

AIKA Torstai 11.5.2023 klo 16.30

PAIKKA Seurakuntakeskus, Alasali

KOKOUSHASIAT

- § 71 Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 72 Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
- § 73 Työjärjestyksen hyväksyminen
- § 74 Tutustuminen Kokkolan kirkon remonttisuunnitelmiin
- § 75 Selvitys seurakunnan nimikkolähetin MMM Eija Mustosen tehtävänkuvasta SLS:n palveluksessa
- § 76 Koeajan lyhentäminen / lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaaja
- § 77 Koeajan peruuttaminen / varhaiskasvatuksen ohjaaja
- § 78 Nuorisotyönohjaaja viran julistaminen haettavaksi
- § 79 Kappalaisen viran täyttäminen
- § 80 Tiedoksi / Reetta Mourujärven eronpyyntö oppilaitosteologin virasta
- § 81 Oppilaitosteologin sijaisuus 1.8.–31.12.2023 / Antti Björklund
- § 82 Työsuhteeseen ottaminen / päiväkerhoapulainen
- § 83 Sivutoimilupa-anomus
- § 84 Tiedoksi / pastori Heikki Myllyniemen irtisanoutuminen
- § 85 Koulujen stipendit 2023
- § 86 Open Kokkola ry:n kutsu Kokkola-Priden kannustamiseen
- § 87 Anomus / Ventuskartanon matka työaikana / Camilla Honkala
- § 88 Kolehtien määrittäminen 1.6.–30.9.2023
- § 89 Tiedoksi / viranhoitomääräys / Antti Björklund
- § 90 Rooman matkan raportti / Camilla Honkala
- § 91 Tiedoksi / seurakunnan työntekijöiden vuosilomat kesäkaudella 2023
- § 92 Tiedoksi / pappien ja kanttoreiden työ- ja vapaa-aikasuunnitelma 1.6.–30.9.2023
- § 93 Tiedoksi / jumalanpalvelussuunnitelma 1.6.–30.9.2023
- § 94 Tiedoksi / muistio 16.3.2023 ja liitteet / vapaaehtoistyön ohjausryhmä
- § 95 Tiedoksi / seurakuntien talousarvion jakomalli
- § 96 Tiedoksi / ilmoittajasuojelulaki
- § 97 Tiedoksi / metsätyöryhmän jäsenet
- § 98 Tiedoksi / viranhaltijapäätösluettelo
- § 99 Esitykset seurakuntaneuvostolle lähetysjärjestöjen vuosikokousedustajista 2023
- § 100 Rippikoulun paikallissuunnitelman hyväksyminen
- § 101 Jumalanpalvelukset Kokkolan kirkon remontin aikana
- § 102 Virkavapaan keskeytys / Aki Mäki-Leppilampi

Jouni Sirviö
puheenjohtaja

KOKKOLAN SUOMALAINEN SEURAKUNTA
Seurakuntaneuvosto

ESITYSLISTA/PÖYTÄKIRJA
11.5.2023

4/2023

AIKA Torstai 11.5.2023 klo 16.30–20.30

PAIKKA Seurakuntakeskus, Alasali

LÄSNÄ (+) Sirviö Jouni puheenjohtaja
(+) Teerikangas Emilia varapuheenjohtaja
(+) Fiskaali Heimo
(+) Kaakinen Marita
(+) Klemola Eero
(+) Kolmonen Jari
(+) Luukkala Erkki
(+) Niemi-Korpi Kristiina
(+) Nikkanen Risto
(+) Nurmi Pekka
(+) Nygård Eeva-Kaija
(+) Ollikainen Jonna
(+) Paananen Kristiina
(+) Pensaari Paula
(+) Saari Antti
(+) Sadeharju Liisa
(+) Uusimäki Heleena

(+) Minna Lempiälä lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaaja, § 71–73 ja 75

(+) Kopperoinen Marja sihteeri

§ 71 / 2023

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesäännön 2 §:n mukaan on kutsu asialuetteloineen toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Seurakuntaneuvosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden, seurakuntaneuvosto lauloi virren 484.

Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 72 / 2023**PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN**

Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Risto Nikkanen ja Pekka Nurmi.

Pöytäkirja tarkistetaan sähköisesti.

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä 22.5.–5.6.2023 Kokkolan suomalaisen seurakunnan kirkkoherranvirastossa.

§ 73 / 2023**TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Puheenjohtaja toi esiin, että esityslistaan on tullut sen lähettämisen jälkeen neljä lisäpykälää (§ 99–102). Pykälää 79 (Kappalaisen viran täyttäminen) on täydennetty ma 8.5.2023 pidettyjen haastattelujen perusteella. Puheenjohtaja esitti pykälien 74 ja 75 käsittelyjärjestyksen muuttamista, jotta lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaaja voi poistua kokouksesta.

Muilta osin työjärjestys hyväksyttiin muutoksitta.

§ 74 / 2023**TUTUSTUMINEN KOKKOLAN KIRKON REMONTTISUUNNITELMIIN**

Kiinteistöpäällikkö Veli-Matti Raappana on laatinut Power Point -esityksen Kokkolan kirkon remonttisuunnitelmasta. Siihen tutustumalla seurakuntaneuvosto saa yleiskuva remontista. Kiinteistöpäällikkö ei itse pääse kokoukseen.

Asian käsittely kokouksessa 11.5.2023

Kirkkoherra esitteli kiinteistöpäällikkö Veli-Matti Raappanan valmisteleman Power Point-esityksen. Seurakuntaneuvosto kiinnitti huomiota myös akustiikan parantamisen tarpeellisuuteen, minkä todettiin siirtyvän myöhemmäksi. Remonttia koskevat suunnitelmat voisi saattaa näkyviin seurakuntalaisille esittelemällä niitä kirkossa jonkin messun jälkeen.

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 75 / 2023**SELVITYS SEURAKUNNAN NIMIKKOLÄHETIN MMM. EIJA MUSTOSEN
TEHTÄVÄNKUVASTA SLS:N PALVELUKSESSA**Seurakuntaneuvosto 23.3.2023 / § 62*Kirkkoherran esitys:*

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto hyväksyy Suomen Lähetysseuran palvelusopimuksen päivittämisen siten, että TM Katariina Väisäsen tilalle kutsutaan nimikkolähetiksi hankehallinnon asiantuntija MMM Eija Mustonen. Seurakunnan tuki on 10.000 euroa.

Päätös: *Kirkkoherran esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Seuraavaan kokoukseen tuodaan tiedoksi MMM Eija Mustosen tehtäväkuva.*

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 75

Eija Mustonen työskentelee Mekongin alueella (Thaimaa, Myanmar) Suomen Lähetysseuran tehtävässä. Työnimike on hankekoordinaattori. Työnkuvaan kuuluu paikallisten kirkkojen hankkeiden seuranta ja rahavirtojen koordinointi. Mustonen osallistuu hankkeiden suunnitteluun, käy läpi raportit ja myös kouluttaa hankeraportointiin sekä seuraa rahan käyttöä. Myös vuosiraporttien läpilykeminen, tilastointi ja hankesopimusten valmistelu paikallisten seurakuntien ja Lähetysseuran välille kuuluvat hänen tehtäviinsä.

Lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaaja Minna Lempiälä tulee tämän pykälän ajaksi kokoukseen. Hän kertoo lähetystyön rakenteesta paikallisseurakunnasta lähetyskentälle ja esittelee Suomen Lähetysseuran kanssa tehtyä palvelusopimusta.

Asian käsittely kokouksessa 11.5.2023

Lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaaja Minna Lempiälä esitteli lähetystyön rakennetta paikallisseurakunnasta lähetyskentälle, Suomen Lähetysseuran kanssa tehtyä palvelusopimusta sekä Eija Mustosen tehtävää Mekongon alueella. Seurakuntaneuvosto kiitti esittelystä aplodein.

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 76 / 2023**KOEAJAN LYHENTÄMINEN / LÄHETYS- JA KANSAINVÄLISENTYÖN OHJAAJA**

Lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaaja Minna Lempiälä on esittänyt seuraavan anomuksen:

Koeaikani Kokkolan suomalaisessa seurakunnassa on 9.1.–9.7.2023. Anon koeajan lyhentämistä niin, että se päättyisi 31.5.2023. Olen halukas jatkamaan Kokkolan suomalaisen seurakunnan lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajan tehtävässä koeajan jälkeen. Perusteluna anomukselle on vielä voimassa oleva virkasuhde Kaustisen ja Ullavan seurakuntaan (nuorisotyönohjaaja). Koeajan lyheneminen antaisi Kaustisen ja Ullavan seurakunnalle lisäaikaa viran täyttämisen valmistelulle ennen kesälomia.

