

AIKA Torstai 19.1.2023 klo 16.30

PAIKKA Seurakuntakeskus, Alasali

KOKOUSHUUSIAT

- § 1 Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 2 Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja pöytäkirjan nähtävillä pitäminen
- § 3 Työjärjestyksen hyväksyminen
- § 4 Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan valinta vuosiksi 2023-2024
- § 5 Seurakuntaneuvoston sihteerin valinta vuosiksi 2023-2026
- § 6 Tiedoksi / seurakuntaneuvoston ohjesääntö
- § 7 Tiedoksi / seurakuntaneuvoston alaisten johtokuntien johtosäännöt
- § 8 Jäsenten valinta yhteyden johtokuntaan vuosiksi 2023-2026
- § 9 Jäsenten valinta palvelun johtokuntaan vuosiksi 2023-2026
- § 10 Jäsenten valinta kasvatuksen johtokuntaan vuosiksi 2023-2026
- § 11 Rovastikuntavaltuuston Kokkolan suomalaisen seurakunnan yhteisen varajäsenen valinta
- § 12 Jäsenten valinta sairaalasielunhoidon johtokuntaan
- § 13 Lapsiasiahenkilöiden valinta Lava-työryhmään
- § 14 Jäsenten valinta Palvelevan puhelimen neuvottelukuntaan
- § 15 Oikaisuvaatimus / Kappalaisen valinta (24.11.2022 9/2022 § 176)
- § 16 Viran avoimeksi julistaminen / Varhaiskasvatuksen ohjaaja
- § 17 Viran vaatavuusryhmän tarkistus / Varhaiskasvatuksen ohjaaja
- § 18 Anomus / Rooman matka / Camilla Honkala
- § 19 Kolehtien määrittäminen 1.4.-31.5.2023
- § 20 Tiedoksi / Jumalanpalvelussuunnitelma 1.2.-31.3.2023
- § 21 Tiedoksi / Pappien ja kanttoreiden työ- ja vapaa-aikasuunnitelma 1.2.-30.4.2023
- § 22 Tiedoksi / Virkavapaus / pastori Elias Majuri
- § 23 Tiedoksi / Viranhoidtomääräys / pastori Erja Vaarala-Saarenpää
- § 24 Tiedoksi / Viranhaltijapäätösluettelot
- § 25 Ilmoitusasiat

KOKKOLAN SUOMALAINEN SEURAKUNTA
Seurakuntaneuvosto

PÖYTÄKIRJA
19.1.2023

1/2023

AIKA Torstai 19.1.2023 klo 16.30–20.28

PAIKKA Seurakuntakeskus, Alasali

LÄSNÄ + Sirviö Jouni puheenjohtaja
+ Fiskaali Heimo 16.30–20.04
+ Kaakinen Marita
+ Klemola Eero
+ Kolmonen Jari
+ Luukkala Erkki
+ Niemi-Korpi Kristiina
+ Nikkanen Risto
+ Nurmi Pekka
+ Nygård Eeva-Kaija
+ Ollikainen Jonna 16.30–18.43
+ Paananen Kristiina
+ Pensaari Paula
+ Saari Antti 16.30–20.04
+ Sadeharju Liisa
+ Teerikangas Emilia
+ Uusimäki Heleena

+ Kallio Riitta sihteeri

§ 1 / 2023

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesäännön 2 §:n mukaan on kutsu asialuetteloiheen toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Seurakuntaneuvosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen. Suoritettiin nimenhuuto, jonka yhteydessä esittäytyttiin. Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 2 / 2023

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Heimo Fiskaali ja Marita Kaakinen. Eero Klemola tarkastaa pöytäkirjan § 25 eteenpäin Heimo Fiskaalin poistuessa kokouksesta § 24 jälkeen. Pöytäkirja tarkastetaan maanantaina 23.1.2023 klo 14.00 kirkkoherranvirastossa.

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä 24.1.- 7.2.2023 Kokkolan kirkkoherranvirastossa.

§ 3 / 2023

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kokouskutsun liitteenä oleva työjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti, sillä muutoksella, että lisäasiaksi otettiin kaksi pykälää, jotka numeroitiin § 24-25. Lisäpykälät lähetettiin edustajille etukäteen sähköpostilla. Alle jääneet pykälät jatkuivat §:stä 26.

§ 4 / 2023

SEURAKUNTANEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA VUOSIKSI 2023-2024

Kirkkojärjestyksen mukaan (KJ 10:12) "Seurakuntaneuvoston puheenjohtajana on seurakunnan kirkkoherra ja varapuheenjohtajana neuvoston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan valitsema jäsen".

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan vuosiksi 2023-2024.

Valitsijayhdistysten esitys varapuheenjohtajaksi on Emilia Teerikangas.

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi keskuudestaan varapuheenjohtajaksi Emilia Teerikankaan vuosiksi 2023-2024.

§ 5 / 2023

SEURAKUNTANEUVOSTON SIHTEERIN VALINTA VUOSIKSI 2023-2026

Seurakuntaneuvoston sihteerinä on toiminut viran puolesta seurakuntasihteeriksi. Hän toimii samalla kirkkoherran sihteerinä ja asioiden valmistelijana.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee sihteerikseen entisen käytännön mukaisesti seurakuntasihteerin toimikaudeksi 2023-2026.

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi sihteerikseen entisen käytännön mukaisesti seurakuntasihteerin toimikaudeksi 2023-2026.

§ 6 / 2023

TIEDOKSI / SEURAKUNTANEUVOSTON OHJESÄÄNTÖ

Seurakuntaneuvoston ohjesääntö on nähtävänä tämän kokouksen liitteissä

Liite § 6 / A

Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 2022

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto perehtyy ohjesääntöön ja merkitsee tiedoksi.

Päätös: Seurakuntaneuvosto perehtyi ohjesääntöön ja merkitsi tiedoksi.

§ 7 / 2023

TIEDOKSI / SEURAKUNTANEUVOSTON ALAISTEN JOHTOKUNTIEN JOHTOSÄÄNNÖT

Seurakuntaneuvoston alaisia johtokuntia on 3: Kasvatuksen-, palvelun- ja yhteyden johtokunta. Johtokuntien johtosäännöt ovat nähtävillä tämän kokouksen liitteissä

Liite § 7 / A

Kasvatuksen johtokunnan johtosääntö

Liite § 7 / B

Palvelun johtokunnan johtosääntö

Liite § 7 / C

Yhteyden johtokunnan johtosääntö

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto perehtyy johtosääntöihin ja merkitsee ne tiedoksi.

Päätös: Seurakuntaneuvosto perehtyi johtosääntöihin ja merkitsi ne tiedoksi.

§ 8 / 2023

JÄSENTEN VALINTA YHTEYDEN JOHTOKUNTAAN VUOSIKSI 2023-2026

Yhteyden johtokunnan työalaan kuuluvat jumalanpalvelus- ja musiikkityö, aikuistyö, lähetystyö ja maahanmuuttajatyö sekä yhteydenpito Ykspihlajan merimieskirkkoon.

Johtokuntaan, joka on seurakuntaneuvoston alainen, seurakuntaneuvosto valitsee toimikaudekseen puheenjohtajan ja kuusi muuta jäsentä sekä heille kolme varajäsentä.

Seurakuntaneuvoston keskuudestaan valitsemalla edustajalla, työalan lähiesimiehellä ja seurakuntaneuvoston puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee yhteyden johtokuntaan vuosiksi 2023-2026

1. puheenjohtajan
2. kuusi muuta jäsentä
3. kolme varajäsentä
4. seurakuntaneuvoston edustajan

Valitsijayhdistysten esitys:

1. puheenjohtaja: Erkki Luokkala
2. kuusi muuta jäsentä: Mari Kokkonen, Kristiina Niemi-Korpi,

Maarit Aspegrèn, Satu Kivelä, Seppo Ukskoski ja Hannu Kuusniemi

3. kolme varajäsentä: Eevi Fiskaali, Hannu Herlevi ja Annukka Viitala
4. seurakuntaneuvoston edustaja: Marita Kaakinen

- Päätös:** Seurakuntaneuvosto valitsi yhteyden johtokuntaan vuosiksi 2023-2026
1. puheenjohtaja: Erkki Luokkala
 2. kuusi muuta jäsentä: Mari Kokkonen, Kristiina Niemi-Korpi, Maarit Aspegrèn, Satu Kivelä, Seppo Ukskoski ja Hannu Kuusniemi.
 3. kolme varajäsentä: Eevi Fiskaali, Hannu Herlevi ja Annukka Viitala
 4. seurakuntaneuvoston edustaja: Marita Kaakinen.

§ 9 / 2023

JÄSENTEN VALINTA PALVELUN JOHTOKUNTAAN VUOSIKSI 2023-2026

Palvelun johtokunnan työalaan kuuluvat diakonia, Palveleva puhelin sekä päihde-, kriminaali- ja katulähetystyö.

Johtokuntaan, joka on seurakuntaneuvoston alainen, seurakuntaneuvosto valitsee toimikaudekseen puheenjohtajan ja kuusi muuta jäsentä sekä heille kolme varajäsentä.

Seurakuntaneuvoston keskuudestaan valitsemalla edustajalla, työalan lähiesimiehellä ja seurakuntaneuvoston puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee palvelun johtokuntaan vuosiksi 2023-2026

1. puheenjohtajan
2. kuusi muuta jäsentä
3. kolme varajäsentä
4. seurakuntaneuvoston edustajan

Valitsijayhdistysten esitys:

1. puheenjohtaja: Jussi Känsälä
2. kuusi muuta jäsentä: Kristiina Paananen, Martti Lilja, Anu Niva, Markku Kallvikbacka, Jonna Ollikainen ja Helena Isotalus
3. kolme varajäsentä: Liisa Sadeharju, Sirpa-Liisa Myllymäki ja Antti Peltola
4. seurakuntaneuvoston edustaja: Paula Pensaari

- Päätös:** Seurakuntaneuvosto valitsi palvelun johtokuntaan vuosiksi 2023-2026
1. puheenjohtaja: Jussi Känsälä
 2. kuusi muuta jäsentä: Kristiina Paananen, Martti Lilja, Anu Niva, Markku Kallvikbacka, Jonna Ollikainen ja Helena Isotalus

3. kolme varajäsentä: Liisa Sadeharju, Sirpa-Liisa Myllymäki ja Antti Peltola
4. seurakuntaneuvoston edustaja: Paula Pensaari.

§ 10 / 2023

JÄSENTEN VALINTA KASVATUKSEN JOHTOKUNTAAN VUOSIKSI 2023-2026

Kasvatuksen johtokunnan työalaan kuuluvat pikkulapsityö, pyhäkoulutyö, päiväkerhotyö, varhaisnuorisotyö, erityisnuorisotyö, rippikoulutyö, nuorisotyö, nuorten aikuisten toiminta, perhetyö, koulu- ja oppilaitostyö.

