kohdassa tarkoitettulla tavalla lainvastaisia.

Seurakuntaneuvosto 24.11.2022

Koska Pohjois-Suomen hallinto-oikeus kumosi seurakuntaneuvoston päätökset 25.2.2021 § 23 sekä 25.3.2021 § 46 ja § 47, asia palautuu seurakuntaneuvoston käsittelyyn. Seurakuntaneuvoston tehtävänä on päättää menettelystä kappalaisen viran täyttämisessä.

Lähtökohtaisesti seurakuntaneuvosto järjestää kappalaisen vaalin. Poikkeustilanteessa, mikäli seurakunnan etu sitä vaatii, tuomiokapituli voi seurakuntaneuvoston pyynnöstä julistaa viran uudelleen haettavaksi.

Kirkkojärjestys 6:17:

Tuomiokapituli voi julistaa kirkkoherran tai kappalaisen viran uudelleen haettavaksi kirkkovaltuuston, seurakuntaneuvoston tai kappelineuvoston pyynnöstä, jos virkaa on hakenut vain yksi kelpoinen hakija tai jos seurakunnan etu sitä vaatii.

Jos kirkkoherran tai kappalaisen virkaan ei uutena hakuajana tule uutta kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa, tuomiokapituli antaa kirkkovaltuuston, seurakuntaneuvoston tai kappelineuvoston pyynnöstä kelpoiselle hakijalle viranhoitomääräyksen virkaan. Muussa tapauksessa tuomiokapituli voi perustellusta syystä päättää, että viran täyttämismenettely raukeaa.

Viran täyttämismenettelyn rauettua virka on julistettava haettavaksi vuoden kuluessa hakuajan päättymisestä lukien.

Hakijoille, Laaksonen, Myllyniemi ja Teerikangas, on ilmoitettu, että edellinen kappalaisen vaali 25.2.2022 on kumottu, ja heiltä on kysytty, haluavatko he vetäytyä mahdollisesta vaalista pitkittyneen valintaprosessin takia. Takarajaan mennessä Emilia Teerikangas on vastannut viestiin:

Hei

Olen päättänyt vetäytyä kappalaisen vaalista. Prosessi on kestänyt niin pitkään, että työtilanteeni on nyt toisenlainen kuin prosessin alkaessa.

Yst. Emilia Teerikangas

Koska Emilia Teerikangas on ilmoittanut vetäytyvänsä vaalista, seurakuntaneuvoston tulee miettiä, mikä on seurakunnan etu. Seurakuntaneuvostolla on periaatteessa kaksi vaihtoehtoa edetä, järjestää vaalit tai anoa viran uudelleen avoimeksi julistamista.

Mikäli seurakuntaneuvosto päättää järjestää vaalin, sen tulee pystyä tarvittaessa perustelemaan vaalin tulos. Aikaisemmin laadittu hakijoiden ansiovertailu antaa perustelut siinä esitetyille järjestykselle. Sen mukaan Teerikankaan vetäytyessä ensimmäiselle sijalle nousee Terttu Laaksonen. Toisella sijalla on Heikki Myllyniemi. Taustalla on tasa-arvolain edellytys, jonka mukaan työnantajan on aina tehtävä ansiovertailu, kun hakijoina on sekä miehiä että naisia.

Seurakuntaneuvosto voi anoa tuomiokapitulilta myös viran uudelleen avoimeksi julistamista, jos se katsoo, että seurakunnan etu vaatii sitä. Kappalaisen valintaprosessin pitkittyessä ja seurakunnan tilanteen muuttuessa myös tämä vaihtoehto on perusteltu. Tässä vaihtoehdossa seurakuntaneuvosto voi anoa, että aikaisemmat hakemukset huomioidaan. Toisaalta tällainen menettely ei ole mielekäs, koska myös hakijoiden tilanteessa, mm. virkaan edellytettävässä ansiollisuudessa, on ehtinyt tapahtunut kehitystä.

Seurakuntaneuvoston on hyvä tiedostaa myös KL 6:11 5):n suoma mahdollisuus. Sen mukaan, mikäli virkaan valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen aloittamispäivämäärää, seurakuntaneuvosto voi valita toisen virkaa hakeneen, kelpoisuusehdot hakuajan päättyessä täyttäneen hakijan. Kirkkolaki 6:11 5):

11 § Poikkeukset julkisesta hakumenettelystä

Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun:

5) virkaan valitun irtisanouduttua ennen hänelle määrättyä virantoimituksen aloittamispäivää virkaan valitaan joku muu virkaa hakenut, kelpoisuusehdot hakuajan päättyessä täyttänyt hakija;

Päätösesityksen pohjaksi laaditut liitteet ovat seurakuntaneuvoston jäsenten nähtävissä kokouksen 25.2.2021 liitteissä. Ne ovat käytettävissä myös kokouksessa. Tämän kokouksen liitteisiin on nostettu vain ”Hakijoiden ansiovertailu päätöksenteon pohjaksi”.

Liite § 176 / A

Hakijoiden ansiovertailu-perustelu (Salassa pidettävä)

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto keskustelee, miten kappalaisen viran täytössä edetään niin, että seurakunnan etu toteutuu.

Seurakuntaneuvosto anoo Oulun hiippakunnan tuomiokapitulilta, että se julistaa Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen viran uudelleen haettavaksi.

Asian käsittely seurakuntaneuvoston kokouksessa 24.11.2022

Heimo Fiskaali esitti valittavaksi kappalaisen virkaan Heikki Myllyniemen ja ilmoitti, että Terttu Passoja esittää perustelut. Terttu Passoja kannatti Heimo Fiskaalin esitystä ja esitti perustelut:

PERUSTELUITA PASTORI HEIKKI MYLLYNIEMEN VALINTAAN :

1) Pastori Heikki Myllyniemi on valittu tähän nyt käsiteltävään §176/2022 kappalaisen virkaan enemmistön äänin äänestyksellä 25.2.2021 ja ollut haastateltavana päätöstä ennen. Mainittakoon, että valintäänestyksessä 25.2.2021 Terttu Laaksonen sai yhden äänen, mutta hänet valittiin varalle niukalla äänten enemmistöllä.

Puheenjohtaja oli tehnyt omat ansiovertailunsa, jossa pastori Myllyniemen ansiot vaikuttivat kovin vaatimattomilta verrattuna neljään hakijaan.

Kapituli ei asettanut hakijoita suositusjärjestykseen. Kaikilla oli vaadittava koulutus kappalaisen virkaan, kolmella hakijoista oli kaksi akateemista loppututkintoa, Kasarilla, Myllyniemellä ja Laaksosella.