Mikäli seurakuntaneuvosto lyhentää koeaikaa, Minna Lempiälä voi irtisanoutua Kaustisen nuorisotyönohjaajan virasta ja Kaustinen seurakunta pääsee julistamaan oman virkansa haettavaksi.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto lyhentää Minna Lempiälän koeaikaa niin, että se päättyy 31.5.2023.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 77 / 2023**KOEAJAN PERUUTTAMINEN / VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJA**

Seurakuntaneuvosto 23.3.2023 / § 56

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee työryhmän esityksen pohjalta Sirpa Karjalaisen varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan 1.8.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan,
2. vahvistaa vaativuusryhmäksi 601,
3. toteaa, että virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös: Kirkkoherran esityksen kohdat 1–3 hyväksyttiin yksimielisesti.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 77

Uudelle varhaiskasvatuksen ohjaajalle päätettiin kuuden kuukauden koeaika, joka käynnistyy viranhoidon alkaessa 1.8.2023. Käytännössä se tarkoittaa, että virkaan valittu anoo seurakunnalta kuuden kuukauden virkavapaan edellisestä virasta eli seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta. Se puolestaan johtaa siihen, että nuorisotyönohjaajan virkaa ei voida julistaa haettavaksi ennen kuin koeaika päättyy.

Jotta nuorisotyönohjaajan virka voidaan julistaa haettavaksi ja työtä jatkaa ilman pidempää keskeytystä, seurakuntaneuvosto voi peruuttaa edellisen kokouksen päätöksen kuuden kuukauden koeajasta. Tällöin virantäyttöön päästään ripeämmin.

Toinen vaihtoehto on, että kuuden kuukauden koeaika säilytetään ja seuraavassa kokouksessa anomuksesta myönnetään varhaiskasvatuksen ohjaajalle kuuden kuukauden virkavapaa edellisestä virasta. Tällöin virkavapaan ajalle etsitään sijaista ja virkaa ryhdytään täyttämään, kun koeaika on päättynyt.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto peruuttaa 23.3.2023 / § 53 päätetyn uuden varhaiskasvatuksen ohjaajan kuuden kuukauden koeajan.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 78 / 2023

NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN JULISTAMINEN HAETTAVAKSI

Mikäli seurakuntaneuvosto purkaa päätöksensä varhaiskasvatuksen ohjaajan koeajasta (ks. edellinen pykälä), vapautuva nuorisotyönohjaajan virka voidaan julistaa haettavaksi.

Tämän vuoden budjettiin määräraha on varattu nuorisotyönohjaajan palkkaamista varten.

Lapsivaikutusten arvioinnin (LAVA) näkökulmasta virka on seurakunnan varhaisnuorisotyön ja lasten parissa tehtävän työn kannalta tarpeellinen.

Tehtävänkuvassa virka painottuu varhaisnuorisotyön alueelle mutta on käytettävissä koko kasvatustyön alueella työnjohdon ohjaamalla tavalla.

Viran täyttöä varten seurakuntaneuvosto voi asettaa valintaryhmän, jonka tehtävänä on tuoda seurakuntaneuvostolle esitys valittavasta nuorisotyönohjaajasta. Valintaryhmään voisivat kuulua kasvatuksen alueella toimivat lähiesihenkilöt (2), työalan johtokunnan puheenjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja kirkkoherra.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto

1. julistaa nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi. Viran painopiste on varhaisnuorisotyön alueella, mutta tehtävänkuvaan kuuluu valmius palvella koko kasvatustyön alueella,
2. asettaa viran täyttöä varten valintaryhmän, johon kuuluvat kasvatuksen alueella toimivat lähiesihenkilöt, työalan johtokunnan puheenjohtaja, henkilöstöpäällikkö, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkoherra, ja,

3. antaa valintaryhmälle tehtäväksi tuoda seurakuntaneuvostolle esityksen valittavasta nuorisotyönohjaajasta.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 79 / 2023

KAPPALAISEN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Seurakuntaneuvosto 23.2.2023 / § 42

Kappalaisen viran täyttöä varten seurakuntaneuvosto on jo perustanut työryhmän hoitamaan viran täyttöön liittyviä asioita seurakunnan puolella. Työryhmään kuuluvat kirkkoherra, henkilöstöpäällikkö, yleisen seurakuntatyön lähiesihenkilö ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja. Hakijoiden haastattelun voi hoitaa haastatteluryhmä, joka tuo lausuntonsa seurakuntaneuvostolle. Toinen vaihtoehto on, että seurakuntaneuvosto osallistuu haastattelutilanteeseen.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto ilmoittaa tuomiokapitulille, että

1. seurakunnassa ei ole käynnissä järjestelyitä, joiden perusteella virkaa ei ole syytä julistaa haettavaksi,
2. erityisiä tarpeita kappalaisen viralle ei ole. Kappalaisen virka tulee yleiseen seurakuntatyöhön. Vastuualueista sovitaan seurakunnassa. Hakuilmoituksessa voidaan kertoa, mitä hakijoissa arvostetaan,
3. haettavaksi julistettavan kappalaisen viran kohdalla täyttyvät kirkkolain (KL 6:33) ja soveltamisohjeen (A11 / 2002) ehdot sille, että virkaan valittavalta edellytetään rikosrekisteriotetta.

Lisäksi seurakuntaneuvosto päättää, että halutessaan seurakuntaneuvoston jäsenet voivat osallistua haastattelutilanteeseen.

Päätös: Keskustelun jälkeen kirkkoherran esityksen kohdat 1–3 hyväksyttiin yksimielisesti.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 79

Työryhmä kokoontui 3.5.2023. Siinä laadittiin ansiovertailu ja valmisteltiin haastattelutilannetta 8.5.2023.

13.4. päättyneellä hakuajalla kappalaisen virkaa hakivat Jorma Harju ja Aapo Kaivosoja. Heidät haastateltiin 8.5.2023. Hakupaperit tuodaan kokoukseen. Liitteenä seuraavassa mainitut dokumentit:

Liite § 79 / A
Liite § 79 / B
Liite § 79 / C

Hakuilmoitus
Ansiovertailu, tuomiokapituli
Muistio, työryhmä

Liite § 79 / D
Liite § 79 / E

Haastattelukysymykset
Muistio haastattelusta

Kirkkoherran esitys:

1. Työryhmän suosituksen mukaisesti seurakuntaneuvosto valitsee Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virkaan Jorma Harjun ja varalle Aapo Kaivosojan.
2. Seurakuntaneuvosto pyytää Jorma Harjulle toistaiseksi voimassa olevan viranhoitomääräyksen alkamista 1.9.2023.
3. Virkaan valitulta edellytetään KL 6:33 §:n mukaisen rikosrekisteriotteen esittämistä.
4. Virkaan valitulta edellytetään KL 6:16 §:n mukaisen lääkärintodistuksen (T-lomake) esittämistä.
5. Kappalaisen viran vaatavuusryhmäksi vahvistetaan 602 ja peruspalkaksi 3.530 euroa.

Päätös: Keskustelussa Heimo Fiskaali kannatti kirkkoherran esitystä. Myös Emilia Teerikangas, Eeva-Kaija Nygård ja Heleena Uusimäki kannattivat kirkkoherran esitystä.

Kristiina Paananen esitti Aapo Kaivosojan valitsemista kappalaisen virkaan. Risto Nikkanen kannatti Kristiina Paanasen esitystä ja esitti suljettua lippuäänestystä. Kristiina Niemi-Korpi kannatti Risto Nikkasen esitystä suljetusta lippuäänestyksestä.

Pidettiin noin 5 minuutin tauko ja kokous jatkui klo 18.10.

Puheenjohtaja totesi keskustelun päättyneeksi ja siirryttiin vaaliin. Suoritettiin suljettu lippuäänestys. Äänten laskijoina toimivat pöytäkirjantarkastajat Risto Nikkanen ja Pekka Nurmi. Äänestyslippuja oli 17. Jorma Harju sai 13 ääntä ja Aapo Kaivosoja 4 ääntä.

Äänestystuloksen perusteella puheenjohtaja totesi, että Jorma Harju on valittu Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virkaan. Sen jälkeen seurakuntaneuvosto yksimielisesti päätti, että varalle valitaan Aapo Kaivosoja.

Päätösesityksen kohdat 2–5 hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 80 / 2023

TIEDOKSI / REETTA MOURUJÄRVEN ERONPYyntö OPPILAITOSTEOLOGIN VIRASTA

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli 16.6.2022

Esitys Tuomiokapituli myöntää pastori Reetta Mourujärvelle virkavapauden Kokkolan suomalaisen seurakunnan oppilaitospastorin virasta ajalle 15.8.2022–31.7.2023.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 80

Reetta Mourujärvi on jättänyt eronpyynnön oppilaitosteologin virasta:

Täten ilmoitan työnantajalleni, että eroan Kokkolan suomalaisen seurakunnan oppilaitospapin virasta.

Virkasuhde jatkuu 31.7.2023 saakka. Reetta Mourujärvi vihittiin papiksi syksyllä 2010. Pappisuransa hän aloitti Kokkolan suomalaisessa seurakunnassa.