Johtokuntaan, joka on seurakuntaneuvoston alainen, seurakuntaneuvosto valitsee toimikaudekseen puheenjohtajan ja kuusi muuta jäsentä sekä heille kolme varajäsentä.

Seurakuntaneuvoston keskuudestaan valitsemalla edustajalla, työalan lähiesimiehellä ja seurakuntaneuvoston puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee kasvatuksen johtokuntaan vuosiksi 2023-2026

1. puheenjohtajan
2. kuusi muuta jäsentä
3. kolme varajäsentä
4. seurakuntaneuvoston edustajan

Valitsijayhdistysten esitys:

1. puheenjohtaja: Timo Rajaniemi
2. kuusi muuta jäsentä: Fanni Qvintus, Laura Gonzalez, Johanna Järvelä, Saara Tölli, Antti Saari ja Risto Nikkanen
3. kolme varajäsentä: Kaija Mäkelä, Eemeli Vuollo ja Sofia Behluli
4. seurakuntaneuvoston edustaja: Eeva-Kaija Nygård

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi kasvatuksen johtokuntaan vuosiksi 2023-2026

1. puheenjohtaja: Timo Rajaniemi
2. kuusi muuta jäsentä: Fanni Qvintus, Laura Gonzalez, Johanna Järvelä, Saara Tölli, Antti Saari ja Risto Nikkanen
3. kolme varajäsentä: Kaija Mäkelä, Eemeli Vuollo ja Sofia Behluli
4. seurakuntaneuvoston edustaja: Eeva-Kaija Nygård.

§ 11 / 2023

ROVASTIKUNTAVALTUUSTON KOKKOLAN SUOMALAISEN SEURAKUNNAN YHTEISEN VARAJÄSENEEN VALINTA

Rovastikuntavaltuuston jäseniä ovat kirkkovaltuuston puheenjohtajat (varajäseninä kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja tai kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja), kirkkoherrat ja taloushallinnon johtavat viranhaltijat (varajäseniä molemmille kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja) sekä Kokkolan

seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajiston suomenkielisen srk:n jäsen, yhtymän suomenkielisten seurakuntien seurakuntaneuvostojen varapuheenjohtajat, srk-yhtymän suomenkielisten seurakuntien kirkkoherrat sekä srk-yhtymän hallintojohtaja. Srk-yhtymän yhteinen kirkkoneuvosto nimeää yhteisen varajäsenen yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajiston edustajalle ja hallintojohtajalle. Srk-yhtymän suomenkieliset seurakuntaneuvostot nimeävät yhteisen varajäsenen srk-neuvostojen varapuheenjohtajille ja kirkkoherroille.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee yhteisen varajäsenen kirkkoherralle ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajalle

– valitsijayhdistykset toimittavat esityksen kokoukseen.

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi Eero Klemolan rovastivaltuuston varajäseneksi.

§ 12 / 2023

JÄSENTEN VALINTA SAIRAALASIELUNHOIDON JOHTOKUNTAAN

Yhteinen kirkkoneuvosto on lähettänyt seuraavan pöytäkirjanotteen:

Seurakuntien sairaalasielunhoitoa varten on yhteisen kirkkoneuvoston alainen johtokunta, johon yhteinen kirkkovaltuusto valitsee toimikaudekseen seurakuntaneuvostojen ja sairaalain johtoryhmien esityksestä jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet.

Kokkolan suomalainen seurakuntaneuvosto esittää 1 jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen. Kokkolan ruotsalainen seurakuntaneuvosto esittää 1 jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen. Kaustisen ja Ullavan seurakuntaneuvosto esittää 1 jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen. Kälviän seurakuntaneuvosto esittää 1 jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen. Lohtajan seurakuntaneuvosto esittää 1 jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen. Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvontayhtymä Soite esittää 2 jäsentä ja henkilökohtaista varajäsentä.

Yhteinen kirkkovaltuusto nimeää johtokunnan jäsenistä puheenjohtajan toimikaudekseen. Johtokunta valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan toimikaudekseen.

Jollei erityisestä syystä muuta johdu, tulee kirkollisessa toimielimessä olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa (kirkkolaki 23 luku 8 §).

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee sairaalasielunhoidon johtokuntaan varsinaisen jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Merkitään tiedoksi, että kirkkovaltuusto on valinnut sairaalasielunhoidon johtokuntaan varsinaiseksi jäseneksi Jari Kolmosen ja varajäseneksi Lars-Olof

Nygårdin valitsijayhdistysten esityksen perusteella.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 13 / 2023

LAPSIASIAHENKILÖIDEN VALINTA LAVA-TYÖRYHMÄÄN

Lapset ja nuoret on huomioitava kaikessa kirkon päätöksenteossa. Kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutuksen arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Kirkollinen viranomainen on seurakunta-neuvosto, yhteinen kirkkoneuvosto, yhteinen kirkkovaltuusto ja johtokunnat. Lapsivaikutusten arviointi eli LAVA on työkalu ja menetelmä, jolla toimintaa ja päätöksentekoa punnitaan lasten edun näkökulmasta. Lapsilla tarkoitetaan tässä yhteydessä kaikkia alle 18-vuotiaita.

LAVAA ei tehdä yksittäisten lasten näkökulmasta vaan lapsia ja nuoria tarkastellaan ryhminä. Lapsivaikutuksen arvioinnin kohteena ovat ne asiat, jotka vaikuttavat lasten ja nuorten kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin (lapsen etuun). Jokaisen päätettävän asian valmistelussa on tarkistettava, onko asialla vaikutuksia lapsiin ja nuoriin.

Kokkolan seurakuntayhtymässä on ryhmä, joka koostuu lapsiasia-henkilöistä. Ryhmän tehtävänä on sopia yhteiset menettelyt lapsivaikutusten arvioinnin toteutukselle ja toimia tarvittaessa apuna lapsivaikutusten arviointi-prosessissa. Kukin seurakuntaneuvosto valitsee ryhmään työntekijän ja vapaaehtoisen/luottamushenkilön. Myös yhteinen kirkkoneuvosto nimeää ryhmään lapsiasiahenkilöksi vapaaehtoisen/luottamushenkilön sekä työnantajan edustajan. Ryhmän vetäjänä toimii Sirpa Karjalainen. Ryhmä on laatinut ohjeet lapsivaikutusten arvioinnin toteuttamiselle.

Edellisellä vaalikaudella kokoonpano oli seuraava:

Lapsiasiahenkilöt / Lava työryhmä

Yhtymä:

Paula Pensaari

Lohtaja:

Oili Ijäs

Vuokko Orjala

Kaustinen-Ullava:

Jaana Tastula

Kälviä:

Sirpa Klapuri

Salla Hannula

Halsua:

Minna Kalliokoski

Kokkola:

Sirpa Karjalainen

Eeva-Kaija Nygård

Svenska församling:

Per Stenberg

Seurakuntaneuvoston tehtävä on valita vaalikaudelle 2023 – 2026 ryhmään työntekijä ja vapaaehtoinen/luottamushenkilö. Sirpa Karjalainen on lupautunut tehtävään.

Kirkkoherran esitys:

Lapsiasiahenkilöiksi Lava-työryhmään valitaan uudelleen Sirpa Karjalainen. Lisäksi seurakuntaneuvosto valitsee toiseksi jäseneksi vapaaehtoisen / luottamushenkilön

– valitsijayhdistykset toimittavat esityksen kokoukseen.

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi lapsiasianhenkilöksi Lava-työryhmään uudelleen Sirpa Karjalaisen ja toiseksi jäseneksi Eeva-Kaija Nygårdin.

§ 14 / 2023

JÄSENTEN VALINTA PALVELEVAN PUHELIMEN NEUVOTTELUKUNTAAN

Palvelevan puhelimen neuvottelukunta vastaa ev.-lut. kirkon puhelin- ja verkkoauttamisen toteuttamisesta alueellaan.

Palvelevan puhelimen toimintaa johtaa seurakuntaneuvoston asettama ja palvelun työalueelle kuuluva neuvottelukunta, johon seurakuntaneuvosto valitsee toimikaudekseen yhteistyösopimuksen mukaisesti puheenjohtajan ja kuusi (6) muuta jäsentä sekä seitsemän (7) varajäsentä seuraavasti:

1. Kokkolan suomalainen seurakunta valitsee puheenjohtajan (1) ja yhden (1) varajäsenen.
2. Kokkolan seurakuntayhtymän seurakunnista Lohtajan, Kaustisen ja Ullavan sekä Kälviän seurakunnat valitsevat kukin yhden (1+1+1=3) jäsenen ja yhden (1+1+1=3) varajäsenen.
3. Kokkolan rovastikunnan seurakunnista Halsua (joka kuuluu Kokkolan seurakuntayhtymään), Perho, Toholampi ja Veteli, valitsevat vuorotteluperiaatteella kaksi (2) jäsentä ja näille varajäsenet (2), jotka voivat olla eri seurakunnista.
4. Pietarsaaren suomalainen seurakunta valitsee yhden (1) jäsenen ja yhden (1) varajäsenen.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee Palvelevan puhelimen neuvottelukuntaan varsinaisen jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Varsinainen jäsen toimii puheenjohtajana.

Valitsijayhdistysten esitys varsinaiseksi jäseneksi on Liisa Sadeharju ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi Tommi Syrjälä. Sadeharju toimii myös

neuvottelukunnan puheenjohtajana.

Päätös: Kaikilta jäsen seurakunnilta ei ole saatu ehdokkaita, joten seurakuntaneuvosto päätti valita Palvelevan puhelimen neuvottelukunnan varsinaiset jäsenet ja varajäsenet seuraavassa kokouksessa.

Pidettiin tauko klo 17.46–17.54.

§ 15 / 2023

OIKAISUVAATIMUS / SEURAKUNTANEUVOSTON PÄÄTÖS 24.11.2022 § 176 / 2022

Terttu Laaksonen on hakenut oikaisua seurakuntaneuvoston päätökseen 24.11.2022 § 176 / 2022:

”Päätös:

Seurakuntaneuvosto valitsi Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen virkaan Heikki Myllyniemen. Varalle valittiin Terttu Laaksonen.”

Laaksonen toteaa, että *”vaadin, että päätös oikaistaan ja minut valitaan kappalaisen virkaan”*.