Pastori Myllyniemen toinen akateeminen loppututkinto on KM ja pastori Laaksosen VM

Virantäytöstä teki pastori Emilia Teerikangas valituksen HO :een. Hän voitti edukseen valituksen. Pastori Teerikangas kuitenkin on ilmoittanut vetäytyvänsä kappalaisen vaalin jatkoprosessista.

Varalle valittu Terttu Laaksonen teki myös oikaisuvaatimuksen oman valintansa puolesta Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvostolle, johon neuvosto vastasi perusteluineen ja hän tyytyi siihen eikä jatkanut valitustaan eteenpäin.

Neuvoston vastauksesta ja vastanneiden tekemät ansiovertailut Myllyniemi/Laaksonen, Terttu Laaksosen oikaisuvaatimukseen löytyvät pöytäkirjassa 25.3.2021 (§ 48 / 2021 : Liite 1a Perusteltu ansiovertailu ja Liite b Taulukkoansiovertailu)

Neljästä hakijasta pastori Petri Kasari on saanut kappalaisen viran seurakunnastamme 1.9.2022. Tässä vaalissa mukana oli myös

Heikki Myllyniemi. Hän oli myös haastateltavana. Äänestystulos vaalissa oli tasapeli, jonka vuoksi kapituli nimesi kappalaiseksi pastori Petri Kasarin ansiovertailun ykkösenä.

Kappalaisen vaalissa on nyt siis kaksi pätevää pappia jäljellä kappalaisen virkaan: Kumpikaan ei ole tiettävästi vetänyt papereitaan pois.

Terttu Laaksosen vaiheista ei neuvostolla ole tietoa neuvostolla. Todettakoon, että esityslistassa ei käy selkeästi esille: ovatko valintaprosessissa mukana. Myllyniemi toimii pappina seurakunnassa ja on osoittanut kiinnostuksensa virkoihin hakemisellaan virkoja.

Puheenjohtajan ansiovertailun perusteella Laaksonen 25.2.2021 oli Myllyniemeä ansioituneempi.

Tästä oikaisuvaatimukseen Terttu Laaksoselle vastanneella neuvostolla on näkemys (viite pöytäkirjan liite 25.3.2021 §48 Liite 1a Perusteltu ansiovertailu ja 1b

Taulukkoansiovertailu verrattuna puheenjohtajan ansiovertailu kokouksessa 25.2.2021, §23 (Liite § 23 / F Hakijoiden ansiovertailu, kaavioLiite § 23 / G Hakijoiden ansiovertailu päätöksenteon pohjaksi).

On myös huomioitava, että 25.2.2021 jälkeen pastori Myllyniemi on saanut päätökseen seurakuntatyön johtamiskoulutuksen sekä kartuttanut lisää papin työkokemusta seurakunnassamme. Nämätiedot ovat olleet käytettävissämme kappalaisenvaalissa 7.4.2022 , jossa pastori Myllyniemi oli mukana (§ 63 , liite D muistio ja ansiovertailu) . Eli meillä neuvostona on jo tällä perusteella hänen vaiheistaan tietoa.

On toki huomioitava, että Terttu Laaksonen on varmasti tänä aikana kartuttanut tietoa, taitoa ja kokemusta, jota meillä ei ole tiedossa.

2) Heikki Myllyniemi on hoitanut useita kausia seurakunnassamme viransijaisuuksin sekä kappalaisen että seurakuntapastorin viroissa. Tarkennettuna: Myllyniemi on palvellut Kokkolan seurakuntayhtymäämme 13.8. 2018 alkaen katkeamattomasti yli neljän vuoden ajan (4 v 3 kk). Tähän reilun neljän vuoden jaksoon mahtuu noin 10 viranhoitomääräystä seurakuntapastorin ja kappalaisen määräaikaisissa tehtävissä. Hän toimii tällä hetkellä kappalaisen viransijaisena, virassa, johon hänet valittiin 25.2.2021.

On huomioitavaa, että hän on ja on ollut motivoitunut toimimaan seurakunnassamme papin perustyössä huolimatta patkänimitysten epävarmuudesta ja osoittanut tällä tavoin uskollisuutta Kokkolan suomalaiselle seurakunnalle.

3) Heikki Myllyniemi on osoittanut kiinnostuksensa hakemalla seurakuntamme papin virkoja sekä viransijaisuuksia. Hän on ollut myös haastateltavana kappalaisen virkaan keväällä 2022, johon tasaeräänin kapituli nimitti Petri Kasarin ansiovertailun perusteella ennen Myllyniemeä.

4) Haastatteluissa Heikki Myllyniemi on aina ilmaissut kiinnostuksensa ja motivoitumisensa papin perustyöhön seurakunnassa. Tähänkin virkaan aikanaan haettiin kappalaista seurakunnan perustyöhön.

5) Seurakuntalaisilta Heikki Myllyniemi on saanut myönteistä palautetta ja häntä toivotaan toimituksiin.

Pastori Myllyniemeä toivotaan myös työyhteisöön, sillä kevään 2022 kappalaisenvaalihakemuksessa hänellä oli liitteenä useita yhtymämme työntekijöitä suosittelijoina.

8.9.2022 seurakuntaneuvoston kokouksessa §130/2022
LAUSUNTO/SEURAKUNTAPASTORIN VIRKA/ KOKKOLAN
SUOMALAINEN SEURAKUNTA:

Päätös: "Seurakuntaneuvosto näkisi pastori Myllyniemen seurakunnan pappina...". Tämän tyyppistä ilmaisua on myös kirkkoherra käyttänyt ilmaisussaan toistuvasti Myllyniemestä Tähän seurakuntapastorin virkaan kapituli nimesi ulkopuolelta, kapitulin oikeudella toki, suoralla valinnalla pastori Jorma Harjun, vaikka seurakuntaneuvoston toive oli Myllyniemi.

6) Pastori Myllyniemellä on TM koulutuksen ohella myös toinen akateeminen loppututkinto KM sekä sivuopintoina hänellä on KM tutkintoon liittyen filosofia ja psykologia, joista on myös hyötyä papin työssä kasvatustieteiden ohella. Myllyniemi on suorittanut myös yhteiskuntatieteen approbaturopinnot 15 ov sekä ympäristökasvatuksen aineopinnot 20 ov.