Kirkkoherran esitys:

Eronpyyntö merkitään tiedoksi. Seurakuntaneuvosto kiittää Reetta Mourujärveä hänen työstään Kokkolan suomalaisessa seurakunnassa ja oppilaitostyössä.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 81 / 2023

OPPILAITOSTEOLOGIN SIJAISUUS 1.8.–31.12.2023 / ANTTI BJÖRKLUND

Oppilaitosteologin viran vapautuessa 1.8. alkaen, seurakuntaneuvoston tulee suunnitella, miten edetään virantäytössä. Jotta oppilaitosteologin tehtävänkuva voidaan tarkistaa ja rekrytointi hoitaa asianmukaisesti, seurakunnan kannattaa tässä vaiheessa täyttää virka määräaikaisesti. Näin seurakunta saa riittävän ajan varsinaiseen virantäyttöön. Pastori Antti Björklund hoitaa oppilaitosteologin sijaisuutta kevätkauden ja kesän (10.3.–31.7.2023) ja hän on valmis jatkamaan tehtävässä myös syyskauden 1.8.–31.12.2023.

Tässä vaiheessa seurakuntaneuvoston voi anoa Oulun hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä pastori Antti Björklundille Kokkolan suomalaisen seurakunnan oppilaitosteologin virkaan ajalle 1.8.–31.12.2023. Perusteluna viranhoitomääräyksen määräaikaisuudelle on virantäyttöprosessin hoitaminen. Asiasta on keskusteltu tuomiokapitulin hiippakuntasihteeri Seija Helomaan kanssa.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto kunnioittaen anoo Oulun hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä pastori Antti Björklundille Kokkolan suomalaisen seurakunnan oppilaitosteologin virkaan ajalle 1.8.–31.12.2023. Perusteluna viranhoitomääräyksen määräaikaisuudelle on virantäyttöprosessin hoitaminen.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 82 / 2023

TYÖSUHTEESEEN OTTAMINEN / PÄIVÄKERHOAPULAINEN

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Karin Uotila on jättänyt seuraavan anomuksen:

Sirpa Salmela, vakituinen päiväkerhoapulainen, on jättänyt eroilmoituksen 1.7.2023 lukien, jäädäkseen eläkkeelle. Tarvitsemme hänen tilalleen, lastenohjaajan työpariksi, vakituisen päiväkerhoapulaisen, sillä kehoryhmää ei voi vetää yksin lapsimäärän sekä kerholaisten turvallisuuden vuoksi.

Päivi Siirto on kokenut päiväkerhoapulainen, joka tuntee talon tavat ja jonka työtaidoista on hyvää näyttöä. Olisi lasten kannalta hyvä, että sama ohjaaja jatkaisi heidän kanssaan. Hän on ollut meillä töissä jo usean vuoden, hoitaen pitkäaikaisia sijaisuuksia.

Esitys: Varhaiskasvatuksen ohjaaja esittää, että Päivi Siirto palkataan tähän tehtävään vakituisesti 7.8.2023 alkaen. Viikkotuntimäärä 38,15 h/vko, palkka määräytyy vaativuusryhmän 202 mukaan.

Seurakuntaneuvosto 8.9.2022 / § 127

Seurakuntaneuvoston 9.6.2022 asettama työryhmä esittää yksimielisesti päiväkerhoapulaisen toimeen Maria Järvistä ja varalle Päivi Siirtoa.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto tekee valinnan haastatteluryhmän esityksen mukaisesti.

Päätös: Valintaprosessista käytiin perusteellinen keskustelu. Päätös on esityksen mukainen.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 82

Seurakuntaneuvoston on päätettävä päiväkerhoapulaisen työhön ottamisesta. 8.9.2022 Päivi Siirto valittiin varalle, mutta hän on koko toimintakauden hoitanut päiväkerhoapulaisen sijaisuutta. Seurakuntaneuvosto voi valita Päivi Siirron tai halutessaan seurakuntaneuvosto voi julistaa päiväkerhoapulaisen toimen haettavaksi.

Kirkkoherran esitys:

Päivi Siirto palkataan päiväkerhoapulaisen tehtävään toistaiseksi 7.8.2023 alkaen. Viikkotuntimäärä on 38,15 h / vko ja palkka määräytyy vaativuusryhmän 202 mukaan.

Päätös: Pekka Nurmi kannatti kirkkoherran esitystä.

Päivi Siirto palkataan päiväkerhoapulaisen tehtävään toistaiseksi 7.8.2023 alkaen. Viikkotuntimäärä on 38,15 h / vko ja palkka määräytyy vaativuusryhmän 202 mukaan.

§ 83 / 2023
SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 1 mom. 32 kohta

§ 84 / 2023
TIEDOKSI / PASTORI HEIKKI MYLLYNIEMEN IRTISANOUTUMINEN

Pastori Heikki Myllyniemi on ilmoittanut irtisanoutumisestaan:

Ilmoitan irtisanoutuvani Kokkolan suomalaisen seurakunnan vt. kappalaisen määräaikaisesta virasta 1.6.2023 alkaen

Kirkkoherra esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 85 / 2023
KOULUJEN STIPENDIT 2023

Oman seurakunnan alueella oleville oppilaitoksille on vuosittain annettu stipendit jaettavaksi opiskelijoille. Koululle lähetettävässä saatekirjeessä pyydetään, että stipendi annetaan sellaisille 1. ja 2. vuoden opiskelijalle / opiskelijoille, joka / jotka omalla toiminnallaan edistävät ihmisarvon toteutumista, sekä eettistä, että yhteisvastuullista elämäntapaa omassa oppilaitoksessaan.

Seurakunnan edustaja voisi olla jakamassa stipendin. Stipendikoonti on nähtävillä luottamushenkilösivustolla.

Stipendeihin on varattu määräraha muun seurakuntatyön kustannuspaikalla. Seurakuntaneuvosto voi halutessaan keskustella stipendien antamisesta ja halutessaan päättää, että stipendejä ei anneta.

Liite § 85 / A

Stipendikoonti 2023

Asian käsittely kokouksessa 11.5.2023:

Kirkkoherra esitteli stipendikoonnin. Keskustelussa todettiin, että perusteet stipendien myöntämiselle on hyvä lähettää oppilaitoksille ja että tulevaisuudessa olisi hyvä kartuttaa stipendirahoja yhteistyössä eri yritysten kanssa.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää, että stipendit annetaan esitetyn koonnin mukaan.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 86 / 2023

OPEN KOKKOLA RY:N KUTSU KOKKOLA-PRIDEN KANNUSTAMISEEN

Seurakuntaneuvosto 23.3.2023 / § 44

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto

1. toteaa, että messu 2.7.2023 toteutetaan suomalaisen seurakunnan messusuunnitelman mukaisesti. Saarnaajana on rauhanyhdistyksen (SRK) pappi osana Kauhavan suviseuroja. Open Kokkola ry:n tapahtumaan osallistujat ovat tervetulleita palvelemaan messussa,
2. päättää, että taloudellisen avustuksen antamiseen palataan, kun saadaan toimintasuunnitelma ja
3. toteaa, että seurakunnan tilojen käytöstä voi sopia seurakunnan kirkkoherran kanssa.

Päätös: --

Puheenjohtaja totesi, että kirkkoherran esitys on tullut hyväksytyksi, ja seurakuntaneuvosto palaa taloudellisen avustuksen antamiseen, kun saadaan toimintasuunnitelma.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 86

Open Kokkola ry kutsuu kannustamaan Kokkola-Pridea. Kutsu on lähetetty 11.4.2023 hallintojohtaja Anne Jokelan sähköpostiin. Hallintojohtaja ohjasi viestin seurakunnille todeten, että seurakunnat toimijoina päättävät tästä. Martti Nykänen ilmoitti, että tämä kutsu korvaa hänen aikaisemmin allekirjoittamansa 1.000 euron avustusanomuksen (§ 44 / 23.2.2023). Kutsu kuuluu seuraavasti:

Tulevana kesänä viikolla 26 vietetään Kokkolassa Pride-viikkoa. Päätapahetki on lauantaina 1.7.2023. Tapahtuman järjestää Open Kokkola ry.

Tapahtuma alkaa torilta klo 14.00 josta siirrymme kulkueena Rantakatua ja Tehtaankatua pitkin Länsipuistoon. Länsipuistossa on tarkoitus jatkaa rennossa piknik- tunnelmassa musiikin ja muun ohjelman parissa.

Haluamme toivottaa paikalliset yritykset edistämään yhdenvertaisuutta ja mukaan tapahtumaan!

Kokkola-Pridea voi kannustaa jokainen yritys itselleen sopivalla tavalla.

-Voit tulla Länsipuistoon myymään tuotteitasi (perimme pienen paikkamaksun, tuotto käytetään tapahtuman järjestämiseen).

-Ostaa yrityksesi logolle mainospaikan Pride-flyerista jota jaamme toukokuusta alkaen ennen tapahtumaa (hinta mainokselle 200,-/ yritys, levikki n. 10.000 kpl, tuotto käytetään tapahtuman järjestämiseen).

-Voit ideoida yrityksellesi oman Pride-kampanjan Pride-viikolle tai lauantaille 1.7. (Huom! erityisesti kulkueen reitin varrella olevat yritykset!).

-Voit tehdä yhdenvertaisuuden tärkeää viestiä näkyväksi esim. omissa somekanavissasi.

-Voit tehdä lahjoituksen Open Kokkola Ry:lle.

Tapahtumaan odotetaan n. 1.000 ihmistä, joten odotettavissa parhaimmillaan myös kaupallinen tapahtuma!