Oikaisuvaatimus tarkoittaa, että päättävän viranomaisen tulee ottaa asia uudestaan käsittelyyn. Oikaisun hakeminen on perustuslaillinen oikeus. Perustuslaki suojelee hakijoiden oikeusturvaa, käsillä olevassa tapauksessa molempien virkaa hakeneiden oikeusturvaa. Virkamies puolestaan vastaa virkatoimiensa lainmukaisuudesta; esittelijä on vastuussa siitä, mitä hänen esittelystään on päätetty, jollei hän ole jättänyt päätökseen eriävää mielipidettään. Myös julkista tehtävää hoitava toimielin on vastuussa päätöksestään. Liitteenä Perustuslain 6 §, 21 §, 118 § ja 125 § (Lakiviitteet). Liitteenä on myös Laaksonen oikaisuvaatimus ja hänen täydentämänsä oikaisuvaatimus. Lisäksi liitteenä kokouksen 24.11.2022 pykälä § 176 kokonaisuudessaan.

Liite § 15 A

Lakiviitteet

Liite § 15 B

Oikaisuvaatimus

Liite § 15 C

Täydennetty oikaisuvaatimus

Liite § 15 D

Kokous 24.11.2022 § 176

Saatuun oikaisuvaatimuksen seurakuntaneuvoston ensisijainen tehtävä on vastata siihen.

Kirkkolaisissa oikaisuvaatimuksesta säädetään: *”Viranomaisen päätökseen tyytymätön voi tehdä, jollei tässä laissa toisin säädetä, kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavasti: 1) seurakunnan kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston, sen jaoston sekä sen alaisen toimielimen, luottamushenkilön ja viranhaltijan päätöksestä kirkkoneuvostolle tai seurakuntaneuvostolle...”* (KL 24 luku 3 §). *”Oikaisuvaatimuksen ja kirkollisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen,*

velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä seurakunnan viranomaisen päätöksestä myös seurakunnan jäsen.” (KL 24 luku 6 §)

Kappalaisen valinnan yleiset kriteerit

Seurakuntaneuvoston tulee tarvittaessa perustella päätöksensä eli löytää sellainen laillisuusperuste, josta käsin kyseinen seurakuntaneuvoston päätös on johdonmukaisesti perusteltavissa.

Virantäyttöä ohjaavissa periaatteissa korostetaan hakijoiden asiallista ja tasapuolista kohtelua ja sitä, että virkaan nimitettäessä otetaan huomioon lainmukaiset nimitysperusteet. Perustuslain määrittelemät nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksella ja työkokemuksella hankittuja taitoja. Kyvyillä tarkoitetaan esim. luontaista lahjakkuutta, työkykyä, järjestelykykyä, aloitteellisuutta sekä muita viranhoidon kannalta tärkeitä ominaisuuksia. Koeteltu kansalaiskunto liittyy kansalaistoimintaan ja nuhteettomaan käytökseen.

Kappalaisen virkaan nimittämistä varten hakijoiden taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan selvittäminen kuuluu tuomiokapitulin toimialueeseen. Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen viran osalta tämän selvityksen on tehnyt Oulun hiippakunnan tuomiokapituli ja se on esitetty seurakuntaneuvostolle kappalaisen vaalin yhteydessä. Tuomiokapitulin selvitys muodostaa perustan virkaan nimitykselle. Siinä ilmaistaan hakijan sopivuus luterilaisen seurakunnan papin virkaan.

Virantäytön nimitysperusteilla on vaikutuksensa päättävän toimielimen harkintavaltaan. Harkintaa ohjaa tarkoitussidonnaisuuden periaate, jolloin päätösten perusteleminen tulee ratkaisevaan rooliin. Mainitun periaatteen mukaan harkinta ei ole vapaata harkintaa, koska virantäytössä on noudatettava lainmukaisia nimitysperusteita. Harkintavalta virantäytössä on olemassa siksi, että julkisen viranomaisen, kuten seurakunnan, palvelukseen saataisiin mahdollisimman hyvä ja kyvykäs henkilö hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä seurakunnan parhaaksi. Muunlaisia perusteita virantäytöstä ei voida pitää lainmukaisina, koska ne eivät kuulu virantäytöstä päättävän toimielimen toimivaltaan tarkoitussidonnaisuuden periaatteen vuoksi.

Mikäli nimitysharkinnassa sivuutetaan ansioiltaan selvästi ensisijaisin hakija, valinnan on perustuttava objektiivisiin syihin. Hallinnon oikeusperiaatteet ja syrjintäkiellot rajoittavat harkintaa ja harkinnan perusteiden pitää tarkasti ilmetä virantäyttöasiakirjoista.

Tasa-arvolain mukaan työnantajan on aina tehtävä ansiovertailu, kun hakijoina on sekä miehiä että naisia. Ansiovertailussa huomioon otettavien ansioiden tulee olla yksiselitteisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevia. Tasa-arvolaki ei rajoita työnantajan oikeutta valita tehtävään parhaaksi katsomansa henkilö. Laki pyrkii estämään sen, että työntekijä valittaisiin perusteettomasti sukupuolen perusteella syrjäyttämällä ansioituneempi henkilö.

Toimielimessä toimiessaan ja tehdessään valintapäätöstä seurakuntaneuvoston jäsenet, sekä kirkkoherra että vaaleilla valitut edustajat, toimivat virkavastuulla.

Heidän tulee toimia toimielimessä oikeusvaltioperiaatteen mukaisesti. Lisäksi kirkkoherran tehtävä on valvoa päätösten lainmukaisuutta.

Valintaa ohjaavat dokumentit

Nyt käsillä olevan kappalaisen viran hakuaika päättyi 15.1.2021. Tämän pykälän liitteisiin on nostettu esiin ne dokumentit, jotka ohjaavat päätöksentekoa. Niitä tutkittaessa on huomioitava, että nyt käsitellään Laaksosen ja Myllyniemen välillä tapahtuvaa valintaa, eli ei niiden muiden osalta, jotka valintaprosessin alkuvaiheessa olivat mukana. Liitteissä mukana on hakijayhteenveto (§ 23/ A), kelpoisuuden tutkiminen ja lausunto kappalaisen viran hakijoista, pöytäkirjanote Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin kokouksesta 3.2.2021 (§ 23 B), alkuperäinen hakuilmoitus (§ 23/ A), vapaamuotoiset hakemukset tehtävään (§ 23/ A), haastatteluryhmän lausunto (§ 23/ A), hakijoiden ansiovertailu, kaavio (§ 23/ A, salattava), hakijoiden ansiovertailu päätöksenteon pohjaksi (§ 23/ A, salattava).

Liite § 15 / E	(§ 23 / A, 2021) Hakijayhteenveto
Liite § 15 / F	(§ 23 / B, 2021) Kelpoisuuden tutkiminen ja lausunto kappalaisen viran hakijoista (Pöytäkirjanote Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin kokous 3.2.2021)
Liite § 15 / G	(§ 23 / C, 2021) Alkuperäinen hakuilmoitus
Liite § 15 / H	(§ 23 / D, 2021) Vapaamuotoiset hakemukset tehtävään
Liite § 15 / I	(§ 23 / E, 2021) Haastatteluryhmän lausunto
Liite § 15 / J	(§ 23 / F, 2021) Hakijoiden ansiovertailu, kaavio (salattava)
Liite § 15 / K	(§ 23 / G, 2021) Hakijoiden ansiovertailu päätöksenteon pohjaksi (salattava)

Liitteissä on kokouksessa 25.2.2021 käytetty PowerPoint-esitys, jonka avulla on tarkasteltu laillisuusperustaa virkaa täytettäessä: Rekrytointi / virantäyttö (§ 23 / H), PowerPoint -esitys. Lisäksi liitteissä on Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös ko. kappalaisen viran aikaisemmasta vaiheesta syksyiltä 2022. Päätöksestä ilmenee, miten laillisuus pohjaa on sovellettu, kun hallinto-oikeus on hakenut perusteluja päätökselleen.

Liite § 15 / L	(§23 / H, 2021) Rekrytointi-virantäyttö, PowerPoint-esitys
Liite § 15 / M	Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 15.9.2022 / Ansioitumisen arviointi

Seurakuntaneuvoston päätöksen 24.11.2022 perustelut

Seuraavassa seurakuntaneuvoston päätökselle 24.11.2022 esitetyt perustelut, joita on arvioitava, kun käsitellään Laaksosen oikaisuvaatimusta:

"Heimo Fiskaali esitti valittavaksi kappalaisen virkaan Heikki Myllyniemen ja ilmoitti, että Terttu Passoja esittää perustelut. Terttu Passoja kannatti Heimo Fiskaalin esitystä ja esitti perustelut:

PERUSTELUITA PASTORI HEIKKI MYLLYNIEMEN VALINTAAN:

1) Pastori Heikki Myllyniemi on valittu tähän nyt käsiteltävään §176/2022 kappalaisen virkaan enemmistön äänin äänestyksellä 25.2.2021 ja ollut haastateltavana päätöstä ennen. Mainittakoon, että valintäänestyksessä 25.2.2021 Terttu Laaksonen sai yhden äänen, mutta hänet valittiin varalle niukalla äänten enemmistöllä.

Puheenjohtaja oli tehnyt omat ansiovertailunsa, jossa pastori Myllyniemen ansiot vaikuttivat kovin vaatimattomilta verrattuna neljään hakijaan.

Kapituli ei asettanut hakijoita suositusjärjestykseen. Kaikilla oli vaadittava koulutus kappalaisen virkaan, kolmella hakijoista oli kaksi akateemista loppututkintoa, Kasarilla, Myllyniemellä ja Laaksosella.

Pastori Myllyniemen toinen akateeminen loppututkinto on KM ja pastori Laaksonen VM

Virantäytöstä teki pastori Emilia Teerikangas valituksen HO: een. Hän voitti edukseen valituksen. Pastori Teerikangas kuitenkin on ilmoittanut vetäytyvänsä kappalaisen vaalin jatkoprosessista.

Varalle valittu Terttu Laaksonen teki myös oikaisuvaatimuksen oman valintansa puolesta Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvostolle, johon neuvosto vastasi perusteluineen ja hän tyytyi siihen eikä jatkanut valitustaan eteenpäin. Neuvoston vastauksesta ja vastanneiden tekemät ansiovertailut Myllyniemi/Laaksonen, Terttu Laaksonen oikaisuvaatimukseen löytyvät pöytäkirjassa 25.3.2021 (§ 48 / 2021: Liite 1a Perusteltu ansiovertailu ja Liite b Taulukkoansiovertailu)

Neljästä hakijasta pastori Petri Kasari on saanut kappalaisen viran seurakunnastamme 1.9.2022. Tässä vaalissa mukana oli myös Heikki Myllyniemi. Hän oli myös haastateltavana. Äänestystulos vaalissa oli tasapeli, jonka vuoksi kapituli nimesi kappalaiseksi pastori Petri Kasarin ansiovertailun ykkösenä.