Myllyniemellä on 15 vuoden työkokemus opettajana koulumaailmassa. Hän on opettanut erityisesti teologiaa, psykologiaa ja filosofiaa lukiossa. Tämä on sangen arvokas pääoma, eikä sovi vähätellä, kun sekä työskentely koulumaailmassa että seurakuntatyöskentely pappina on työskentelyä eri ikäisten ihmisten parissa.

Pastori Myllyniemen tavoitteena on jatkaa kirkon sielunhoidon erityisopintoja työn ohella, hän on jo aloittanut. Monipuolinen koulutus ja halu oppia lisää kuvastaa hänen motivaatiota ja halua kehittyä työssään.

7) Pastori Myllyniemellä on pappisvihkimys, joka oikeuttaa toimimaan seurakuntapastorina. Lisäksi hänellä on suoritettuna pastoraalitutkinto, joka täyttää vaatimukset kappalaisen virkaan. Hänellä on myös seurakuntatyön johtamistutkinto, jonka perusteella hän on pätevä hakija kirkkoherran virkaan.

8) Pastori Myllyniemellä on siis pappiskoulutuksen ohella myös kasvatustieteiden maisterin tutkinto ja psykologian yliopistollisia opintoja takana ja varsin mittava 15 vuoden työkokemus koulumaailmassa, jotka luovat arvokkaan pohjan sielunhoidolliseen työotteeseen seurakunnassa papin perustyössä työssä, ihmisten kesellä.

9) Pastori Myllyniemen upea laulunlahja eri seurakunnan tilaisuuksissa ja messuissa on seurakuntaväen keskuudessa ollut kiitoksen aihe; tyypillistä kuultavaa ovat kommentit : ” erittäin koskettava ” ei ole liioiteltua. Tämä on arvokas lisälahja, jota ei sovi vähätellä.

10) Pastori Terttu Laaksosen mukana olosta vaalissa ei siis neuvosto ole varma, mutta huomioi. Laaksonen oli vuoden 2021 kirkkoherran ansiovertailussa Heikki Myllyniemeä edellä , jopa toisella sijalla neljästä hakijasta. Tästä on näkemyseroja neuvostossa : Myllyniemen toinen akateeminen loppututkinto, KM ja pitkä työkokemus koulumaailmassa nähdään arvokkaana lisätukena työssä ihmisten parissa ja tukee myös sielunhoidollista työtettä.

On todettava, että 25.2.2021 ajasta on tapahtunut muutosta pastori Myllyniemen eduksi: hän on tehnyt valmiiksi kirkon johtamiskoulutuksen, joka pastori Laaksosella oli jo

Myllyniemi on osoittanut uskollisuutta Kokkolan suomalaisessa seurakunnassa palvelemalla seurakuntaa epävarmuudessa pätkätyöläisenä sekä seurakuntapastorin että kappalaisen viransijaisuuksissa. Näin hän on saanut luottamusta seurakuntalaisten ja työntekijöiden keskuudessa. On toistettava, että hänen erityisen upeaa laulunlahjaa ei sovi vähätellä.

Kertausta ja vertausta :Myllyniemellä on kuten Laaksosella kaksi akateemista loppututkintoa. Myllyniemen toinen akateeminen loppututkinto palvelee lähempänä ihmistyötä ihmisten kesellä verrattuna Laaksosen. On todettava kyllä, että näiden kahden ansiovertailuissa ei ole suuria eroja.

Pastori Laaksosen nykytilanteesta ei neuvostolla ole tietoa esityslistassa.

11) Virantäyttöprosessit seurakunnassamme ovat olleet pitkällisiä, raskaita ja vaativia prosesseja. Virkoja on hoidettu viransijaisuuksin ja se tuo vaihtuvuutta henkilöstöön, mikä luonnollisesti kuormittaa vakinaisessa virassa olevia. On luonnollista, että vakinainen virka lisää sitoutumista ja vastuullisuutta sekä motivaatiota työhön.

12) Yhteenvetona todettakoon, että koko seurakunnan etu on saattaa päätökseen kappalaisenvaaliprosessi, joka on ollut raskas ja pitkä koko seurakuntayhteisölle ja myös virkaan valitulle Myllyniemelle. Valitusprosessien aikana Myllyniemi on osoittanut uskollisuutta hoitaessaan ja palvellessaan pätkävirkanimityksin seurakuntaamme kartuttaen työkokemusta ja tuntemusta seurakuntalaisten kesellä sekä samanaikaisesti on hankkinut ja hankkimassa lisäpätevyyttä kouluttautumalla. Hän on omalla persoonallaan ja työotteellaan saavuttanut seurakunnan ja työyhteisön luottamuksen ja suosion.

Nyt on jakautuneen seurakunnan rakentamisen aika. Luontevan jatkumon ja erityisesti seurakunnan edun kannalta on erittäin perusteltua tehdä valinta ilman viran uudelleenaukijulistamista.

Perustelut Pastori Myllyniemen valinnasta ennen pastori Laaksosta siis ilmenee tässä 12 kohdan perustelukokonaisuudessa

Esiteltyään perustelut Terttu Passoja lähetti ne sähköpostilla puheenjohtajalle ja sihteerille. Pidettiin tauko (klo 17.17-17.39), jonka aikana perustelut tulostettiin kaikille luettavaksi. Asiasta keskusteltiin. Keskustelussa todettiin, että hallinto-oikeuden hylkäämiin päätöksiin ei voi vedota, koska niitä ei enää ole; perusteluina ansiovertailussa ei voi käyttää hakuajan jälkeen tulleita hakijoiden ansioita; virkavalintaa ei voi perustella asioilla, jotka eivät ole virantäytön kriteerejä. Keskustelussa todettiin, että Teerikankaan vetäytyttyä hakijoina ovat Terttu Laaksonen ja Heikki Myllyniemi.

Sinella Saari, Helena Leppälä ja Anna-Leena Heikkilä kannattivat Fiskaalin esitystä. Heleena Uusimäki kannatti viran uudelleen haettavaksi julistamista.

Todettiin, että vaihtoehtoina olivat vaalin järjestäminen Laaksosen ja Myllyniemen välillä ja viran uudelleen avoimeksi julistaminen. Niinpä puheenjohtaja esitti ensin äänestämistä siitä, järjestetäänkö vaalit vai anotaanko viran uudelleen avoimeksi julistamista. Suoritettiin nimenhuutoäänestys, jossa vastaus ”jaa” tarkoitti pohjaesitystä ja ”ei” tarkoitti vaalin järjestämistä. Äänet jakaantuivat siten, että ”jaa” -ääniä tuli seitsemän (7) ja ”ei” -ääniä yhdeksän (9). Äänestystuloksena oli, että järjestetään vaalit.