Lämpimästi tervetuloa tekemään meidän kanssa Pridea! Annan mielelläni lisätietoja.

Open Kokkola Ry:n puolesta, Tiina Puumala

Seurakuntaneuvoston tehtävä on päättää, millä tavoin seurakunta osallistuu yhdenvertaisuuden edistämiseen Kokkola Open ry:n esittämällä tavalla.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää tukea yhdenvertaisuutta ostamalla seurakunnan logolle mainospaikan Pride-flyerista hintaan 200 euroa.

Päätös: Keskustelussa Heimo Fiskaali totesi, että rahallisesti ei ole estettä, mutta periaatteelliselta puolelta hän esitti, että ei anneta mitään. Jari Kolmonen, Erkki Luukkala, Kristiina Niemi-Korpi ja Antti Saari kannattivat Fiskaalin esitystä.

Emilia Teerikangas piti kirkkoherran esitystä oikein hyvänä yhdenvertaisuuden tukemisen ja seurakunnan näkyvyyden vuoksi. Liisa Sadeharju, Eeva-Kaija Nygård ja Eero Klemola kannattivat pohjaesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että kun on tullut vastaesitys, on äänestettävä.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys. Pohjaesitys oli ”Jaa” ja Fiskaalin vastaesitys ”Ei”. Suoritettiin äänestys. Pohjaesitystä kannatti 10 edustajaa: Emilia Teerikangas, Marita Kaakinen, Eero Klemola, Pekka Nurmi, Eeva-Kaija Nygård, Jonna Ollikainen, Paula Pensaari, Liisa Sadeharju, Heleena Uusimäki ja Jouni Sirviö. Vastaesitystä kannatti 7 edustajaa: Heimo Fiskaali, Jari Kolmonen, Erkki Luukkala, Kristiina Niemi-Korpi, Risto Nikkanen, Kristiina Paananen ja Antti Saari.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen perusteella, että seurakuntaneuvosto päätti tukea yhdenvertaisuutta ostamalla seurakunnan logolle mainospaikan Pride-flyerista hintaan 200 euroa.

§ 87 / 2023

ANOMUS / VENTUSKARTANON MATKA TYÖAIKANA / CAMILLA HONKALA

Johtava diakoniatyöntekijä Camilla Honkala anoo, että hän voisi työaikana osallistua Ventuskartanon ry:n hallituksen jäsenille tarkoitettulle opinto- ja tutustumismatkalle Kööpenhaminaan 1.–3.9.2023.

Tavoitteena ”on tutustua diakonisiin kohteisiin Kööpenhaminassa. Syventää osaamista ja käsitystä erilaisista riippuvuuksista kärsivien parissa tehtävän työn haasteista. Keskustella työn haasteista ja menetelmistä peilaten omaan tehtävään hallituksen jäsenten ja kohdattujen ihmisten kanssa. Yhteinen matka antaa mahdollisuuksia reflektoida yhteistä pitkäa hallitusmatkaa Ventuskartano yhdistyksessä, jossa olen ollut jäsenenä ja seurakuntayhtymän edustajana vuodesta 2007 alkaen. Nyt yhdistys on uuden edessä ja toimintaa lopetellessa kokoustyön lisäksi olisi hyödyllistä käydä läpi elettyä yhdessä, kehittämislle ja ajatusten vaihtamiselle. En ole aiemmin osallistunut Ventuskartano ry:n järjestämille retkille, mutta kokouksissa olen käynyt oman työn sallimin mahdollisuuksin.

Ventuskartano ry maksaa matkat, majoitukset ja ruokailut. En hae korvauksia/päivärahaa matkalta työnantajalta. Ainoastaan toivon saavani osallistua työajalla virkavastuulla.”

Camilla Honkalan matka-anomus kokonaisuudessaan liitteenä.

Liite § 87 / A

Matka-anomus, Honkala

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää Camilla Honkalalle mahdollisuuden osallistua Ventuskartano ry:n Kööpenhaminan matkalle työaikana esitetystä muodossa. Ulkomaan matkasta pyydetään pieni raportti.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 88 / 2023 KOLEHTIEN MÄÄRITTÄMINEN 1.6.-30.9.2023

Kolehtisuunnitelma 1.6.–30.9.2023 on liitteenä. Kolehtiehdotuksessa on huomioitu viralliset kolehdit ja paikalliset tapahtumat.

Liite § 88 / A

Kolehtisuunnitelma 1.6.-30.9.2023

Asian käsittely kokouksessa 11.5.2023

Kirkkoherra esitteli kolehtisuunnitelmaa. Kristiina Paananen jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta klo 18.58 palaten siihen päätöksenteon jälkeen.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto vahvistaa kolehtisuunnitelman.

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 89 / 2023**TIEDOKSI / VIRANHOITOMÄÄRÄYS / ANTTI BJÖRKLUND**

Liitteenä pastori Antti Björklundin viranhoitomääräys Kokkolan suomalaisen seurakunnan oppilaitosteologin virkaan ajalle 10.3.–31.7.2023.

Liite § 89 / A

Pöytäkirjanote, Tuomiokapituli 23.3.

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 90 / 2023**ROOMAN MATKAN RAPORTTI / CAMILLA HONKALA**

Johtava diakoniatyöntekijä esittää pyydetyn raportin Rooman matkaltaan 1.–7.3.2023.

Liite § 90 / A

Raportti Rooman matkalta

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 91 / 2023**TIEDOKSI / SEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÖIDEN VUOSILOMAT KESÄKAUDELLA 2023**

Kokkolan suomalaisen seurakunnan työntekijöiden vuosilomat kesäkaudella 2023, on nähtävillä pöytäkirjan liitteissä. Viranhaltijapäätös / kesälomat 2023 sisältää lähiesimiesten viranhaltijapäätökset alaisuuteensa kuuluvien työntekijöiden kesälomien osalta. Kirkkoherra hyväksyy kesälomalistan kokonaisuudessaan.

Seurakuntaneuvoston voimassa olevan ohjesäännön 8 § mukaan kirkkoherra tekee kirkkojärjestyksen 6 luvun 13 §:n 3 momentissa (*"Kirkkoherra on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä sekä kirkkoherranvirastossa toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies. Kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto voi päättää, että kirkkoherran alainen viranhaltija tai työntekijä toimii päätöksessä mainittujen kirkkoherran alaisten muiden viranhaltijoiden tai työntekijöiden esimiehenä*) tarkoitettua seurakunnan työtä tekevää viranhaltijaa tai työntekijää koskevat päätökset, mm. kohta 4. myöntää vuosiloman sekä määrää tarvittaessa sijaisen.

Liite § 91 / A

Vuosilomat 2023

Asian käsittely kokouksessa 11.5.2023

Kirkkoherra ja yleisen seurakuntatyön kappalainen kertoivat kesän pappistilanteesta.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi työntekijöiden vuosilomat kesäkaudelle 2023.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 92 / 2023**TIEDOKSI / PAPPIEN JA KANTTOREIDEN TYÖ- JA VAPAA-AIKASUUNNITELMA 1.6.–30.9.2023**

Pappien ja kanttoreiden työ- ja vapaa-aikasuunnitelmat 1.6.–30.9.2023 ovat liitteenä.

Liite § 92 / A	Kesäkuu 23, papit ja kanttorit
Liite § 92 / B	Heinäkuu 23, papit ja kanttorit
Liite § 92 / C	Elokuu 23, papit ja kanttorit
Liite § 92 / D	Syyskuu 23, papit ja kanttorit

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 93 / 2023**TIEDOKSI / JUMALANPALVELUSSUUNNITELMA 1.6.–30.9.2023**

Jumalanpalvelussuunnitelmat 1.6.–30.9.2023 ovat liitteenä.

Liite § 93 / A	Jumalanpalvelussuunnitelma 1.6.–31.7.
Liite § 93 / B	Jumalanpalvelussuunnitelma 1.8.–30.9.

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 94 / 2023**TIEDOKSI / MUISTIO 16.3.2023 JA LIITTEET / VAPAAEHTOISTYÖN OHJAUSRYHMÄ**

Seurakuntaneuvostolle tuodaan tiedoksi Vapaaehtoisitoiminnan ohjausryhmän muistio 16.3.2023 ja siihen liittyvät liitteet.

Liite § 94 / A	Ohjusryhmä 16.3.2023
Liite § 94 / B	Vapaaehtoisten rekisterit ja salassapitosopimukset
Liite § 94 / C	Puhelin- ja verkkoauttamisen eettiset periaatteet 2016
Liite § 94 / D	Kirkon keskusteluavun laatuasiakirja 2021
Liite § 94 / E	Vapaaehtoistyö.fi-käyttäjäkoulutus 2023
Liite § 94 / F	Verkkarit-muistio 2023 02 23
Liite § 94 / G	Sitoumuslomake, Kirkon keskusteluapu

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 95 / 2023**TIEDOKSI / SEURAKUNTIEN TALOUSARVION JAKOMALLI**

Yhteinen kirkkoneuvosto 18.2.2021 / § 34

Yhteinen kirkkoneuvosto perusti 22.1.2020 työryhmän pohtimaan talousarviovarojen jakoa. Edellisen kerran jakoperusteita muutettiin vuonna 2017. Koronaviruspandemian takia työryhmä piti taukoa työskentelyssä keväällä 2020 ja jatkoi työskentelyään elokuussa. Työryhmä kokoontui kahdeksan kertaa, puheenjohtajanaan Jukka Paananen. Työryhmän jäseninä olivat Leena Hankaniemi, Risto Haverinen, Paavo Hietalahti, Niklas Kankkonen, Oili Salo, Per Stenberg, Tuula Kauppila ja Helinä Marjamaa. Loppuraportti valmistui 10.2.,

liite A/§ 34.