Kappalaisen vaalissa on nyt siis kaksi pätevää pappia jäljellä kappalaisen virkaan: Kumpikaan ei ole tiettävästi vetänyt papereitaan pois. Terttu Laaksonen vaiheista ei neuvostolla ole tietoa neuvostolla. Todettakoon, että esityslistassa ei käy selkeästi esille: ovatko valintaprosessissa mukana. Myllyniemi toimii pappina seurakunnassa ja on osoittanut kiinnostuksensa virkoihin hakemisellaan virkoja.

Puheenjohtajan ansiovertailun perusteella Laaksonen 25.2.2021 oli Myllyniemeä ansioituneempi. Tästä oikaisuvaatimukseen Terttu Laaksoselle vastanneella neuvostolla on näkemys ero (viite pöytäkirjan liite 25.3.2021 §48 Liite 1a Perusteltu ansiovertailu ja 1b Taulukkoansiovertailu verrattuna puheenjohtajan ansiovertailu kokouksessa 25.2.2021, §23 (Liite § 23 / F Hakijoiden ansiovertailu, kaavio Liite § 23 / G Hakijoiden ansiovertailu päätöksenteon pohjaksi).

On myös huomioitava, että 25.2.2021 jälkeen pastori Myllyniemi on saanut päätökseen seurakuntatyön johtamiskoulutuksen sekä kartuttanut lisää papin työkokemusta seurakunnassamme. Nämä tiedot ovat olleet käytettävissämme kappalaisenvaalissa 7.4.2022, jossa pastori Myllyniemi oli mukana (§ 63 , liite D muistio ja ansiovertailu) . Eli meillä neuvostona on jo tällä perusteella hänen vaiheistaan tietoa.

On toki huomioitava, että Terttu Laaksonen on varmasti tänä aikana kartuttanut tietoa, taitoa ja kokemusta, jota meillä ei ole tiedossa.

2) Heikki Myllyniemi on hoitanut useita kausia seurakunnassamme viransijaisuuksin sekä kappalaisen että seurakuntapastorin viroissa. Tarkennettuna: Myllyniemi on palvellut Kokkolan seurakuntayhtymäämme 13.8. 2018 alkaen katkeamattomasti yli neljän vuoden ajan (4 v 3 kk). Tähän reilun neljän vuoden jaksoon mahtuu noin 10 viranhoitomääräystä seurakuntapastorin ja kappalaisen määräaikaisissa tehtävissä. Hän toimii tällä hetkellä kappalaisen viransijaisena, virassa, johon hänet valittiin 25.2.2021.

On huomioitavaa, että hän on ja on ollut motivoitunut toimimaan seurakunnassamme papin perustyössä huolimatta pätkänimitysten epävarmuudesta ja osoittanut tällä tavoin uskollisuutta Kokkolan suomalaiselle seurakunnalle.

3) Heikki Myllyniemi on osoittanut kiinnostuksensa hakemalla seurakuntamme papin virkoja sekä viransijaisuuksia. Hän on ollut myös haastateltavana kappalaisen virkaan keväällä 2022, johon tasaeräänin kapitulini nimitti Petri Kasarin ansiovertailun perusteella ennen Myllyniemeä.

4) Haastatteluissa Heikki Myllyniemi on aina ilmaissut kiinnostuksensa ja motivoitumisensa papin perustyöhön seurakunnassa. Tähänkin virkaan aikanaan haettiin kappalaista seurakunnan perustyöhön.

5) Seurakuntalaisilta Heikki Myllyniemi on saanut myönteistä palautetta ja häntä toivotaan toimituksiin.

Pastori Myllyniemeä toivotaan myös työyhteisöön, sillä kevään 2022 kappalaisenvaalihakemuksessa hänellä oli liitteenä useita yhtymämme työntekijöitä suosittelijoina.

8.9.2022 seurakuntaneuvoston kokouksessa §130/2022
LAUSUNTO/SEURAKUNTAPASTORIN VIRKA/ KOKKOLAN SUOMALAINEN
SEURAKUNTA:

Päätös: "Seurakuntaneuvosto näki pastori Myllyniemen seurakunnan pappina... ". Tämän tyyppistä ilmaisua on myös kirkkoherra käyttänyt ilmaisussaan toistuvasti Myllyniemestä Tähän seurakuntapastorin virkaan kapitulini nimesi ulkopuolelta, kapitulini oikeudella toki, suoralla valinnalla pastori Jorma Harjun, vaikka seurakuntaneuvoston toive oli Myllyniemi.

6) Pastori Myllyniemellä on TM koulutuksen ohella myös toinen akateeminen loppututkinto KM sekä sivuopintoina hänellä on KM tutkintoon liittyen filosofia ja psykologia, joista on myös hyötynyt papin työssä kasvatustieteiden ohella. Myllyniemi on suorittanut myös yhteiskuntatieteen approbaturopinnot 15 ov sekä ympäristökasvatuksen aineopinnot 20 ov.

Myllyniemellä on 15 vuoden työkokemus opettajana koulumaailmassa. Hän on opettanut erityisesti teologiaa, psykologiaa ja filosofiaa lukiassa. Tämä on sangen arvokas pääoma, eikä sovi vähätellä, kun sekä työskentely koulumaailmassa että seurakuntatyöskentely pappina on työskentelyä eri ikäisten ihmisten parissa.

Pastori Myllyniemen tavoitteena on jatkaa kirkon sielunhoidon erityisopintoja työn ohella, hän on jo aloittanut.

Monipuolinen koulutus ja halu oppia lisää kuvastaa hänen motivaatiota ja halua kehittyä työssään.

7) Pastori Myllyniemellä on pappisvihkimys, joka oikeuttaa toimimaan seurakuntapastorina.

Lisäksi hänellä on suoritettuna pastoraalitutkinto, joka täyttää vaatimukset kappalaisen virkaan.

Hänellä on myös seurakuntatyön johtamistutkinto, jonka perusteella hän on pätevä hakija kirkkoherran virkaan.

8) Pastori Myllyniemellä on siis pappiskoulutuksen ohella myös kasvatustieteiden maisterin tutkinto ja psykologian yliopistollisia opintoja takana ja varsin mittava 15 vuoden työkokemus koulumaailmassa, jotka luovat arvokkaan pohjan sielunhoidolliseen työtoteeseen seurakunnassa papin perustyössä työssä, ihmisten kesellä.

9) Pastori Myllyniemen upea laulunlahja eri seurakunnan tilaisuuksissa ja messuissa on seurakuntaväen keskuudessa ollut kiitoksen aihe; tyypillistä kuultavaa ovat kommentit: ”erittäin koskettava” ei ole liioiteltua. Tämä on arvokas lisälahja, jota ei sovi vähätellä.

10) Pastori Terttu Laaksosen mukana olosta vaalissa ei siis neuvosto ole varma, mutta huomioi.

Laaksonen oli vuoden 2021 kirkkoherran ansiovertailussa Heikki Myllyniemeä edellä, jopa toisella sijalla neljästä hakijasta. Tästä on näkemuseroja neuvostossa: Myllyniemen toinen akateeminen loppututkinto, KM ja pitkä työkokemus koulumaailmassa nähdään arvokkaana lisätukena työssä ihmisten parissa ja tukee myös sielunhoidollista työtettä.

On todettava, että 25.2.2021 ajasta on tapahtunut muutosta pastori Myllyniemen eduksi: hän on tehnyt valmiiksi kirkon johtamiskoulutuksen, joka pastori Laaksosella oli jo

Myllyniemi on osoittanut uskollisuutta Kokkolan suomalaisessa seurakunnassa palvelemalla seurakuntaa epävarmuudessa päättyöläisenä sekä seurakuntapastorin että kappalaisen viransijaisuuksissa. Näin hän on saanut luottamusta seurakuntalaisten ja työntekijöiden keskuudessa. On toistettava, että hänen erityisen upeaa laulunlahjaa ei sovi vähätellä.

Kertausta ja vertausta: Myllyniemellä on kuten Laaksosella kaksi akateemista loppututkintoa. Myllyniemen toinen akateeminen loppututkinto palvelee lähempänä ihmistyötä ihmisten kesellä verrattuna Laaksosen. On todettava kyllä, että näiden kahden ansiovertailuissa ei ole suuria eroja.

Pastori Laaksosen nykytilanteesta ei neuvostolla ole tietoa esityslistassa.

11) Virantäyttöprosessit seurakunnassamme ovat olleet pitkäjäisiä, raskaita ja vaativia prosesseja. Virkoja on hoidettu viransijaisuuksin ja se tuo vaihtuvuutta henkilöstöön, mikä luonnollisesti kuormittaa vakinaisessa virassa olevia. On luonnollista, että vakinainen virka lisää sitoutumista ja vastuullisuutta sekä motivaatiota työhön.

12) Yhteenvetona todettakoon, että koko seurakunnan etu on saattaa päätökseen kappalaisenvaaliprosessi, joka on ollut raskas ja pitkä koko seurakuntayhteisölle ja myös virkaan valitulle Myllyniemelle. Valitusprosessien aikana Myllyniemi on osoittanut uskollisuutta hoitaessaan ja palvellessaan päätävirkanimityksin seurakuntaamme kartuttaen työkokemusta ja tuntemusta seurakuntalaisten kesellä sekä samanaikaisesti on hankkinut ja hankkimassa lisäpätevyyttä kouluttautumalla. Hän on omalla persoonallaan ja työtoteellaan saavuttanut seurakunnan ja työyhteisön luottamuksen ja suosion.

Nyt on jakautuneen seurakunnan rakentamisen aika. Luontevan jatkumon ja erityisesti seurakunnan edun kannalta on erittäin perusteltua tehdä valinta ilman viran uudelleenaukijulistamista

Perustelut Pastori Myllyniemen valinnasta ennen pastori Laaksosta siis ilmenee tässä 12 kohdan perustelukokonaisuudessa.”

Laaksosen oikaisuvaatimus

Seuraavassa Laaksosen oikaisuvaatimus, jossa hän esittää perustelunsa oikaisulleen:

"Vaatimukset:

Vaadin, että päätös oikaistaan ja minut valitaan kappalaisen virkaan.

Perustelut:

Kirkkoherran esitys seurakuntaneuvostolle on ollut, että virka avattaisiin uudelleen haettavaksi. Seurakuntaneuvosto on päättänyt, että näin ei tehdä vaan kokouksessa toimitetaan vaali käytettävissä olevien kahden ehdokkaan välillä.

Seurakuntaneuvostolla on kokouksessa ollut käytettävissään ansiovertailu 25.2.2021. Seurakuntaneuvosto ei kuitenkaan ole pitäytynyt tässä, vaan kokouksessa on esitetty perusteluita yksipuolisesti Heikki Myllyniemen valintaa tukemaan. Nämä perustelut ovat koskeneet voittopuolisesti niitä ansioita, joita hakija on kerryttänyt 25.2.2021 jälkeen. Minulta ei ole pyydetty eikä tarjottu mahdollisuutta esittää 25.2.2021 lähtien kertyneitä ansioitani.