Seuraavaksi järjestettiin vaalit. Koska Heleena Uusimäki toivoi suljettua lippuäänestystä, meneteltiin sen mukaan. Vaali suoritettiin Terttu Laaksosen ja Heikki Myllyniemen välillä. Sakari Sykäräinen ja Juha Teerikangas toimivat

äänentelaskijoina. Vaalin tuloksena oli, että Heikki Myllyniemi sai kahdeksan (8) ääntä ja Terttu Laaksonen sai seitsemän (7) ääntä. Yksi (1) äänistä hylättiin.

Vaalin tuloksena oli, että Heikki Myllyniemi valittiin Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaiseksi. Äänestysptk ja vaaliliput liitteenä (Liite § 176 / B).

Heleena Uusimäki ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteen.

Kirkkoherra kysyi seurakuntaneuvostolta, että valitaanko Terttu Laaksonen varalle. Seurakuntaneuvosto yksimielisesti päätti, että hänet valitaan varalle.

Myös Eeva-Kaija Nygård, Sakari Sykäräinen, Juha Teerikangas, Paula Pensaari, Merja Passoja ja Jouni Sirviö ilmoittivat jättävänsä eriävän mielipiteen.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto valitsi Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virkaan Heikki Myllyniemen. Varalle valittiin Terttu Laaksonen.

Heleena Uusimäki, Eeva-Kaija Nygård, Sakari Sykäräinen, Juha Teerikangas, Paula Pensaari, Merja Passoja ja Jouni Sirviö jättivät eriävän mielipiteen. Eriävä mielipide liitteenä (Liite § 176 / C).

§ 177 / 2022

LÄHETYS- JA KANSAINVÄLISENTYÖN OHJAAJAN VIRKA

Seurakuntaneuvosto 12.5.2022

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto

1. *toteaa, että Kokkolan suomalainen seurakunta tarvitsee lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajan, jotta tehtäväalueet tulisivat hoidetuksi hyvin, ja*
2. *päätää anoa yhteiseltä kirkkoneuvostolta, että Kokkolan suomalaisen seurakunnan ”lähetysseurakunnan” virkanimike muutetaan ”lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajan” virkanimikkeeksi, ja*
3. *perustaa työryhmän valmistelemaan virantäyttöä siten, että työryhmä voi esittää seurakuntaneuvostolle henkilöä valittavaksi kyseessä olevaan virkaan, ja*
4. *päätää, että virantäyttöä valmistelemaan työryhmään kuuluvat kirkkoherra, lähetystyön ja maahanmuuttotyön lähiesimies, henkilöstöpäällikkö, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.*

Päätös: *Esityksen mukainen.*

Seurakuntaneuvosto 24.11.2022

Määräaikaan mennessä saapui kahdeksan hakemusta. Viisi hakijoista täytti hakukriteerit. Yksi heistä peruutti hakemuksensa. Neljä hakijaa haasteltiin.

Liite § 177 / A	Hakuilmoitus
Liite § 177 / B	Työryhmän muistio 21.10.2022
Liite § 177 / C	Yhteenveto hakijoista (Salassa pidettävä)
Liite § 177 / D	Työryhmän lausunto 27.10.2022

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaan virkaan työryhmän lausunnon mukaisesti Minna Lempiälän. Varalle valitaan Nina Plogman.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 178 / 2022

LAUSUNTO TUOMIOKAPITULILLE / VIRKAVAPAA-ANOMUS 27.1.2023–31.7.2023 / ELIAS MAJURI

Seurakuntaneuvosto 7.10.2021

§ 139 / 2021

TIEDOKSI OULUN TUOMIOKAPITULIN PÖYTÄKIRJANOTE / PASTORI ELIAS MAJURI

Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote 22.9.2021 kokouksesta koskien pastori Elias Majurin virkavapaata ajalle 1.1.2022 –26.1.2023, on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä.

Liite § 139 / A

Oulun tuomiokapitulin pöytäkirjanote pastori Elias Majuri

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: *Merkittiin tiedoksi.*

Seurakuntaneuvosto 24.11.2022

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli myönsi 22.9.2021 seurakuntapastori Elias Majurille virkavapaata ajalle 1.1.2022 –26.1.2023. Elias Majuri on jättänyt tuomiokapitulille uuden virkavapaa-anomuksen, johon seurakuntaneuvoston tulee antaa lausunto. Majurin virkavapaa-anomus:

*”Seurakuntapastori Elias Majuri
Kokkolan suomalainen seurakunta
044 3784 384, emajuri@gmail.com*

VIRKAVAPAA-ANOMUS

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli

VIRKAVAPAA-ANOMUS SEURAKUNTAPASTORIN VIRASTA

Anon virkavapaata Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntapastorin virasta ajalle 27.1.2023–31.7.2023.

Perusteluna on tarjottu mahdollisuus toimia määräaikaisessa luokanopettajan virassa Kokkolassa kyseisenä aikana.

Koen tarjotun työtehtävän entisestään syventävään opetukseen, kasvatukseen sekä koulun toimintakulttuuriin liittyvää osaamistani. Samalla se avaa erinomaisen mahdollisuuden tarkastella sisältäpäin perusopetuksen toteuttamista ja sen perusteita. Niihin liittyvien kysymysten monipuolisen tuntemisen näen arvokkaaksi pääomaksi myös seurakuntapapin työssä.

Kokkolassa 11.11.2022

Elias Majuri”

Seurakuntayhtymän seurakunnille antama suositus harkinnanvaraisista virkavapaista toteaa:

”... Työnantajan tulee myöntää vapaata lakisääteisissä tapauksissa kuten perhevapaat. KirVESTES tai kirkkolaki ei määrittele työnantajan työntekijälleen antamista harkinnanvaraisista virka- tai työvapaista. Työnantajan ei tarvitse myöntää harkinnanvaraista vapaata, ja voi aina harkintansa perusteella kieltäytyä vapaan antamisesta, jos vapaan myöntäminen aiheuttaa työnantajalle ilmeisiä haasteita. Haasteita voivat olla esimerkiksi sijaisten saaminen ja muun henkilöstön kuormittuminen. Harkinnanvaraisissa vapaissa noudatetaan seuraavia linjauksia.