Työryhmä tutustui mm. seuraaviin taustatietoihin; jäsenmäärän kehitys, seurakuntien toimintatuotot ja toimintakate, henkilöstökulut, papiston ja toimitusten määrät sekä seurakuntien ja yhtymän toimintakulujen jakautuminen. Keskusteltiin vapaaehtoistyön merkityksestä ja sen mahdollisuudesta seurakunnissa ja yhtymässä. Seurakunnille lähetettiin kysymyksiä rippikoululaisten, isoskoululaisten ja päiväkerholaisten lukumääristä. Ne antoivat tietoa toiminnan laajuudesta ja muutoksista seurakunnissa.

Tällä hetkellä talousarviovarojen jakotavassa on seuraavat osat: väestön mukaan jaettava osa, perusosa, tilinpäätöksen ylityksen/alituksen huomioiminen seuraavan vuoden budjetissa sekä 3. pääluokan organisaatiomuutoksen ja kappeliseurakunnan vaikutukset. Halsuan liittyessä seurakuntayhtymään todettiin vuonna 2019, että talousarviovarojen jakomalli ei sovellu, kun yhtymään liittyy uusi seurakunta.

Työryhmä pohti neljää eri vaihtoehtoa 1) jatketaan nykyisellä mallilla, 2) kehitetään nykyistä mallia, 3) talousarviovarat jaetaan jäsenmäärän suhteessa 4) talousarvio pohjautuu viimeiseen tilinpäätökseen ja talousarvioon. Malleja vertailtiin keskenään ja vaihtoehto neljä jäi lähempään tarkasteluun.

Talousarvion laatimisen alkuvaiheessa on otettava huomioon seuraavan vuoden ennusteet; yleinen talouden kehitys, toimintatuotot, kirkollisverotuotot, valtionkorvaus ja kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaikutukset palkkoihin. On huomioitava myös toimintaan vaikuttavat muutokset ja pääluokkien muu kulurakenne. Sekä nykyinen että uusi malli edellyttää nykyistä tarkempaa talousarvion toteutumisen seuranta, kustannusten tiliointiä ja muutoksiin reagoitua.

Kun ennusteet on arvioitu, määritetään yhtymän kokonaistoimintakate. Sen jälkeen määritetään pääluokkien prosenttiosuudet kokonaistoimintakatteesta. Tämän jälkeen jaetaan seurakuntien prosenttiosuudet 2. pääluokan toimintakatteesta.

Työryhmä esittää työryhmän tuloksena seuraavat johtopäätökset:

- Talousarvion kehityksen määrittämisessä huomioidaan ennusteet.
- Talousarviovarojen jakamisessa otetaan käyttöön uusi malli vuoden 2022 talousarvion valmistelun yhteydessä.
- Mallin mukaan pääluokille jaettava osuus perustuu kolmen viimeisen vuoden tilinpäätösten keskiarvoon.
- 2. pääluokan eli seurakunnallisen toiminnan osuus kehyksestä on tällä hetkellä 45,0 % (keskiarvo tilinpäätökset 2017–2019).
- 2. pääluokan talousarviovaroista seurakuntien prosenttiosuudet ovat tällä hetkellä (keskiarvo tilinpäätökset 2017–2019):
 - Kokkolan suomalainen seurakunta 52,0 %,
 - Kokkolan ruotsalainen seurakunta 14,1 %,
 - Kaustisen ja Ullavan seurakunta 12,0 %,
 - Kälviän seurakunta 10,5 %,
 - Lohtajan seurakunta 8,0 %,
 - Halsuan seurakunta 3,4 %.
- Seurakuntien bonus 30 % määritetään kolmen viimeisen vuoden toimintakatteen yli/alijäämän keskiarvosta. Seuraavan vuoden budjetin laatimisen yhteydessä ei huomioida edelliselle kaudelle myönnettyä bonusta.
- Bonusta maksetaan, mikäli seurakuntayhtymän tilikauden ylijäämä on vähintään yhteenlaskettujen bonusten suuruisen.
- Talousarvion mahdollinen ylitys on käsiteltävä yhteisessä kirkkoneuvostossa.
- Prosenttiosuudet sidotaan kahdeksi vuodeksi 2022 ja 2023, korjataan mikäli tulee rakennemuutoksia.
- Uuden mallin seurantatarkastelu tulee tehdä kahden vuoden kuluttua 2024 talousarvion valmistelussa:
 - Huomioidaan toimintaan vaikuttavat muutokset ja pääluokkien muu kulurakenne.
 - Mikäli jo aiemmin huomataan virheitä, tulee ne korjata.

Hallintojohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. käy keskustelua esityksen pohjalta,
2. pyytää työryhmän esityksestä lausunnot seurakuntaneuvostoilta 25.3.2021 mennessä.

Päätös: Ennen päätöksentekoa hallintojohtaja esitteli loppuraporttia.

Keskustelun jälkeen hallintojohtajan esityksen kohta 2 hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto 31.3.2021 / § 56

Seurakuntaneuvostojen lausunnoissa puolletaan talousarviovarjojen jakamista työryhmän esityksen mukaisesti.

Hallintojohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy uudeksi talousarviovarjojen jaoksi työryhmän johtopäätösten mukaisen mallin.

Päätös: Hallintojohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.2.2023 / § 46

Vuoden 2022 talousarviota laadittaessa otettiin käyttöön vuonna 2021 yhteisessä kirkkoneuvostossa päätetty talousarviovarjojen jakomalli. Maaliskuussa 2021 tehdyssä päätöksessä on myös sovittu siitä, että malli arvioidaan ennen vuoden 2024 talousarvion laadintaa. Kokkolan seurakuntayhtymässä talousarvion laadinta käynnistyy henkilöstöbudjetoinnilla ja talousarviokehityksen suunnittelulla jo keväällä.

Malliin on sisältynyt kannustin seurakunnille pysyä talousarviossa. Mallissa seurakunnille on jaettu 30 %:n bonus seuraavalle vuodelle talousarviovarjojen yli-/alijäämien kolmen vuoden keskiarvosta. Kirkkohallituksen virastokollegion ohjeen 18.8.2022 mukaan kirkkolaki ei tunne siirtomääräraha -käsitettä. Näin talousarviokehityksen laajentaminen edellisenä vuonna säästyneillä määrärahoilla ei lähtökohtaisesti ole mahdollista. Seuraavan vuoden talousarviossa tai lisätalousarviossa voidaan ottaa huomioon vain nimetyt hankkeet ja hankinnat, joiden toteutuminen perustellusta syystä siirtyy seuraavalle vuodelle.

Vielä vuoden 2023 talousarviossa bonukset on seurakunnille huomioitu, mutta jatkossa perusteettomista siirtomäärärahoista on luovuttava. Mallista poiketen vuoden 2023 kehyspäätöksessä seurakunnalliseen toimintaan ohjattiin yksi prosenttiyksikkö enemmän, eli 46 % toimintakatteesta ilman metsätaloutta ja kertaluonteisia eriä. Lisäksi muuhun seurakunnalliseen toimintaan ohjautui 7 % toimintakatteesta.

Talousarviovarojen jakomallia arvioitaessa on mahdollista miettiä myös yhteiseen kirkkovaltuuston nähden sitovien erien määrittelyä, mikäli niissä nähdään muutostarvetta. Kirkkohallituksen ohjeistus 18.8.2022 seurakuntien työalojen tehtäväaluejaosta on osassa seurakuntia jo huomioitu ja kustannuspaikkoja on vähennetty.

Hallintojohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. käynnistää vuonna 2021 päätetyn talousarviovarojen jakomallin arvioinnin,
2. pyytää arviointia varten seurakuntaneuvostoilta ja yhteistyötoimikunnalta lausunnot talousarviovarojen jakomallin toimivuudesta 23.3.2023 mennessä.

Päätös: Keskustelun jälkeen hallintojohtajan esityksen kohdat 1 ja 2 hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.3.2023 / § 59

Seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Seurakunnille varatut (2. pääluokka) talousarviovarat jaetaan seurakuntien kesken edellisten vuosien toteutuman mukaan. Määrärahaan vaikuttaa myös pääluokille jaettavan osuuden perustuminen kolmen viimeisen vuoden tilinpäätösten keskiarvoon.