Mikäli seurakuntaneuvosto olisi päättänyt asiassa kirkkoherran esityksen mukaisesti ja virka olisi avattu uudelleen haettavaksi, seurakuntaneuvostolla olisi ollut tuoreet hakijatiedot kaikista hakijoista.

Katson, että tehdyn valintapäätöksen perusteluiksi on esitetty valtaosin sellaista, jolla päätöstä ei voida laillisesti perustella. Koska uutta hakua ei järjestetty, on kyse edelleen samasta viranhausta, jolloin virkaa hakeneita on arvioitava hakuajan päättyessä olemassa olleilla meriiteillä. Kuten neuvoston keskustelussakin on todettu, perusteluna ei voida käyttää hakuajan jälkeen tulleita hakijoiden ansioita, eikä huomioon voida myöskään ottaa perusteluita, jotka eivät liity ennalta vahvistettuihin valintakriteereihin.

Tehdyn päätöksen perusteluissa ei nähdäkseni juurikaan verrata hakijoita. Perustelu pohjautuu toisen hakijan ansioiden yksipuoliseen tarkasteluun ja siinäkin pääpaino on ansioilla, jotka hänelle on kertynyt hakuajan päättymisen jälkeen. Alkuperäisen viranhaun aikaan ja silloin olemassa olleisiin meriitteihin pohjautunut hakijoiden vertailu asettaa minut kaikissa arvioituissa kategorioissa nyt valituksi tulleen Myllyniemen edelle, jolloin on mielestäni ilmeistä, että hakijoiden sukupuoli on vaikuttanut tehtyyn valintapäätökseen. Tasa-arvolain mukaan työnantajan menettelyä on pidettävä mainitussa laissa kiellettyinä syrjintänä, jos työnantaja työhön ottaessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta tai jollei menettelyyn ole ollut työstä johtuvaa painavaa ja hyväksyttävää syytä. Nähdäkseni sellaista hyväksyttävää syytä ei ole osoitettu, joten valintapäätös on siis perustuslain virkanimitysperusteiden sekä tasa-arvolain syrjintäkiellon vastainen.

Katson, että Viran täyttö on tapahtunut vastoin perustuslaissa säädettyjä yleisiä nimitysperusteita julkisiin virkoihin. Tehdyn alkuperäisen ansiovertailun perusteella valituksi ei olisi voinut tulla objektiivisin kriteerein vähiten ansioituneeksi katsottava miespuolinen

hakija. Kun hän tällä tavoin on jälleen syrjäyttänyt minut virkavaalissa jäädessäni varasijalle, katson tulleeti lainvastaisesti syrjityksi.

Tässäkin valintaprosessissa nähtävissä oleva naispuolisiin hakijoihin kohdistuva syrjintä on myös nähtävissä jatkumona seurakunnan aikaisemmista kappalaisen virkavaaleista.

13.12.2022

Terttu Laaksonen”

Kooste arviointia varten

Seuraavassa Laaksonen oikaisulleen esittämät perustelut eriteltyinä:

Seurakuntaneuvostolla on kokouksessa ollut käytettävissään ansiovertailu 25.2.2021. Seurakuntaneuvosto ei kuitenkaan ole pitäytynyt tässä, vaan kokouksessa on esitetty perusteluita yksipuolisesti Heikki Myllyniemen valintaa tukemaan.

Valintapäätöksen perusteluiksi on esitetty valtaosin sellaista, jolla päätöstä ei voida laillisesti perustella.

- *Perustelu pohjautuu toisen hakijan ansioiden yksipuoliseen tarkasteluun.*
- *Perustelut ovat koskeneet voittopuolisesti niitä ansioita, joita hakija on kerryttänyt 25.2.2021 jälkeen.*
- *Perusteluna huomioon ei voida myöskään ottaa perusteluita, jotka eivät liity ennalta vahvistettuihin valintakriteereihin.*

Tehdyn päätöksen perusteluissa ei nähdäkseni juurikaan verrata hakijoita.

Minulta ei ole pyydetty eikä tarjottu mahdollisuutta esittää 25.2.2021 lähtien kertyneitä ansioita.

Koska uutta hakua ei järjestetty, on kyse edelleen samasta viranhausta, jolloin virkaa hakeneita on arvioitava hakuajan päättyessä olemassa olleilla meriiteillä.

Alkuperäisen viranhaun aikaan ja silloin olemassa olleisiin meriitteihin pohjautunut hakijoiden vertailu asettaa minut kaikissa arvioituissa kategorioissa nyt valituksi tulleen Myllyniemen edelle, jolloin on mielestäni ilmeistä, että hakijoiden sukupuoli on vaikuttanut tehtyyn valintapäätökseen.

Tasa-arvolain mukaan työnantajan menettelyä on pidettävä mainitussa laissa kiellettyä syrjintänä, jos työnantaja työhön ottaessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta tai jollei menettelyyn ole ollut työstä johtuvaa painavaa ja hyväksyttävää syytä. Nähdäkseni sellaista hyväksyttävää syytä ei ole osoitettu, joten valintapäätös on siis perustuslain virkanimitysperusteiden sekä tasa-arvolain syrjintäkiellon vastainen.

Osa seurakuntaneuvosto jäsenistä jätti 24.11.2022 päätökseen eriävän mielipiteen. Perusteluissaan he viittaavat joihinkin arviointiperusteisiin:

”ERIÄVÄ MIELIPIDE/ Perustelut Seurakuntaneuvoston kokous 24.11.2022 9/2022 § 176

Tämä eriävä mielipide ei liity Heikki Myllyniemen persoonaan. Näemme, että hänellä on sijaa tämän seurakunnan papistossa. Eriävä mielipide liittyy päätöksen perusteluihin. Näemme, että valintatapa ei ole hyvän hallintotavan mukaista. Emme halua siitä ennakkotapausta seurakuntaneuvoston menettelyyn.

PERUSTELUT

1. Kaikki 25.2.2021 ja 25.3.2021 tehdyt päätökset koskien kappalaisen valintaa on hallinto-oikeus hylännyt, joten niitä ei ole eikä niihin voi vedota.
2. Perusteluina ansiovertailussa ei voida käyttää hakuajan päättymisen jälkeen tulleita hakijoiden ansioita.
3. Virkavalintaa perusteltiin asioilla, jotka eivät ole virantäytön juridisia kriteerejä eivätkä hakuilmoituksessa esitettyjä odotuksia (kts. Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1269/2022, s 12)
4. Kappalaisen viran auki julistaminen on perusteltua, koska seurakunnan tilanteessa ja hakijoiden ansioitumisessa on tapahtunut muutosta kuluneen kahden vuoden aikana."

Seurakuntaneuvoston päätösvaihtoehdot ja niiden arvioinnit

Olennaista on, että päätöksessään seurakuntaneuvosto huomioi kokonaisuuden ja pyrkii ratkaisuun, jolla on laillinen perusta ja joka huomioi jokaisen oikeusturvan. Seurakuntaan on tarjolla kaksi vakavasti otettavaa ehdokasta kappalaiseksi, molemmat tunnetaan Kokkolassa ja molemmat nauttivat arvostusta seurakunnassa. Koska kyseessä on mies ja nainen, valintapäätöstä tehtäessä joudutaan huomioimaan myös ansiovertailu.

Seurakuntaneuvostolla on periaatteessa kaksi päätösvaihtoehtoa.

Ensimmäinen vaihtoehto on, että seurakuntaneuvosto hylkää oikaisuvaatimuksen. Tällöin seurakuntaneuvosto pitäytyy alkuperäisessä päätöksessään. Tämän vaihtoehdon heikkous on sen alttius valitukselle. Alkuperäisen päätöksen (24.11.2022) perustelut eivät kestä kriittistä arviointia. Laillisuus ei salli varsinaisen hakuajan jälkeen syntyneiden ansioiden tuomista valintaperusteiksi, tasapuolisuus edellyttää molempien hakijoiden yhdenvertaista kohtelua, alkuperäinen ansiovertailu näyttää kahden vuoden takaisen perustellun järjestyksen, myöskään ei ole noussut esiin laillisia perusteita sille, että ansioituneempi toinen sukupuoli voitaisiin ohittaa. Molempien hakijoiden, myös 24.11.2022 valitun, oikeusturvaan kuuluu, että viran täytössä huomioitavat vuosien kuluessa lisääntyneet ansiot voisivat olla käytettävissä.

Seurakuntaneuvoston toinen päätösvaihtoehto on Laaksosen vaatiman oikaisun hyväksyminen kokonaan tai osittain.

Seurakuntaneuvosto voi hyväksyä Laaksosen oikaisuvaatimuksen kokonaan. Silloin seurakuntaneuvosto kuulee Laaksosen vaatimuksen tulla valituksi kappalaisen virkaan. Päättyessään tähän ratkaisuun seurakuntaneuvosto suorittaa uuden vaalin. Seurakuntaneuvoston on oltava valmis perustelemaan valintansa, ja siihen alkuperäinen ansiovertailu antaa välineet. Tämä vaihtoehto ei kuitenkaan huomio hakijoiden tämänhetkistä tilannetta ansioitumisessa.

Seurakuntaneuvosto voi hyväksyä Laaksosen oikaisuvaatimuksen myös osittain. Tällöin seurakuntaneuvosto luopuu 24.11.2022 päätöksestään mutta arvioi kappalaisen hakuprosessin jatkon uudestaan. Tämä vaihtoehto voi olla hakijoiden oikeusturvan ja koko seurakunnan kannalta paras vaihtoehto. Koska hakuajan päättymisestä on kulunut jo kaksi vuotta, hakijoiden tilanne, samoin kuin seurakunnan tilanne, on muuttunut, ja sen vuoksi on perusteltavissa, että

hakijoiden myöhempi ansioituminen voitaisiin reilusti ottaa huomioon. Se edellyttää viran uudelleen avoimeksi julistamista, jolloin hakijoilla on mahdollisuus hakea virkaa uudelleen täydennetyin hakemuksin.

Jos seurakuntaneuvosto anoo kappalaisen viran uudelleen avoimeksi julistamista, seurakunta tarvitsee viran täytön ajaksi sijaisen, jotta turvataan seurakunnan riittävä pappisresurssi. Seurakuntaneuvosto voi anoa Heikki Myllyniemelle viranhoitomääräystä elokuun loppuun, jotta virantäyttöprosessi voidaan hoitaa. Myllyniemi on ilmoittanut olevansa käytettävissä.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto

1. hyväksyy Terttu Laaksosen oikaisuvaatimuksen siltä osin, että se hylkää päätöksen § 176 24.11.2022, ja
2. anoo tuomiokapitulilta Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen viran uudelleen avoimeksi julistamista, sekä
3. anoo Heikki Myllyniemelle viranhoitomääräyksen kappalaisen virkaan 1.4.-30.8.2023.