Vapaan syynä työnteko toisella työnantajalla, vapaan kesto

- vapaan kesto enintään 6 kk eli koeajan ajan toisella työnantajalla, työnantaja voi harkita 6 kk jatkon erittäin painavasta syystä esim. työnantajaa hyödyttävän osaamisen karttuminen toisella työnantajalla.*
- vapaa voidaan myöntää enintään kerran viidessä vuodessa.”*

Liite § 178 / A

Harkinnanvaraiset vapaat, suositus

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvoston puoltaa virkavapaan myöntämistä seurakuntapastori Elias Majurille ajalle 27.1.2023–31.7.2023. Seurakuntaneuvosto näkee koulumaailman tuntemuksen arvokkaaksi pääomaksi myös seurakuntapapin työssä. Seurakuntaneuvosto näkee, että perustelu vastaa seurakuntayhtymän seurakunnille antamaa suositusta.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 179 / 2022

LAUSUNTO / KOKKOLAN SEURAKUNTAYHTYMÄN TALOUSARVIO 2023

Yhteinen kirkkoneuvosto 8.11.2022

§ 196 / 2022

VUODEN 2023 TALOUSARVIO

Valmistelija hallintojohtaja Anne Jokela

Varainhoitovuotta varten on seurakuntayhtymälle hyväksyttävä talousarvio viimeistään edellisen vuoden joulukuussa. Varainhoitovuosi on kalenterivuosi. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä yhteisen kirkkovaltuuston on hyväksyttävä myös vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi (kirkkojärjestys KJ 15 luku 1–3 §). Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2023 on laadittu noudattaen kirkkolain ja -järjestyksen 15 luvun säädöksiä sekä kirkkohallituksen virastokollegion 18.8.2022 antamaa ohjetta soveltuen noudattaen.

Talousarvion laadinta käynnistyi kesäkuussa 2022, jolloin yhteinen kirkkovaltuusto päätti kirkollisveroprosentin laskemisesta 1,65 %:iin. Päätös oli sosiaali- ja terveydenhuollon verouudistukseen liittyvän valtiovarainministeriön verotuksen painelaskelman mukainen. Tavoitteena on, että uudistuksessa seurakunnan jäsenten verotaakka ei kasva. Talousarvioprosessin kehys- vaiheessa pohjaksi valittiin kirkkohallituksen kirkollisverotuloennuste 5/2022 korotettuna toteutuneen verokertymän tasolle. Talousarvio pohjautuu 10,415 miljoonan euron verokertymälle vuonna 2023.

Talousarviovarojen jakomallin mukaisesti seurakunnalliseen toimintaan tulee suunnata 45 % toimintakatteesta. Kehysvaiheessa osuutta nostettiin 46 %:iin. Talousarviossa osuus nousee 48 %:iin toimintakatteesta. Talousarvio on laadittu siten, että viranhaltijat, johtokunnat ja seurakuntaneuvostot ovat tehneet esityksensä yhteisen kirkkoneuvoston antamia talousarvion kehyksiä ja ohjeita noudattaen.

Vuoden 2023 talousarvio päättyy 37.170 euron positiiviseen tulokseen. Toimintatuottoja arvioidaan kertyvän yhteensä noin 2,431 miljoonaa euroa ja toimintakatteeksi muodostuvan -9,232 miljoonaa euroa. Vuosikatteeksi arvioidaan kertyvän 1,115 miljoonaa euroa, jos arvioitu 10,415 miljoonan euron kirkollisverokertymä saavutetaan. Investointisuunnitelmassa on 1,033 miljoonan euron investoinnit. Talousarvion rahoituslaskelman mukaan vuonna 2023 käytetään 103.110 euron edestä aiempien vuosien ylijäämiä,

liite A/§ 196.

Julkisyhteisöjen taloudenhoidon perustana on talouden tasapaino. Käytännössä talous on aina yli- tai alijäämäinen, mutta pitkällä aikavälillä sen tulee olla keskimäärin tasapainossa. Kokkolan seurakuntayhtymän taseessa ei ole alijäämää, ja edelliset vuodet ovat olleet tulokseltaan positiivisia. Talouden tasapainon mittarina suositellaan käytettäväksi vuosikatteen määrän suhdetta

tulevien investointien ja lainanlyhennysten keskiarvoon. Pitkäjänteisellä suunnittelulla Kokkolan seurakuntayhtymä voi saavuttaa talouden tasapainon tälläkin mittarilla. Vuosi 2023 voi tuoda jälleen uusia haasteita. Kyky seurata yhtymän talouden kehitystä ja reagoida tarvittaessa on tärkeää epävarmassa silloin, kun talouden kehitys voi vaihdella.

Hallintojohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1. esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2023 talousarvion,*
- 2. oikeuttaa taloustoimiston tekemään talousarvioon tarvittaessa teknisiä tarkistuksia,*
- 3. pyytää seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot talousarviosta 25.11. mennessä.*

Päätös: Ennen päätöksentekoa hallintojohtaja esitteli vuoden 2023 talousarvioehdotusta.

Keskustelun jälkeen hallintojohtajan esityksen kohdat 1-3 hyväksyttiin yksimielisesti.

Seurakuntaneuvosto 24.11.2022

KJ 10 § 14: ”Seurakuntaneuvostolle on varattava tilaisuus antaa lausunto ennen kuin yhteinen kirkkovaltuusto tekee päätöksen asiassa, joka koskee 2) seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmaa.” Vuoden 2023 talousarvio liitteenä.

Liite § 179 / A

Seurakuntayhtymän talousarvio 2023

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto puoltaa seurakuntayhtymän vuoden 2023 talousarvion hyväksymistä.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 180 / 2022

TIEDOKSI / VIRANHOITOMÄÄRÄYS 1.12.2022-31.3.2023 / PASTORI HEIKKI MYLLYNIEMI

Tuomiokapitulin antama viranhoitomääräys pastori Heikki Myllyniemelle liitteenä.

Liite § 180 / A

Viranhoitomääräys, Myllyniemi

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 181 / 2022

TIEDOKSI / SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN ALKAEN 1.12.2022 / JORMA HARJU

Tuomiokapitulin päätös seurakuntapastorin viran täyttämisestä ja viranhoitomääräyksen antamisesta pastori Jorma Harjulle liitteenä.

Liite § 181 / A

Seurakuntapastorin virka

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 182 / 2022

KOLEHTIEN MÄÄRITTÄMINEN 1.1.-31.3.2023

Kolehtisuunnitelma 1.1. – 31.3.2023 väliseksi ajaksi on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä. Kolehtiehdotuksessa on huomioitu viralliset kolehdit ja paikalliset tapahtumat.