Seurakunnan kannalta olennaista on talouden vakaus niin, että seurakunnan perustyö voi jatkua siirryttäessä budjettikaudesta toiseen. Kirkkolaki määrittelee seurakunnan tehtävät ja toteaa, että työnantajalla tulee olla tehtäviensä hoitamista varten riittävä henkilöstö. Kokkolan suomalaisessa seurakunnassa on painetta avata useita vuosia täyttämättä ollut nuorisotyönohjaajan virka, mikä tarkoittaa henkilöstökuluihin uutta vuosittain toistuvaa palkkakulua.

Periaatteessa määrärahojen jakomalli voi olla millainen tahansa, kunhan seurakuntatyön jatkuvuus toteutuu. Ihanteena olisi, että mikäli seurakuntayhtymän talous heikkenee, siihen voitaisiin kaikilla osa-alueilla varautua riittävän pitkällä aikavälillä, jotta sopeutus olisi luontevaa.

Kokkolan ruotsalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Församlingsrådet förhåller sig positivt till den nya modellen för fördelningsgrunderna och konstaterar att den fungerar bra. Det verkar som om denna modell bra skulle ta i beaktande den olikhet som råder i fråga om samfällighetens församlingars storlek.

Kaustisen ja Ullavan seurakunnan seurakuntaneuvosto

Kaustisen ja Ullavan seurakunnan kokemuksen mukaan kolmen viimeisen vuoden tilinpäätösten keskiarvoon perustuva jakomalli on toimiva, koska tilinpäätökset antavat hyvän kuvan viestistä, millaisilla talousarviovaroilla seurakunta keskimäärin tulee toimeen.

Toimintakatteen jääminen joskus arvioitua suuremmaksi ei pitäisi olla lähtökohtaisesti ongelma, koska tällöin varoja on nimenomaan (syystä tai toisesta) säästynyt. Nykyiseen jakomalliin sisältynyt bonusmahdollisuus on tuonut budjetin laadintaan väljyyttä ja mahdollistanut mm. kesäkauden lisätyövoiman ja sijaisten palkkaamista.

Kun bonusjärjestelmästä luovutaan Kirkkohallituksen ohjeen mukaan, saattaa yksittäisen seurakunnan toimintakate päättyä joinakin vuosina myös miinukselle syistä, johon ei voida välttämättä varautua ennakkoon riittämättömien määrärahojen puitteissa. Esimerkkinä voi mainita viranhaltijan jäämisen pitkille lomille ennen eläkkeelle siirtymistä, jolloin joudutaan maksamaan kahta palkkaa, koska viransijainen tarvitaan. Tällaisissa tapauksissa on toivottavaa, että yhteinen kirkkoneuvosto voi hyväksyä negatiivisen tilinpäätöksen tehneen seurakunnan perustellut ylitykset varsinkin, jos useammalla seurakunnalla on jäänyt ylijäämää.

Virkojen ja toimien mahdollisen yhteiskäytön lisääminen on tänä aikana erityisen tärkeää siksi, että yksittäinen seurakunta voisi hoitaa tehtävänsä annettujen määrärahojen puitteissa.

Kälviän seurakunnan seurakuntaneuvosto

Seurakuntaneuvosto kannattaa nykyistä jakomallia ja kannustaa edelleen nostamaan seurakunnallisen toiminnan osuutta kehyksestä (nyt 46 %). Siltä osin kuin arvioidaan talousarviovarojen jakomallia, toivotaan tutkittavan sitovien erien määrittelyä, esimerkiksi palkka- ja henkilöstökulujen osalta.

Lohtajan seurakunnan seurakuntaneuvosto

Seurakuntaneuvosto kannattaa nykyistä jakomallia.

Halsuan seurakunnan seurakuntaneuvosto

Halsuan seurakuntaneuvosto kannattaa nykyisen jakomallin jatkamista seurakunnalliseen toimintaan osoitettujen talousarviomäärärahojen jakamisessa.

Halsuan seurakuntaneuvosto esittää, että talousarviosuunnittelussa otettaisiin huomioon seurakunnassa tapahtuvien erityishankkeiden tai -hankintojen toteutumismahdollisuuksien järjestäminen, koska perustelematonta siirtomäärärahaa ei voida talousarvioon sijoittaa.

Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunta näkee positiivisena asiana, että malli on huomioinut sekä seurakuntien erilaiset koot että varsinaisen seurakunnallisen toiminnan paremmin. Näin ollen yhteistyötoimikunta pitää mallia hyvänä.

Saatujen lausuntojen pohjalta talousarviovarojen jakomallia voitaneen jatkaa siten, että mallissa pääperiaatteena huomioidaan kunkin seurakunnan toteutunut tilinpäätös kolmen edellisen vuoden keskiarvolla. Talousarvion mahdollisia ylityksiä ei kuitenkaan lasketa keskiarvoon mukaan. Mallista poistetaan aikaisempi bonusmenettely. Samalla tulee kuitenkin varmistaa, että kaikkien seurakuntien toiminta jatkuu suhteellisen vakaana seuraavat vuodet.

Erikseen valmistellaan yhteiselle kirkkovaltuustolle päätettäväksi päivitetty talousarvion sitovuustasopäätös. Harkittavaksi tulee metsätalouden erottaminen omaksi sitovuustasoksi, silloin saadaan näkyväksi kiinteistötoimen kustannukset.

Hallintojohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. merkitsee saadut lausunnot tiedoksi, ja toteaa, että lausunnot puoltavat talousarviovarojen jakomallin jatkamista nykyisellä periaatteella,
2. käy lähetekeskustelun talousarviovarojen jakomallista,
3. lähettää talousarviovarojen jakomallin ja vuoden 2024 kehyspäätöksen viranhaltijavalmisteluun,
4. päättää, että malli arvioidaan seuraavan kerran ennen vuoden 2026 talousarvion valmistelua.

Päätös: Ennen päätöksentekoa hallintojohtaja esitteli lausuntoja, joissa painotettiin jakomallin vakautta.

Keskustelun jälkeen hallintojohtajan esityksen kohdat 1–4 hyväksyttiin yksimielisesti.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 95

Kirkkoherraan esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 96 / 2023

TIEDOKSI / ILMOITTAJASUOJELULAKI

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.2.2023 / § 44

Laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta (1171/2022) jäljempänä ilmoittajansuojelulaki, tuli voimaan 1.1.2023. Ilmoittajansuojelulain mukaan seurakunnat ja seurakuntayhtymät sekä muut kirkon viranomaiset, joiden työ- tai virkasuhteessa olevien henkilöiden määrä on säännöllisesti vähintään 50, ovat velvollisia perustamaan sisäisen ilmoituskanavan. Sisäinen ilmoituskanava on otettava käyttöön kolmen kuukauden kuluessa lain voimaantulosta eli viimeistään 1.4.2023.

Seurakuntayhtymissä sisäisen ilmoituskanavan perustamisvelvollisuuden henkilöraja koskee seurakuntayhtymää ja kutakin siihen kuuluvaa seurakuntaa erikseen. Siten, jos seurakuntayhtymän palveluksessa on säännöllisesti 50 työ- tai virkasuhteessa olevaa henkilöä, on sen perustettava sisäinen ilmoituskanava. Samoin siihen kuuluvat seurakunnat, joissa mainittu edellytys täyttyy. Sen sijaan seurakunnan, jossa henkilöstön määrä on pienempi, ei ole välttämätöntä perustaa sisäistä ilmoituskanavaa.

Seurakunta, seurakuntayhtymä ja muu kirkon viranomainen voi itse päättää, millaisen ilmoituskanavan se ottaa käyttöönsä. Seurakunnilla ja seurakuntayhtymillä voi olla yhteisiä ilmoituskanavia. Seurakunta tai seurakuntayhtymä voi myös antaa ilmoituskanavan järjestämisen ulkopuolisen palveluntuottajan tehtäväksi. Ilmoituskanava tulee avata työ- tai virkasuhteessa oleville henkilöille, mutta se voidaan avata myös esimerkiksi vapaaehtoistyöntekijöille. Ilmoittajan ja ilmoituksessa mahdollisesti mainittujen kolmansien osapuolten henkilöllisyyden luottamuksellisuus tulee suojata ja muiden kuin nimettyjen henkilöiden pääsy tietoihin tulee estää. Tietosuojavaltuutetun päätöksen mukaan ilmoituskanavasta on tehtävä tietosuoja-asetuksen mukainen vaikutustenarviointi.

Seurakunnan tai seurakuntayhtymän taikka, jos ilmoituskanava on ulkoistettu, palveluntuottajan on nimettävä ilmoituksen käsittelystä vastaava henkilö tai henkilöt, joiden on voitava hoitaa tehtävää puolueettomasti ja riippumattomasti. Lisäksi voidaan nimetä ilmoituksen paikkansa pitävyyden selvittämiseksi tarvittavia asiantuntijoita. Nimettävät henkilöt ovat seurakunnan tai seurakuntayhtymän harkinnassa.

Kokkolan seurakuntayhtymässä 50 työntekijän raja ylittyy vain yhtymän osalta. Yhtymän seurakunnat voivat kuitenkin halutessaan liittyä yhteiseen ilmoittajansuojelukanavaan, mutta niiden on tehtävä siitä erikseen päätös.

Hallintojohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. päättää, että Kokkolan seurakuntayhtymässä otetaan käyttöön ilmoittajansuojelulain mukainen kanava ja ilmoitusten käsittely koskien yhtymän työ- ja virkasuhteessa olevia henkilöitä,
2. päättää, että ilmoituskanavasta tehdään tietosuoja-asetuksen mukainen vaikutustenarviointi,
3. avaa kanavan myös yhtymän seurakunnille, mikäli ne tekevät asiasta liittymispäätöksen.

Päätös: Ennen päätöksentekoa hallintojohtaja esitteli ilmoittajansuojelulakia ja sen tarkoitusta.

Hallintojohtajan esityksen kohdat 1–3 hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.3.2023 / § 61

Valmistelua on jatkettu yhteistyötoimikunnan 9.3.2023 kokouksessaan nimeämällä työryhmällä (hallintojohtaja Anne Jokela, rekisteripäällikkö Heli Vepsäläinen ja yhteistyötoimikunnan edustaja Tiina Autio). Sisäinen ilmoituskanava otetaan käyttöön huhtikuun alusta yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti,

liite A/§ 61	Katrina-ilmoittautumisen ilmiintokanava
liite B/§ 61	tietosuojaseloste
liite C/§ 61	vaikutusten tunnistaminen ja arviointi
liite D/§ 61	tunnista uhat
liite E/§ 61	riskiarvion yhteenveto
liite F/§ 61	pohja henkilötietojen käsittelylle

Ensisijainen vastaanottaja välittää ilmoituksen anonyymina käsittelijöille. Sisäisen ilmoituskanavan ilmoitusten käsittelystä vastaavat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hallintojohtaja. He voivat tarvittaessa kutsua käsittelyyn mukaan asiantuntijoita (esim. henkilöstöpäällikkö, tilintarkastajat jne.) Ilmoituksen koskiessa toista nimettyä käsittelijää, kutsutaan sen ilmoituksen käsittelyyn henkilöstöpäällikkö. Heidän on voitava hoitaa tehtävää puolueettomasti ja riippumattomasti.

Käsittelijöiden vastuulla on ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin. He ovat myös vastuussa siitä, tuleeko asia siirtää muun viranomaisen ratkaistavaksi.

Kaustisen ja Ullavan seurakunta ja Kokkolan suomalainen seurakunta ovat tehneet seurakuntaneuvostojensa kokouksissa päätöksen liittyä mukaan yhteiseen ilmoittajansuojelukanavaan.

Hallintojohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. päättää, että sisäisen ilmoituskanavan ilmoitusten käsittelystä vastaavat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hallintojohtaja. Ilmoituksen koskiessa toista heistä, kutsutaan sen ilmoituksen käsittelyyn henkilöstöpäällikkö,
2. merkitsee tiedoksi ilmoituskanavasta laaditun tietosuoja-asetuksen mukaisesti laaditun vaikutustenarvioinnin sekä 1.4. tapahtuvan käyttöönoton,
3. merkitsee tiedoksi, että Kaustisen ja Ullavan seurakunta sekä Kokkolan suomalainen seurakunta liittyvät mukaan ilmoittajansuojelukanavaan.

Päätös: Hallintojohtajan esityksen kohdat 1–3 hyväksyttiin yksimielisesti.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 96

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 97 / 2023
TIEDOKSI / METSÄTYÖRYHMÄN JÄSENET

Yhteinen kirkkoneuvosto 31.1.2023 / § 21

Metsätyöryhmä toimii kuultavana asiantuntijaryhmänä metsänhoidollisissa asioissa. Yhtymän metsäasioiden asiantuntijoina toimivat edelleen paikalliset metsänhoitoyhdistykset Keski-Pohjan metsänhoitoyhdistys ja Skogsvårdsföreningen Österbotten.

Metsätyöryhmässä on ollut seurakuntien edustus:

Kokkolan suomalainen seurakunta	Juha Teerikangas
Kokkolan ruotsalainen seurakunta	Måns Åkerblom
Kaustisen ja Ullavan seurakunta	Erkki Aho
Kälviän seurakunta	Jukka Maunula
Lohtajan seurakunta	Mikko Perander

Lisäksi työryhmään kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja, hallintojohtaja ja tekninen isännöitsijä.

Jollei erityisestä syystä muuta johdu, tulee kirkollisessa toimielimessä olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa (kirkkolaki 23 luku 8 §).

Hallintojohtaja:

Pyydetään seurakuntaneuvostoilta esitys jäsenestä metsätyöryhmään 28.2.2023 mennessä.

Päätös: Hallintojohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.1.2023 / § 63

Seurakuntaneuvostot ovat nimenneet edustajansa metsätyöryhmään:

Jukka Paananen	Kokkolan suomalainen seurakunta
Yvonne Rönqvist	Kokkolan ruotsalainen seurakunta
Erkki Aho	Kaustisen ja Ullavan seurakunta
Jukka Maunula	Kälviän seurakunta
Pertti Leskelä	Lohtajan seurakunta
Kullervo Mastokangas	Halsuan seurakunta

Lisäksi työryhmään kuuluvat jäseninä yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja.

Työryhmään nimetyt henkilöt eivät täytä tasa-arvokiintiötä (vähintään 40 %). Koska metsätyöryhmässä on 8 jäsentä, tulee naisten ja miesten vähimmäismäärä olla 4.

Hallintojohtajan esitys:

Palautetaan jäsenten valinta metsätyöryhmään seurakuntaneuvostoille uuteen valmisteluun, jotta jäsenten valinnassa tulee huomioitua tasa-arvokiintiö.

Päätös: Hallintojohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023 / § 97

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 98 / 2023

TIEDOKSI / VIRANHALTIJAPÄÄTÖSLUETTELO

Kirkkoherran ja lähiesimiesten päätösluettelo on nähtävillä pöytäkirjan liitteissä.

Liite § 98 / A

Viranhaltijapäätösluettelo

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 99 / 2023

ESITYKSET SEURAKUNTANEUVOSTOLLE LÄHETYSJÄRJESTÖJEN VUOSIKOKOUSEDUSTAJISTA 2023

Lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaaja on valmistellut esityksen seurakunnan edustajista lähetysjärjestöjen vuosikokouksiin. Kansanlähetyksen vuosikokousedustaja esitetään myöhemmin. Yleisen seurakuntatyön lähiesihenkilö Marja Kopperoinen esittää valmistelun hyväksymistä.

Medialähetysjärjestö Sanansaattajien kevätkokous 9.6.2023

Paikka: Hyvinkään seurakuntatalo tai etämahdollisuus

Esitys: Esitetään osallistujaksi Minna Lempiälää. Etäyhteydellä.

Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistys ry:n vuosikokous la 1.7.2023

Paikka: Toholammin seurakuntatalo, ei etämahdollisuutta

Esitys: Esitetään osallistujaksi Sauli Keskitaloa. Läsnä osallistuminen.

*Suomen Lähetysseuran vuosikokous 19.8.2023
Paikka: Helsingin messukeskus ja etämahdollisuus
Esitys: Esitetään osallistujiksi Rauha Kangasta ja Petri Kasaria.
Etäyhteydellä.*

*Suomen Evankelisluterilaisen Kansanlähetyksen liittokokous la 28.10.2023
Paikka: Ryttylässä, ei etämahdollisuutta
Esitys: Etsitään sopiva henkilö syyskuun neuvoston kokoukseen
mennessä.*

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää lähetysjärjestöjen vuosikokousedustajista seuraavasti:

Medialähetysjärjestö Sanansaattajien kevätkokous 9.6.2023
Paikka: Hyvinkään seurakuntatalo tai etämahdollisuus

Kokkolan suom. seurakunnan edustaja: Minna Lempiälä. Etäyhteydellä.

Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistys ry:n vuosikokous la 1.7.2023
Paikka: Toholammin seurakuntatalo, ei etämahdollisuutta

Kokkolan suom. seurakunnan edustaja: Sauli Keskitalo. Läsä osallistuminen.

Suomen Lähetysseuran vuosikokous 19.8.2023
Paikka: Helsingin messukeskus ja etämahdollisuus
Kokkolan suom. seurakunnan edustaja: Rauha Kangas ja Petri Kasari.
Etäyhteydellä.

Suomen Evankelisluterilaisen Kansanlähetyksen liittokokous la 28.10.2023
Paikka: Ryttylässä, ei etämahdollisuutta
Kokkolan suom. seurakunnan edustaja: Etsitään sopiva henkilö syyskuun
neuvoston kokoukseen mennessä

Päätös: Esityksen mukainen.

§ 100 / 2023

RIPPIKOULUN PAIKALLISSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN

Johtava nuorisotyönohjaaja Heli Järvi on valmistellut Kokkolan suomalaisen seurakunnan rippikoulun paikallissuunnitelma vuosille 2023-2025. Seurakuntaneuvoston tulee hyväksyä paikallissuunnitelma.

Liite § 100 / A

Rippikoulun paikallissuunnitelma

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto hyväksyy seurakunnan rippikoulun paikallissuunnitelman.

Päätös: Seurakuntaneuvosto hyväksyi kiittäen seurakunnan rippikoulun paikallisuunnitelman.