Päätös: Seurakuntaneuvosto päätti yksimielisesti, että se

1. hyväksyy Terttu Laaksosen oikaisuvaatimuksen siltä osin, että se hylkää päätöksen § 176 24.11.2022, ja
2. anoo tuomiokapitulilta Kokkolan suomalaisen seurakunnan kappalaisen viran uudelleen avoimeksi julistamista, sekä
3. anoo Heikki Myllyniemelle viranhoitomääräyksen kappalaisen virkaan 1.4.-30.8.2023.

§ 16 / 2023

VIRAN AVOIMEKSI JULISTAMINEN / VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJA

Seurakuntaneuvosto 24.11.2023

§ 175 / 2022

VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN MÄÄRÄAIKAINEN VIRKASUHDE / 1.12.2022-30.6.2023

Karin Uotila pyytää seurakuntaneuvostolta mahdollisuutta jatkaa määräaikaisena varhaiskasvatuksen ohjaajana 1.12.2022-30.6.2023. Hän on jättänyt seuraavan esityksen:

”Pyydän jatkaa varhaiskasvatuksen ohjaajan virkasuhteessa määrääjän 1.12.2022-30.6.2023. Sinä aikana seurakunta ehtii valita uuden varhaiskasvatuksen ohjaajan ja perehdyttää hänet tehtäviinsä.”

Alkuperäinen Uotilan esitys nähtävillä kokouksessa.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto ottaa Karin Uotilan varhaiskasvatuksen ohjaajan virkasuhteeseen määräajaksi ajalle 1.12.2022-30.6.2023.

Vaativuusryhmä ja palkkaus pysyvät entisellään.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Seurakuntaneuvosto 19.1.20223

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Karin Uotila ilmoitti jäävänsä eläkkeelle 1.12.2002, mutta anoi mahdollisuutta jatkaa määräaikaisena varhaiskasvatuksen ohjaajana 30.6.2023 asti. Määräajan päättyessä seurakunta tarvitsee uuden varhaiskasvatuksen ohjaajan.

Uuden viranhaltijan saamiseksi 1.7.2023 alkaen seurakuntaneuvoston on syytä aloittaa rekrytointi. Yhteiskunnan muutokset vaikuttavat myös seurakunnan varhaiskasvatukseen, mm. työn painopisteitä joudutaan tarkistamaan. Varhaiskasvatuksen alueella toimii kahdeksan työntekijää, jotka tarvitsevan työtä johtavan lähiesihenkilön.

Rekrytoinnin hoitamiseksi seurakuntaneuvosto voi perustaa työryhmän, jonka tehtävänä on hoitaa rekrytoinnin käytännön tehtävät, siten että seurakuntaneuvostolle voidaan tuoda esitys uudesta viranhaltijasta. Työryhmän tehtäviin kuuluu hakuprosessin suunnitteleminen ja toteuttaminen, kuten esim. hakuilmoituksen laatiminen, haastatteluihin valinta, haastatteluiden toteuttaminen ja lausunnon antaminen. Lausunnon pohjalta esittelijän tehtävänä on tehdä seurakuntaneuvostolle esitys uudesta varhaiskasvatuksen ohjaajasta. Seurakuntaneuvosto suorittaa valinnan.

Työryhmään voisivat kuulua henkilöstöpäällikkö, työalan esihenkilö, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkoherra.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto

1. julistaa varhaiskasvatuksen ohjaajan viran haettavaksi,
2. perustaa työryhmän rekrytoinnin hoitamiseksi niin, että seurakuntaneuvostolle tuodaan esitys uudesta varhaiskasvatuksen ohjaajasta, ja
3. päättää, että työryhmään kuuluvat henkilöstöpäällikkö, työalan esihenkilö, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkoherra.

Päätös: Seurakuntaneuvosto

1. julisti varhaiskasvatuksen ohjaajan viran haettavaksi,
2. perusti työryhmän rekrytoinnin hoitamiseksi niin, että seurakuntaneuvostolle tuodaan esitys uudesta varhaiskasvatuksen ohjaajasta, ja
3. päätti, että työryhmään kuuluvat henkilöstöpäällikkö, johtava nuorisotyönohjaaja, varhaiskasvatuksen ohjaajaa sijaistava lastenohjaaja, kasvatuksen johtokunnan puheenjohtaja, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkoherra.

§ 17 / 2023

VIRAN VAATIVUUSRYHMÄN TARKISTAMINEN / VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJA

Seurakunnan varhaiskasvatus on laajentanut toimintaansa perhetyöhön ja vanhemmuuden sekä parisuhteen tukemiseen. Myös yhteistyö kunnallisen varhaiskasvatuksen kanssa on hakenut uusia muotoja, kun on sovittu neljän korin yhteistyömallista. Tehtävän vaativuuden lisääntymisen vuoksi esitetään viran vaativuusryhmän tarkistamista vaativuusryhmään 601. Tätä puoltaa myös tasavertaisuus muiden Kokkolan suomalaisen seurakunnan lähiesihenkilöiden palkkauksen kanssa. Muut suomalaisen seurakunnan esihenkilöt ovat vähintään vaativuusryhmässä 601.

Varhaiskasvatuksen viran haltijalta vaaditaan sosionomin (AMK) tutkinto, joka sisältää vähintään 60 opintopisteen laajuiset varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot sekä väh. 90 opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä kirkon kasvatuksen ja erityisesti kirkon varhaiskasvatuksen alaan liittyviä opintoja. Esihenkilötyötä tekevällä esimiestyön ja johtamisen opinnot katsotaan eduksi.

Kirkkoherran esitys:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää Kokkolan seurakuntayhtymälle, että Kokkolan suomalaisen seurakunnan varhaiskasvatuksen ohjaajan viran vaativuusryhmää tarkistetaan vaativuusryhmään 601.

Päätös: Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 18 / 2023

ANOMUS / ROOMAN MATKA / CAMILLA HONKALA

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on kutsunut johtavan diakoniatyöntekijän Camilla Honkalan järjestämälleen opintomatalle Roomaan 1.-7.3.2023. Opintomatkan yksityiskohdat liitteessä.

Liite § 18 / A

Rooman opintomatka, Camilla Honkala

Tuomiokapituli kustantaa lentomatkat ja majoituksen Roomassa. Muilta osin Honkala esittää anomuksen seurakuntaneuvostolle:

”Anon ulkomaanpäivärahaa, jolla kustannan kaikki ateriat matkan aikana. Anon majoituskulua yhden yön yöpymisestä lentokenttähotellissa Helsingissä. Anon matkakuluja, jotka tulevat menomatkasta kotoa Ouluun lentokentälle ja paluumatkasta Oulusta lentokentältä kotiin.”

Ulkomaan matkoihin kuuluu raportin laatiminen seurakuntaneuvostolle.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää Camilla Honkalalle mahdollisuuden osallistua työaikana Rooman opintomatkalle 1.-7.3.2023. Seurakunta maksaa ulkomaanpäivärahaa, jolla voi kustantaa kaikki ateriat matkan aikana. Lisäksi seurakunta kustantaa majoituskulun yhden yön yöpymisestä lentokenttähotellissa Helsingissä ja matkakulut, jotka tulevat menomatkasta kotoa Ouluun lentokentälle ja paluumatkasta Oulusta lentokentältä kotiin. Honkalaa pyydetään toimittamaan raportti matkasta seurakuntaneuvostolle.

Päätös: Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 19 / 2023

KOLEHTIEN MÄÄRITTÄMINEN 1.4.-31.5.2023

Kolehtisuunnitelma 1.4. – 31.5.2023 väliseksi ajaksi on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä. Kolehtiehdotuksessa on huomioitu viralliset kolehdit ja paikalliset tapahtumat.

Liite § 19 / A

Kolehtisuunnitelma 1.4.-31.5.2023

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto vahvistaa kolehtisuunnitelman.

Päätös: Seurakuntaneuvosto vahvisti kolehtisuunnitelman.

§ 20 / 2023

TIEDOKSI / JUMALANPALVELUSSUUNNITELMA 1.2.-31.3.2023

Jumalanpalvelussuunnitelma 1.2.-31.3.2023 on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä.

Liite § 20 / A

Jp-suunnitelma 1.2.-31.3.2023

Kirkkoherran esitys:

Merkittää tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 21 / 2023**TIEDOKSI / PAPPIEN JA KANTTOREIDEN TYÖ- JA VAPAA-AIKASUUNNITELMA 1.2.-30.4.2023**

Pappien ja kanttoreiden työ- ja vapaa-aikasuunnitelma on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä.

Liite § 21 / A

Pappien ja kanttoreiden työ- ja vapaa-aikasuunnitelma

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 22 / 2023**TIEDOKSI / VIRKAVAPAAUS / PASTORI ELIAS MAJURI**

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on myöntänyt pastori Elias Majurille virkavapauden Kokkolan suomalaisen seurakuntapastorin virasta ajalla 27.1.-31.7.2023.

Liite § 22 / A

Virkavapaus, Majuri

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 23 / 2023**TIEDOKSI / VIRANHOITOMÄÄRÄYS / PASTORI ERJA VAARALA-SAARENPÄÄ**

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on antanut pastori Erja Vaarala- Saarenpäälle viranhoitomääräyksen Kokkolan suomalaisen seurakuntapastorin virkaan ajalla 27.1.-31.7.2023. Määräaikaisuuden perusteena on sijaisuus.

Liite § 23 / A

Viranhoitomääräys, Vaarala-Saarenpää

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Jonna Ollikainen poistui klo 18.43.

§ 24 / 2023

MESSUKUMPPANUUS / PERJANTAI-ILLAN MESSUT KERRAN KUUSSA

Seurakunnassa on muutaman vuoden ajan hahmoteltu herätysliikkeiden ja muiden vapaaehtoistoimijoiden voimin toteutettavaa messua. Käytännön muodoksi on linjattu kerran kuukaudessa perjantai-iltana vietettävä messu. Messu kuuluu Kokkolan suomalaisen seurakunnan messurakenteeseen ja siinä on palvelemissa messukumppanuuden roolissa vuorollaan vapaaehtoistoimija, tässä vaiheessa jokin Kokkolassa toimiva herätysliike. Suunnitelma kuukausittain toteutettavasta perjantai-illan messusta tuodaan seurakuntaneuvostolle hyväksyttäväksi.