Liite § 182 / A

Kolehtisuunnitelma 1.1.-31.3.2023

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 183 / 2022

TIEDOKSI / PAPPIEN JA KANTTOREIDEN TYÖ- JA VAPAA-AIKASUUNNITELMA 1.1.-31.1.2023

Pappien ja kanttoreiden työ- ja vapaa-aikasuunnitelma on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä

Liite § 183 / A

Pappien ja kanttoreiden työ- ja vapaa-aika

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 184 / 2022

HENKILÖSTÖN KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2023 / KIRKKOHERRA

Pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi kirkkoherra jäävää itsensä. Puheenjohtajana toimii seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja.

Kirkkoherra anoo, että seurakuntaneuvosto lähettää hänet vuosina 2023-2024 koulutukseen Syvemmälle Raamattuun. Asiasta on alustavasti keskusteltu seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan kanssa, hänen kanssaan sovittiin ilmoittautumisesta määräaikaan mennessä eli lokakuun aikana. Varaus voidaan peruuttaa, mikäli seurakuntaneuvosto ei hyväksy koulutusta. Kustannukset muodostuvat matkoista, majoituksesta / täysihoidosta ja osallistumisesta. Liitteessä koulutuksen esittely.

Liite § 184 / A

Syvemmälle Raamattuun

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto vahvistaa Syvemmälle Raamattuun (2023-2024) kirkkoherran koulutukseksi anotussa muodossa.

Päätös: Pykälän käsittelyn ajaksi kirkkoherra jääväsi itsensä, varapuheenjohtaja johti pykälän käsittelyä.

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 185 / 2022

TIEDOKSI / SEURAKUNTANEUVOSTON VUODEN 2023 ALUSTAVA KOKOUSAIKATAULU

Kevät 2023:

19.1.
23.2.
23.3.
11.5.
14.6. (vara)

Syksy 2023:

7.9.
5.10.
23.11.
19.12. (vara)

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 186 / 2022

NIMIKKOSOPIMUS / JUKKA JA KRISTIINA PAANANEN

Seurakuntaneuvosto 7.10.2022

§ 157 / 2022
NIMIKKOLÄHETTISOPIMUS / PAANASET

Yhteyden johtokunta on 21.9.2022

§ 25 / 2022
NIMIKKOLÄHETTISOPIMUS, JUKKA JA KRISTIINA PAANANEN

Rauhan Sanan palveluksessa olevien Jukka ja Kristiina Paanasen kanssa solmittu nimikkolähettisopimus on päättynyt 31.8.2021. Paanaset ovat tehneet Suomesta käsin työtä Inkerin kirkossa 30 %:n työpanoksella, 70 % työajasta on Lähetisyhdistys Rauhan Sanan ulko- ja sisälähetystyötä.

Esitys: Nimikkoasioiden palveluryhmä esittää, että jatkettaisiin Jukka ja Kristiina Paanasen nimikkolähettisopimusta 1.11.2022-31.10.2023. Tukisummaksi esitetään 5.000 euroa. (liite 13)

Päätös: Yhteyden johtokunta antaa tukensa nimikkolähettisopimuksen hyväksymiselle.

Kirkkoherran esitys:

Jukka ja Kristiina Paanasen nimikkolähettisopimusta jatketaan esityksen mukaisesti 1.11.2022-31.10.2023. Tukisummaksi päätetään 5.000 euroa

Päätös: Päätettiin palauttaa uudelleen valmisteluun. Tarkastetaan ajankohdat.

Seurakuntaneuvosto 24.11.2022

Marja Kopperoinen on 11.11.2022 valmistellut asiaa seurakuntaneuvostolle:

Marja Kopperoinen
 Yleisen seurakuntatyön lähiesihenkilö
 Lähetystyön pappi

11.11.2022

KOKKOLAN SUOMALAISEN SEURAKUNNAN SEURAKUNTANEUVOSTOLLE

ASIA **JUKKA JA KRISTIINA PAANASEN NIMIKKOSOPIMUS**
Kokkolan suomalaisella seurakunnalla on ollut lähetystyön nimikkosopimus Rauhan Sana ry:n kanssa Jukka ja Kristiina Paanasen työn tukemiseksi 1.9.2018-31.8.2021 välisenä aikana. Sopimusta oli tarkoitus jatkaa syksyllä 2021. Lähetysstihteerin virkavapaan, työntekijävaihdokseen liittyneen tiedonsiirron

katkeamisen sekä allekirjoittaneen unohduksen vuoksi asia jäi aikanaan hoitamatta.

*Asiaa käsiteltiin Nimikkoasiain palveluryhmän kokouksessa 13.8.2022 ja päätettiin esittää sopimuksen jatkamista 1.11.2022-31.10.2023 väliseksi ajaksi. Tukisummaksi esitettiin 5.000 euroa. (Liite 1 Nimikkoasian palveluryhmän muistio 13.8.2022)
Yhteyden johtokunta antoi kokouksessaan 21.9.2022 tukensa nimikkolähetti-sopimuksen hyväksymiselle. (Liite 2 Yhteyden johtokunnan pöytäkirja 21.9.2022)*

ESITYS *Esitän, että Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto hyväksyisi Jukka ja Kristiina Paanasen nimikkosopimuksen jatkamisen 1.11.2022-31.10.2023 väliseksi ajaksi.*

Kunnioittaen ja syntynyttä epäselvyyttä pahoitellen



Marja Kopperoinen

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto hyväksyy Jukka ja Kristiina Paanasen nimikkosopimuksen jatkamisen 1.11.2022-31.10.2023 väliseksi ajaksi.

Asian käsittely seurakuntaneuvoston kokouksessa 24.11.2022

Jukka Paananen vastasi seurakuntaneuvoston kysymyksiin koskien sodan vaikutuksista työskentelyyn Inkerin kirkon auttamiseksi. Keskustelussa nousi esiin, että avun tarve on suuri myös sodan aikana.

Päätöksen ajaksi Paananen jääväsi itsensä.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 187 / 2022

TIEDOKSI / VAALIEN TULOKSET

Vaalilautakunta vahvisti vaalin tulokset tiistaina 22.11.2022. Tulokset tuodaan tiedoksi seurakuntaneuvostolle.

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Vaalin tulokset lähetettiin seurakuntaneuvoston jäsenille sähköpostilla. Vaaliraportit ovat pöytäkirjan liitteenä (Liite § 187 / A).