§ 101 / 2023

JUMALANPALVELUKSET KOKKOLAN KIRKON REMONTIN AIKANA

Mikäli Kokkolan kirkon remonttisuunnitelmat toteutuvat, kirkko suljetaan käytöltä elokuun 2023 alusta tammikuun 2024 loppuun. Kirkkojärjestyksen (KJ 2 LUKU 2 §) mukaan seurakuntaneuvoston tulee päättää, missä jumalanpalvelukset pidetään remontin aikana:

A. Jumalanpalvelus

1 §

Jumalanpalvelus on kaikille avoin.

Jumalanpalvelukset on pidettävä ja kirkolliset toimitukset suoritettava kirkkokäsikirjan mukaisesti.

2 §

Päiväjumalanpalvelus pidetään seurakunnan kirkossa sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä. Jos kirkkoja on useita, kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto päättää, missä kirkossa tai kirkoissa jumalanpalvelus kulloinkin pidetään. Jumalanpalvelus voidaan pitää myös muualla kuin kirkossa.

Jumalanpalvelus pidetään itsenäisyyspäivänä ja valtiollisten tilaisuuksien yhteydessä niin kuin siitä on säädetty tai erityisiä tilaisuuksia varten määrätty.

Muita jumalanpalveluksia pidetään tarpeen mukaan.

3 §

Päiväjumalanpalvelus aloitetaan yleensä kello 10. Jos on perusteltu syy aloittaa jumalanpalvelus jatkuvasti muuhun aikaan, asiasta päättää kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto. Päätös on alistettava tuomiokapitulin ratkaistavaksi.

Jos kahdella samaan seurakuntayhtymään kuuluvalla seurakunnalla on yhteinen kirkko, päättää jumalanpalveluksen aloittamisajasta yhteinen kirkkovaltuusto.

Päätös on alistettava sen tuomiokapitulin ratkaistavaksi, jonka alainen seurakuntayhtymä on.

Kirkkotehtävien vapaaehtoisten ja työntekijöiden illassa 4.5.2023 esitettiin, että Kokkolan kirkon korvaavat jumalanpalvelukset pidetään Yksipihlajan kirkossa klo 10.00. Sen mukaan remontin aikana seurakunnan jumalanpalvelusrakenne olisi seuraava:

Klo 10.00 Yksipihlajan kirkossa messu (päiväjumalanpalvelus)

Klo 18.00 Kaarlelan kirkossa iltamessu (iltajumalanpalvelus)

Iltamessu Kaarlelan kirkossa jää pois, jos päiväsaikaan Kaarlelan kirkossa vietetään messu (esim. konfirmaatiomessu tms.)

Toinen vaihtoehto on, että Kokkolan kirkon korvaavat messut vietetään Mikael-salissa klo 10.00. Muitakin vaihtoehtoja on.

Korvaavia vaihtoehtoja mietittäessä olennaista on selkeys ja jatkuvuus. Yksipihlajaa puoltaa, että siellä on valmis kirkko ja erinomainen tila messulle ja kirkkokahville. Mikael-salia puoltaa sen läheisyys Kokkolan kirkkoon nähden ja seurakuntakeskuksen hyvät tilat myös kirkkokahville.

Perjantai-illan messujen osalta messukumppanit toivovat, että myös ne voitaisiin pitää remontin aikana Yksipihlajan kirkossa.

Asian käsittely kokouksessa 11.5.2023

Seurakuntaneuvosto piti esitystä hyvänä ja kiinnitti huomiota Yksipihlajan kirkon äänentoiston toimivuuden ja kirkon riittävän valmiustason varmistamiseen sekä asiasta tiedottamiseen.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää, että Kokkolan kirkon remontin aikana 1.8.2023–31.1.2024 pyhäpäivien messut klo 10.00 pidetään Yksipihlajan kirkossa. Samoin perjantai-illan messut pidetään Yksipihlajan kirkossa.

Päätös: Seurakuntaneuvosto päätti, että Kokkolan kirkon remontin aikana 1.8.2023–31.1.2024 pyhäpäivien messut klo 10.00 pidetään Yksipihlajan kirkossa. Samoin perjantai-illan messut pidetään Yksipihlajan kirkossa.

Seurakuntaneuvosto esittää seurakuntayhtymälle, että Yksipihlajan kirkko otetaan elokuusta 2023 tammikuuhun 2024 joka pyhäiseen jumalanpalveluskäyttöön ja kirkon valmiustaso tarkistetaan mm. äänentoiston toimivuuden, virsikirjojen riittävyyden, ehtoolliskalustojen ja liturgisten vaatteiden jne. näkökulmasta.

Selvitetään mahdollisuutta järjestää kuljetusta Kokkolan kirkolta Yksipihlajaan. Reitti olisi Kokkolan kirkolta Koivuhaan kautta Yksipihlajan kirkkoon.

Muutoksesta tiedottaminen on ratkaisevan tärkeää.

§ 102 / 2023

VIRKAVAPAAN KESKEYTYS / AKI MÄKI-LEPPILAMPI

Seurakuntaneuvosto 23.3.2023 § 58

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää Aki Mäki-Leppilammelle virkavapaata ajalle 1.5.–31.10.2023.

Päätös: Kirkkoherran esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Seurakuntaneuvosto 11.5.2023

Nuorisotyönohjaaja Aki Mäki-Leppilampi anoo, että hänelle myönnetty virkavapaa keskeytettäisiin takautuvasti alkaen 1.5.2023.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää, että nuorisotyönohjaaja Aki Mäki-Leppilammelle myönnetty virkavapaa keskeytetään alkaen 1.5.2023.

Päätös: Seurakuntaneuvosto päätti, että nuorisotyönohjaaja Aki Mäki-Leppilammelle myönnetään virkavapaan keskeytys. Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran sopimaan virkavapaan keskeytyspäivästä ja muista hallinnollisista järjestelyistä.

§ 103 / 2023

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät: 71, 72, 73, 74, 75, 78, 80, 81, 84, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 103, 104.

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: 76, 77, 79, 83, 85, 86, 87, 88, 99, 100, 101, 102.

Alistusasiaa koskeva muutoksenhakukielto

Kirkkolain 24 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka alistetaan tuomiokapitulin tai kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Pöytäkirjan pykälät:

Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

1. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa

viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti).

2. Muutosta ei saa hakea oikaisuvaatimuksella tai valittamalla päätökseen, joka koskee väliaikaista viran toimituksesta pidättämistä (kirkkolain 24 luvun 14 § 2 momentti).
3. Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta päätöksestä, joka koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.
4. Valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentti).
5. Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet: 82 työsuhteeseen ottamista koskeva päätös kuuluu käräjäoikeuden toimivaltaan

Hankintoja koskevat muutoksenhakukiellot

Hankintaa koskevista seuraavista päätöksistä ei kirkkolain 24 luvun 8 a §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnsarvon. Kansalliset kynnsarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60.000 euroa (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut),
- 150.000 euroa (rakennusurakat),
- 400.000 euroa (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitetut sosiaali- ja terveyspalvelut),
- 300.000 euroa (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut),
- 500.000 euroa (käyttöoikeussopimukset).

Pöytäkirjan pykälät:

2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomainen ja –aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Postiosoite: **Läntinen Kirkkokatu 17, 67100 Kokkola**
 Käyntiosoite: **Läntinen Kirkkokatu 17, 67100 Kokkola**
 Sähköposti: **kokkola@evl.fi**

Pöytäkirjan pykälät: 76, 77, 79, 83, 85, 86, 87, 88, 99, 100, 101, 102.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

3 VALITUSOSOITUS

a) Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Postiosoite: **PL 189, 90101 Oulu**
 Käyntiosoite: **Isokatu 4, 90100 Oulu**
 Sähköposti: **pohjois-suomi.hao@oikeus.fi**

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät:

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Kirkollisvalitus alistusasiassa

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomaisen ja yhteystiedot:**Oulun hiippakunnan tuomiokapituli, pöytäkirjan pykälät:**

Postiosoite: **PL 85, 90101 Oulu**
 Käyntiosoite: **Hallituskatu 3, 90100 Oulu**
 Sähköposti: **oulu.tuomiokapituli@evl.fi**

Kirkkohallitus, pöytäkirjan pykälät:

Postiosoite: **PL 210, 00131 Helsinki**
 Käyntiosoite: **Eteläranta 8, 00131 Helsinki**
 Sähköposti: **kirkkohallitus@evl.fi**

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

4 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET, VALITUSASIAKIRJOJEN TOIMITTAMINEN JA OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot,
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää,
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä,
- päätös, johon haetaan muutosta,
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi,
- vaatimusten perustelut,
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksensä tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta,
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 250 euroa ja markkinaoikeudessa 2.000 euroa. Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4.000 euroa, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 6.000 euroa, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa.

§ 104 / 2023

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja piti loppurukouksen ja päätti kokouksen klo 20.30.

Kokouksen puolesta

Jouni Sirviö
puheenjohtaja

Marja Kopperoinen
sihteeri

Olemme tarkistaneet pöytäkirjan sähköisesti

Risto Nikkanen
pöytäkirjantarkastaja

Pekka Nurmi
pöytäkirjantarkastaja