Tällaisen messun tarve on noussut esiin seurakunnassa. Rauhan Sanan nuoret aikuiset esittivät toiveen nuorille perheille suunnatusta ja seurakunnan kanssa yhteistyössä toimitetusta messusta. Koronarajoitukset lykkäsivät sen suunnittelua. Syksyllä 2020 Kansanlähetys anoi oikeutta viettää messua omissa tiloissaan. Lausunnossaan 3.9.2020 5/2020 seurakuntaneuvosto ei puoltanut anomusta vaan lausui seuraavaa:

Ehdotus: Lausuntonaan tuomiokapitulille Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää, ettei se myöntäisi anottua ehtoollisenjakolupaa Keski-Pohjanmaan Ev.lut. Kansanlähetykselle.

Perustelunaan seurakuntaneuvosto esittää seuraavat näkökohdat:

- 1) Kirkkojärjestys ohjaa seurakunnan jumalanpalveluselämää,*
- 2) paikallisseurakunta vastaa oman alueensa jumalanpalveluselämästä,*
- 3) yhteinen jumalanpalvelus ja ehtoollinen ilmentävät kirkon ykseyttä,*
- 4) seurakunnan yhteisessä jumalanpalveluksessa ollaan avoimia eri ryhmien toiveille ja osallistumiselle yhteisen jumalanpalveluselämän rakentamisessa,*
- 5) tasapuolisuus kaikkia ryhmiä kohtaan,*
- 6) tarvittaessa on mahdollista piispainkokouksen suosituksen mukaan myös neuvotella yhteisistä toimintatavoista,*
- 7) ekumeniassa pyritään ehtoollisyhteyteen kirkkojen kesken, siksi myös paikalliskirkoissa tulee tukea paikallista ehtoollisyhteyttä.*

Seurakunta kutsuu vapaaehtois pohjalta herätysliikkeitä yhteisten ja säännöllisesti toistuvien messujen / sanajumalanpalvelusten järjestämiseen seurakunnan tiloissa.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajana toimiva Heimo Fiskaali jääväsi itsensä.

Päätös on esityksen mukainen.

Lausunnon saatuaan tuomiokapituli päätti 15.10.2020:

”..

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvoston lausunnossa käy ilmi, että seurakunta kutsuu kaikkia alueen herätysliikkeitä monipuoliseen yhteistyöhön seurakunnan yhteisen jumalanpalveluselämän kautta. Seurakunta ei ole halunnut tukea yhteisestä jumalanpalveluselämästä eriytyviä, jonkin ryhmän omia ehtoollisenviettoja, vaan se haluaa korostaa ehtoollisen ilmentämää seurakunnan ja kirkon ykseyttä ja toimia KJ 2 luvun 1§:n ja 9§:n mukaan, mitä jumalanpalveluksesta ja ehtoollisesta säädetään.

--

Tuomiokapituli ei myönnä Keski-Pohjanmaan evankelisluterilaiselle Kansanlähetykselle KJ 2 luvun 9 §:n 2 momenttiin perustuvaa lupaa viettää ehtoollista omissa toimitiloissaan.

Päätettiin esityksen mukaisesti.”

Sekä suomalainen seurakunta lausunnossaan että tuomiokapituli päätöksessään viittasivat piispaikokouksen suositukseen, jonka se oli antanut 5.9.2017 seurakuntien yhteistyöstä jumalanpalvelusyhteisöjen kanssa.

Suositukseen sisältyy viisi kohtaa:

1. Seurakuntia kannustetaan kehittämään jumalanpalveluselämää yhteisölliseksi, osallistavaksi, kieleltään eläväksi ja vieraanvaraiseksi. Herätysliikkeet, järjestöt ja muut jumalanpalvelusyhteisöt voivat myötävaikuttaa seurakunnan hengellisen elämän rikastumiseen.
2. Seurakuntien tulee käydä avointa vuoropuhelua alueellaan toimivien kirkkomme jumalanpalvelusyhteisöjen kanssa ja rakentaa keskinäistä luottamusta. Kirkkoherran johdolla tulee pyrkiä siihen, että jumalanpalvelusyhteisöt jäsentyvät osaksi seurakuntien hengellistä elämää. Tämä koskee myös niitä jumalanpalvelusyhteisöjä, joilla on omia kirkkotiloja.
3. Seurakunnalla on vastuu jumalanpalveluselämästä alueellaan. Raamattu kehottaa seurakuntia toimimaan yhteiseksi parhaaksi hyvässä järjestyksessä (1 Kor. 14:26). Koska kirkkoherra on vastuussa seurakunnan jumalanpalveluselämästä, hänen tulee olla

tietoinen siitä, ketkä toimittavat jumalanpalveluksia seurakunnan alueella toimivissa jumalanpalvelusyhteisöissä. Jumalanpalveluksen toimittajan tulee olla kirkkomme pappisvirassa. Jumalanpalvelus toimitetaan Kirkkokäsikirjan ja Jumalanpalveluksen oppaan mukaisesti, ja saarnan on oltava tunnustuksen mukainen. Julistus ei saa kohdistua kirkkomme opetusta vastaan. Käsikirja antaa runsaasti mahdollisuuksia monimuotoiseen jumalanpalveluselämään ja sitä tulee hyödyntää. Kirkkoherra voi yksittäistapauksessa kutsua toisen kirkon papin jumalanpalveluksen toimittajaksi. Silloin pappi voi käyttää kirkkomme tai oman kirkkonsa kirkkokäsikirjaa.

4. Seurakunta sopii yhteistyöstä jumalanpalvelusyhteisön kanssa. Seurakunnan ja jumalanpalvelusyhteisön tulee laatia kirjallinen sopimus kirkon päätösten mukaisen jumalanpalveluselämän toteuttamisesta. Olennaista on, että ketään ei syrjitä sukupuolen, vakaumuksen tai virkanäkemyksen vuoksi.

5. Kirkkoherra vastaa sopimuksen valmistelusta yhteistyössä jumalanpalvelusyhteisön kanssa. Piispan ja tuomiokapitulin tehtävä on tukea ja ohjata kirkkoherraa ja seurakuntaa sekä jumalanpalvelusyhteisöä sopimuksen tekemisessä. Seurakuntaneuvosto tai kirkkoneuvosto hyväksyy sopimuksen. Sopimukseen on syytä sisällyttää ainakin seuraavat seikat: jumalanpalvelusyhteisön jäsentyminen osaksi seurakunnan jumalanpalveluselämää, tilojen käyttö, ehtoollisen vietto, seurakunnan työntekijöiden rooli, taloudelliset kysymykset, vastuunjako ja keskinäinen tiedonkulku.

Vapaaehtoisvoimin toimitettavasta messusta on keskusteltu ja sitä on suunniteltu myös työntekijöiden kanssa. Yhtäältä messu nähdään mahdollisuutena ja voimavarojen käyttämisenä yhteiseksi hyväksi. Toisaalta uhkana ja riskinä nähdään joidenkin herätysliikkeiden suhtautuminen kirkon pappisvirkaan, jolloin virassa palvelevat naiset suljetaan yhteistyön ulkopuolelle.

Kokkolassa toimivissa herätysliikkeissä palvelee papiksi vihittyjä, joilla ei ole pappisoikeuksia Suomen ev.-lut. kirkossa. Oulun piispa Jukka Keskitalo on 12. päivänä tammikuuta 2023 linjannut heidän mahdollisuudestaan palvella hiippakunnan seurakunnissa seuraavasti:

Kun toisen Luterilaisen maailmanliiton jäsenkirkon tai muun kristillisen uskontokunnan tai yhteisön pappi toimittaa kirkollisen toimituksen tai toimii jumalanpalvelustehtävissä, kyse on aina yksittäistapauksesta, josta sovitaan etukäteen kirkkoherran kanssa. Käsitteet poikkeustapaus (KL) ja yksittäistapaus (mm. KJ) ymmärretään samaa tarkoittavina.

Toisen kirkon papilla ei ole siis subjektiivista oikeutta jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten toimittamiseen ohi kirkkoherran. Sopiminen täytyy tapahtua aina kirkkoherran kanssa hyvissä ajoin ennen toimitusta.

Oman kirkkomme pappi on aina paikalla silloinkin, kun muun kirkon pappi on vierailijana jumalanpalveluksessa. Oman kirkon pappi toimii liturgina ja kantaa kokonaisvastuun jumalanpalveluksesta. Toisen kirkon pappi voi toimia avustavassa roolissa, useimmiten saarnaajana.

Tässä vaiheessa herätysliikkeiden edustajien tapaamisessa 11.1.2023 on sovittu seuraavista messuista:

**Pe-illan messu kerran kuussa klo 18.00 / Sovittu
Kokkolan suomalainen seurakunta**

Kevätkausi 2023 Kokkolan kirkko

10.2. SLEY
24.3. SLEY
14.4. LYRS
19.5. Rauhan Sana

Syyskausi 2023 Mikael-Sali?

8.9.
13.10. KL (toive, että kolehdin voi kerätä omaan toimintaan)
10.11.
8.12.

Kolehdista on linjattu, että se voidaan kohdistaa kaikille yhteiseen kohteeseen, esim. oman seurakunnan diakoniatyöhön tai Ukrainan auttamiseen. Toisaalta kolehdin voi asianomainen järjestävä ryhmä kohdistaa haluamaansa kohteeseen, esim. herätysliikkeen omaan toimintaan, kun siitä sovitaan kirkkoherran kanssa. Kirkkoherra tekee kolehdin kohteesta viranhaltijapäätöksen, joka tuodaan tiedoksi seurakuntaneuvostolle.

Liite § 24 A

Toisen evankelis-luterilaisen kirkon tai muun kristillisen uskontokunnan tai yhteisön papin edellytyksistä suorittaa kirkollisia toimituksia Oulun hiippakunnassa, piispan ohje 12.1.2023

Liite § 24 B

Muistio 11.1.2023

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto

1. vahvistaa tässä vaiheessa edellä kuvatun kerran kuussa vietettävän perjantai-illan messua koskevan linjauksen,
2. päättää, että oman seurakunnan pappi toimii liturgina,
3. päättää, että perjantai-illan messut liitetään jumalanpalvelussuunnitelmaan ja kolehti kolehtisuunnitelmaan,

4. päättää, että kolehti puolitetaan toimittavan herätysliikkeen ja oman seurakunnan diakonian kanssa, ja
5. päättää, että perjantai-illan messutoimintaa arvioidaan lokakuun kokouksessa.

Pidettiin tauko klo 19.21–19.32.

Päätös: Seurakuntaneuvosto

1. vahvisti tässä vaiheessa edellä kuvatun kerran kuussa vietettävän perjantai-illan messua koskevan linjauksen,
2. päätti, että oman seurakunnan pappi toimii liturgina,
3. päätti, että perjantai-illan messut liitetään jumalanpalvelussuunnitelmaan ja kolehti kolehtisuunnitelmaan,
4. päätti, että kolehti puolitetaan toimittavan herätysliikkeen ja oman seurakunnan diakonian kanssa, ja
5. päätti, että perjantai-illan messutoimintaa arvioidaan lokakuun kokouksessa.