§ 188 / 2022

ANOMUS TUOMIOKAPITULILLE / VIRANHOITOMÄÄRÄYS 27.1-31.7.2023 / ERJA VAARALA-SAARENPÄÄ

Mikäli Oulun hiippakunnan tuomiokapituli myöntää seurakuntapastori Elias Majurille harkinnanvaraista virkavapaata hänen esittämänsä anomuksen mukaisesti, silloin seurakunta tarvitsee hänelle sijaisen riittävän pappisresurssin turvaamiseksi seurakunnassa. Erja Vaarala-Saarenpää on ilmaissut, että hän voi jatkaa sijaisuudessa. Seurakuntaneuvosto voi anoa viranhoitomääräystä ehdollisena Erja Vaarala-Saarenpäälle Elias majurin virkavapaan ajalle.

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto anoo, mikäli Oulun hiippakunnan tuomiokapituli myöntää seurakuntapastori Elias Majurille virkavapaata ajalle 27.1.-31.7.2023, pastori Erja Vaarala-Saarenpäälle viranhoitomääräystä samalle ajalle.

Päätös: Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto anoo, mikäli Oulun hiippakunnan tuomiokapituli myöntää seurakuntapastori Elias Majurille virkavapaata ajalle 27.1.-31.7.2023, pastori Erja Vaarala-Saarenpäälle viranhoitomääräystä samalle ajalle.

§ 189 / 2022

IRTISANOITUSANOUTUMISILMOITUS / JUUSO PYLKKÄNEN

Vs. oppilaitospappi Juuso Pylkkänen on 15.11.2022 jättänyt seuraavan ilmoituksen:

"Hei!

Hain alkusyksystä opiskelemaan luokanopettajakoulutukseen yliopistokeskus Chydeniukselle. Tänään sain tiedon, että olen saanut opiskelupaikan. Opiskeluni alkavat vuodenvaihteen jälkeen. Tämä tarkoittaa sitä, että joudun irtisanoutumaan työstäni. Marjan kanssa olemme neuvotelleet lomien pitämisestä ja viimeisistä työtehtävistä. Jään lomille alustavien suunnitelmien mukaan 19.12. alkaen.

Ollaanpa vielä tarkemmin yhteydessä jatkosta!

T. Juuso

*Juuso Pylkkänen
Oppilaitospappi
Kokkolan suomalainen seurakunta
Läntinen kirkkokatu 17, 67100 Kokkola
050 3147 306
juuso.pylkkanen@evl.fi*

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 190 / 2022

LAUSUNTO / KOKKOLAN SEURAKUNTAYHTYMÄN STRATEGIA VUOSILLE 2023–2026

Yhteinen kirkkoneuvosto 8.11.2022

KOKKOLAN
SEURAKUNTAYHTYMÄ
Yhteinen kirkkoneuvosto

PÖYTÄKIRJANOTE
8.11.2022

9/2022

§ 205 / 2022

KOKKOLAN SEURAKUNTAYHTYMÄN STRATEGIA VUOSILLE 2023–2026

Valmistelija hallintojohtaja Anne Jokela

Hiippakuntadekaani Juha Rauhalan vierailu, jossa hän kertoi Oulun hiippakunnan uudesta strategiasta, oli samalla käynnistystilaisuus Kokkolan seurakuntayhtymän strategiatyölle. Seurakuntayhtymän piispantarkastuksessa myös kehoitettiin yhtymää laatimaan strategia. Yhteinen kirkkoneuvosto teki päätöksen strategiaproessin käynnistämisestä 24.2.2022.

Strategiaprosessin ensimmäinen työpaja järjestettiin 13.9.2022 ja toinen 4.10.2022. Prosessiin kutsuttiin mukaan yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajat, kirkkoherrat ja yhtymän päälliköt sekä yhteisten seurakunnallisten tehtävien päälliköt, yhteistyötoimikunta sekä pääluottamusmiehet. Kunkin työpajan jälkeen järjestetyissä tilaisuuksissa työpajojen tuloksia esiteltiin kaikille läsnäolleille seurakuntayhtymän ja seurakuntien työntekijöille. Strategiaprosessia on konsultoinut ja tukenut Tuiran seurakunnan kirkkoherra Niilo Pesonen.

Strategian tarkoituksena on löytää muutosten pyörteessä reitti, jolla Kokkolan seurakuntayhtymä pystyy hoitamaan tehtävänsä hyvin. Kokkolan seurakuntayhtymän strategian lähtökohtia ovat Ovet auki – Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategia vuoteen 2026 sekä Oulun hiippakunnan strategia vuoteen 2026 – Uskon, toivon ja rakkauden asialla pohjoisessa. Myös strategi för Borgå stift tulee huomioiduksi. Seurakuntayhtymän strategia rajautuu kattamaan yhtymän toiminnot. Strategia tulee myös ohjaamaan yhteisten resurssien jakamista. Seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategiat käyvät jatkossa vuoropuhelua,

liite A/§ 205.

Tarkoituksena on saattaa Kokkolan seurakuntayhtymän strategia julkaistavaan muotoon sen vahvistamisen jälkeen. Tässä tulee olemaan apuna seurakuntayhtymän tiedotus ja viestintä. Strategia julkaistaan nettisivuilla ja tarvittaessa myös paperijulkaisuna. Strategiaa myös esitellään sekä luottamushenkilöille että henkilökunnalle.

Hallintojohtajan esitys:

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. *oikeuttaa taloustoimiston ja tiedotuksen ja viestinnän tekemään strategiaan tarvittaessa teknisiä tarkistuksia, ja vahvistamisen jälkeen saattamaan strategian julkaisukelpoiseen asuun,*
2. *pyytää seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot strategiasta 25.11. mennessä.*

Päätös: Ennen päätöksentekoa hallintojohtaja esitteli strategiaprosessin toteutusta, seurakuntayhtymän arvoja, visiota ja strategisia tavoitteita.

Keskustelun jälkeen hallintojohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Seurakuntaneuvosto 24.11.2022

Seurakuntayhtymän strategia liitteenä.

Liite § 190 / A

Seurakuntayhtymän strategia

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto kiitoksella hyväksyy seurakuntayhtymän strategian.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

§ 191 / 2022

VIRANHALTIJAPÄÄTÖSLUETTELO

Kirkkoherran ja lähiesimiesten päätösluettelo on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä.

Liite § 188 / A

Viranhaltijapäätösluettelo

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 192 / 2022

ILMOITUSASIAT

Ei ilmoitettavia asioita.

§ 193 / 2022

MITÄ HALUAN SANOA

Seurakuntaneuvoston kokous 24.11.2022 on vaalikauden viimeinen, ellei kiireellisesti käsiteltäviä asioita ilmaannu. Tämä pykälä on siltä varalta, että seurakuntaneuvoston jäsenet haluavat sanoa vaalikauden lopulla jotakin. Alla on seurakuntaneuvoston rooliin liittyviä kirkkolain pykälä.

Kirkkoneuvoston tehtävät: KL 10 LUKU, 1 §:

- Kirkkoneuvoston asiana on, jollei toisin ole säädetty tai määrätty,
- 1) yleisesti johtaa seurakunnan toimintaa, edistää sen hengellistä elämää ja muutoinkin toimia seurakunnan tehtävän toteuttamiseksi;
 - 2) päättää kirkolliskokouksen määräämissä rajoissa kirkollisten kirjojen käyttöön ottamisesta;
 - 3) johtaa seurakunnan hallintoa sekä seurakunnan talouden ja omaisuuden hoitoa;
 - 4) huolehtia kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta; ja
 - 5) valvoa seurakunnan etua, edustaa seurakuntaa sekä tehdä sen puolesta sopimukset ja muut oikeustoimet.
- Kirkkoneuvoston on valmistettava kirkkovaltuustossa käsiteltävät asiat. Asioita, jotka koskevat valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä, kirkkoneuvoston ei kuitenkaan tarvitse valmistella.

Seurakuntaneuvosto, KL 11 LUKU. 8 §:

Seurakuntayhtymään kuuluvilla seurakunnilla on kullakin seurakuntaneuvosto. Se hoitaa ne 10 luvun 1 §:ssä mainitut kirkkoneuvoston tehtävät, jotka eivät kuulu yhteiselle kirkkoneuvostolle, sekä muut seurakuntaneuvostolle tässä laissa osoitetut tai erikseen määrättyt tehtävät. Seurakuntaneuvosto hyväksyy itselleen ohjesäännön, joka on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Seurakuntaneuvostoon sovelletaan myös, mitä kirkkoneuvostosta säädetään 10 luvun 2 §:n 4 momentissa ja 3 §:n 2–4 momentissa sekä 4 ja 5 §:ssä.

Seurakuntaneuvosto päättää niiden varojen käytöstä, jotka seurakunnalle osoitetaan seurakuntayhtymän talousarviossa seurakunnallista toimintaa varten, sekä käyttää seurakunnan omaisuuden omistamiseen ja hallintaan sekä sen tuottoon liittyvää päätösvaltaa.

Seurakuntaneuvostossa on puheenjohtajana kirkkoherra ja vähintään 8 ja enintään 16 muuta jäsentä. Jäsenten luvusta säädetään kirkkojärjestyksessä seurakunnan väkiluvun perusteella.

Luottamushenkilö, KL 23 LUKU, 1 §

Luottamushenkilö on seurakunnan, seurakuntayhtymän, hiippakunnan tai kirkon keskushallinnon toimitelimeen tai muuhun luottamustoimeen valittu henkilö. Viranhaltija tai työntekijä, joka on tehtävänsä perusteella toimitelimen jäsenenä, ei ole luottamushenkilö.

Luottamushenkilön tulee edistää kirkon parasta sekä toimia luottamustoimessaan arvokkaasti ja tehtävän edellyttämällä tavalla.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto keskustelelee.

Päätös: Seurakuntaneuvosto keskusteli.

§ 194 / 2022

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät: 171 - 174, 179 - 181, 183, 185 ja 187 - 195

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pöytäkirjan pykälät: 175 - 177, 182, 184 ja 186

Alistusasiaa koskeva muutoksenhakukielto

Kirkkolain 24 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka alistetaan tuomiokapitulin tai kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Pöytäkirjan pykälät: 178 ja 188

Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

1. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti).
2. Muutosta ei saa hakea oikaisuvaatimuksella tai valittamalla päätökseen, joka koskee väliaikaista viran toimituksesta pidättämistä (kirkkolain 24 luvun 14 § 2 momentti).

3. Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta päätöksestä, joka koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.
4. Valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentti).
5. Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet: -

Hankintoja koskevat muutoksenhakukiellot

Hankintaa koskevista seuraavista päätöksistä ei kirkkolain 24 luvun 8 a §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnsarvon. Kansalliset kynnsarvot ilman arvonnisäveroa laskettuna ovat:

- 60.000 euroa (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut),
- 150.000 euroa (rakennusurakat),
- 400.000 euroa (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitetut sosiaali- ja terveystyöpalvelut),
- 300.000 euroa (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut),
- 500.000 euroa (käyttöoikeussopimukset).

Pöytäkirjan pykälät:-

2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Postiosoite: **Läntinen Kirkkokatu 17**
 Käyntiosoite: **Läntinen Kirkkokatu 17**
 Sähköposti: **kokkola@evl.fi**

Pöytäkirjan pykälät:

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen

katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

3 VALITUSOSOITUS

a) Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Postiosoite: **PL 189, 90101 Oulu**
Käyntiosoite: **Isokatu 4, 90100 Oulu**
Sähköposti: **pohjois-suomi@hao.fi**

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät:

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Kirkollisvalitus alustusasiassa

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli, pöytäkirjan pykälät:

Postiosoite: **PL 85, 90101 Oulu**

Käyntiosoite: **Hallituskatu 3, 90100 Oulu**
Sähköposti: **oulu.tuomiokapituli@evl.fi**

Kirkkohallitus, pöytäkirjan pykälät:

Postiosoite: **PL 210, 00131 Helsinki**
Käyntiosoite: **Eteläranta 8, 00131 Helsinki**
Telekopio: **09 1802 350**
Sähköposti: **kirkkohallitus@evl.fi.**

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

4 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET, VALITUSASIAKIRJOJEN TOIMITTAMINEN JA OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot,
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää,
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä,
- päätös, johon haetaan muutosta,
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi,
- vaatimusten perustelut,
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksensä tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta,

- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomaisen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 270 euroa ja markkinaoikeudessa 2.050 euroa. Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4.100 euroa, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 6.140 euroa, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa.

§ 195 / 2022

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja piti loppurukouksen ja päätti kokouksen klo 19.27.

Kokouksen puolesta

Jouni Sirviö
puheenjohtaja

Riitta Kallio
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan 29.11.2022

Sakari Sykäräinen
pöytäkirjantarkastaja

Juha Teerikangas
pöytäkirjantarkastaja