Heimo Fiskaali ja Antti Saari poistuivat klo 20.04

§ 25 / 2023

JÄSENTEN VALINTA VAPAAEHTOISTOIMINNAN OHJAUSRYHMÄÄN 2023-2026

Seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinoitua varten on perustettu vapaaehtoistoiminnan ohjausryhmä. Ryhmässä on edustettuna seurakunnan eri työaloilta sekä työntekijöitä että vapaaehtoisia. Työryhmän kokousmuistiot tuodaan seurakuntaneuvostolle tiedoksi. Seurakuntaneuvostolla on oma edustajansa työryhmässä.

<u>Osallistujat</u>	<u>Varsinaiset:</u>	<u>Varalla:</u>
Vapaaehtoistoiminta	Johanna Rönnkvist (siht)	Erja Vaarala-Saarenpää
Aikuistyö	Sari Kontinen-Koski	Salme Heino
Jumalanpalvelusryhmät	Heleena Uusimäki	Sirpa Karjalainen
Kasvatus	Markku Lahtinen (pj)	Ilkka Vasalampi
Kirkkotehtävät	Marko Palokoski	Natalia Haponen
Lähetys- ja kans.välinen työ ja maahanmuuttajatyö	Minna Lempiälä	
Musiikki	Tuula Pihlajajarju	Ritva Göös
Palvelu	Taina Lamminen	Anne Laine
Vap.ehtoiset eri tehtävissä	Eija Mikkola	Sisko Sundbäck
Seurakuntaneuvosto		

Seurakuntaneuvosto valitsee edustajakseen vapaaehtoistoiminnan

ohjausryhmään yhden varsinaisen jäsenen ja yhden varajäsenen.

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto valitsee edustajakseen vapaaehtoiminnan ohjausryhmään yhden varsinaisen jäsenen ja yhden varajäsenen.

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi edustajakseen vapaaehtoiminnan ohjausryhmään varsinaiseksi jäseneksi Heimo Fiskaalin ja varajäseneksi Liisa Sadeharjun.

§ 26 / 2023

TIEDOKSI / VIRANHALTIJAPÄÄTÖSLUETTELO

Kirkkoherran ja lähiesimiesten päätösluettelo on nähtävillä tämän kokouksen liitteissä.

Liite § 24 / A

Viranhaltijapäätösluettelo

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 27 / 2023

ILMOITUSASIAT

Seurakuntaneuvostolle ilmoitetaan yhteisen kirkkovaltuuston 12.1.2023 1/2023 järjestäytymiskokouksen päätökset tehtävien jaosta:

§ 5 / 2023

YHTEISEN KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN VALINTA

--

Päätös: *Emma Haapasaari esitti, että Torbjörn Sandell valittaisiin yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2023–2024.*

Valittiin yksimielisesti Torbjörn Sandell.

Torbjörn Sandell kiitti luottamuksesta ja toivoi hyvää yhteistyötä tulevassa työssä.

§ 6 / 2023

YHTEISEN KIRKKOVALTUUSTON VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA

--

Päätös: *Emma Haapasaari esitti, että Martti Lilja valittaisiin yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajaksi vuosiksi 2023–2024.*

Valittiin yksimielisesti Martti Lilja.

Martti Lilja kiitti luottamuksesta.

§ 7 / 2023**YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA**

--

Päätös: Emma Haapasaari esitti, että Pekka Nurmi valittaisiin yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajaksi vuosiksi 2023–2024.

Valittiin yksimielisesti Pekka Nurmi.

§ 8 / 2023**SUHTEELLISTEN VAALIEN VAALILAUTAKUNNAN ASETTAMINEN**

--

Päätös: Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi yksimielisesti keskuudestaan suhteellisten vaalien vaalilautakunnan varsinaisiksi jäseniksi ja varajäseniksi vuosiksi 2023–2026:

Varsinaiset jäsenet

Niklas Kankkonen
Vuokko Orjala
Heini Uusimäki

Varajäsenet / Suppleanter

Mika Sarkkinen
Tommi Syrjälä
Irja Kivistö

§ 9 / 2023**YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON VARSINAISTEN JÄSENTEN VALINTA**Yhteinen kirkkoneuvosto 1.12.2022 / § 240

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja on kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan 12 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä (kirkkojärjestys 10 luku 10 §).

Nykyisessä kirkkoneuvostossa on jäseniä eri seurakunnista:

Kokkolan suom. seurakunta	5
Kokkolan ruots. seurakunta	2
Kaustisen ja Ullavan seurakunta	1
Kälviän seurakunta	2
Lohtajan seurakunta	1
Halsuan seurakunta	<u>1</u>
Yhteensä	12

Jollei erityisestä syystä muuta johdu, tulee kirkollisessa toimielimessä olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa (kirkkolaki 23 luku 8 §).

--

Päätös: Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi yksimielisesti 12 varsinaista jäsentä yhteiseen kirkkoneuvostoon vuosiksi 2023–2024:

*Kokkolan suomalainen seurakunta:
Eevi Fiskaali
Hannu Kuusniemi
Jukka Paananen
Kristiina Teerikangas
Saara Tölli*

*Kokkolan ruotsalainen seurakunta:
Sonja Smedjebacka
Hans Snellman*

*Kaustisen ja Ullavan seurakunta:
Raimo Myllymäki*

*Kälviän seurakunta:
Jiska Gröhn
Leena Hankaniemi*

*Lohtajan seurakunta:
Vuokko Orjala*

*Halsuan seurakunta:
Paavo Hietalahti*

Yhteinen kirkkovaltuusto edellyttää yhteistä kirkkoneuvostoa valmistelemaan valtuuston seuraavaan kokoukseen esityksen yhteisen kirkkoneuvoston paikkamäärän lisäämisestä yhdellä, jotta myös Kaustisen ja Ullavan seurakunnalla olisi kaksi edustajaa yhteisessä kirkkoneuvostossa.

§ 10 / 2023

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN HENKILÖKOHTAISEN VARAJÄSENEEN VALINTA

--

Päätös: Emma Haapasaari esitti, että Timo Rajaniemi valittaisiin yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan henkilökohtaiseksi varajäseneksi vuosiksi 2023–2024.

Valittiin yksimielisesti Timo Rajaniemi.

§ 11 / 2023

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON JÄSENTEN HENKILÖKOHTAISTEN VARAJÄSENTEN VALINTA

Yhteinen kirkkoneuvosto 1.12.2022 / § 240

--

Päätös: Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi yksimielisesti yhteisen kirkkoneuvoston varsinaisille jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2023–2024:

Kokkolan suomalainen seurakunta:

<i>Tommi Syrjälä</i>	<i>(Eevi Fiskaali)</i>
<i>Anne Kellosalo</i>	<i>(Hannu Kuusniemi)</i>
<i>Sirpa Läspä</i>	<i>(Jukka Paananen)</i>
<i>Eero Klemola</i>	<i>(Kristiina Teerikangas)</i>
<i>Anu Niva</i>	<i>(Saara Tölli)</i>

Kokkolan ruotsalainen seurakunta:

<i>Erika Biskop</i>	<i>(Sonja Smedjebacka)</i>
<i>Thomas Pettersson</i>	<i>(Hans Snellman)</i>

Kaustisen ja Ullavan seurakunta:

<i>Eija Seppä</i>	<i>(Raimo Myllymäki)</i>
-------------------	--------------------------

Kälviän seurakunta:

<i>Sari Maunula</i>	<i>(Jiska Gröhn)</i>
<i>Harri Jylhä</i>	<i>(Leena Hankaniemi)</i>

Lohtajan seurakunta:

<i>Risto Haverinen</i>	<i>(Vuokko Orjala)</i>
------------------------	------------------------

Halsuan seurakunta:

<i>Seija Karhukorpi</i>	<i>(Paavo Hietalahti)</i>
-------------------------	---------------------------

§ 12 / 2023

KOKKOLAN ALUEKESKUSREKISTERIN YHTEISJOHTOKUNNAN PUHEENJOHTAJAN VALINTA

--

Päätös: Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi yksimielisesti Kokkolan aluekeskusrekisterin yhteisjohtokuntaan vuosiksi 2023–2026:

- 1. Pekka Hulkon puheenjohtajaksi,*
- 2. Matti Niemelän puheenjohtajan henkilökohtaiseksi varajäseneksi.*

§ 13 / 2023

JÄSENTEN VALINTA PERHEASIAIN NEUVOTTELUKESKUKSEN YHTEISJOHTOKUNTAAN

--

Päätös: Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi yksimielisesti Keski-Pohjanmaan perheasiain neuvottelukeskuksen yhteisjohtokuntaan johtokuntaan vuosiksi 2023–2026

- 1. jäseniksi ja varajäseniksi:*

Varsinaiset jäsenet

Yhteinen kirkkovaltuusto
Sari Maunula

Henkilökohtaiset varajäsenet

Ismo Lassila

Risto Nikkanen
Kari Pappinen

Johanna Malvisto
Erica Nygård

Kokkolan rovastikunnan diakoniatoimikunta:

Ulla-Maija Karvonen

Tiina Karhulahti

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue:

Markus Heikell

Jaakko Kosonen

Tarja Oikarinen-Nybacka

Maarit Biskop

Arja Seppälä Teemu Parpala

2. Sari Maunulan puheenjohtajaksi.

§ 14 / 2023

JÄSENTEN VALINTA SAIRAALASIELUNHOIDON JOHTOKUNTAAN

--

Päätös: Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi yksimielisesti sairaalasielunhoidon johtokuntaan vuosiksi 2023–2026

1. jäseniksi ja varajäseniksi:

Varsinaiset jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Kokkolan suomalainen seurakunta:

Jari Kolmonen

Lars-Olof Nygård

Kokkolan ruotsalainen seurakunta:

Trygve Borg

Juliana Sten

Kaustisen ja Ullavan seurakunta:

Anna-Mari Klemola

Terttu Kettu

Kälviän seurakunta:

Jiska Gröhn

Reetta Hjelm

Lohtajan seurakunta:

Tuomo Ojala

Soili Kero

Halsuan seurakunta:

Kaarina Koivisto

Kimmo Kentala

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue:

Piia Kurikkala

Marko Rahkonen

Eija Toskala

Sakari Ruisaho

2. Jari Kolmosen puheenjohtajaksi.

§ 15 / 2023

JÄSENTEN VALINTA KIINTEISTÖ- JA HAUTAUSTOIMEN JOHTOKUNTAAN

--

Päätös: Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi yksimielisesti kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaan vuosiksi 2023–2026

1. jäseniksi ja varajäseniksi:

Varsinaiset jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Kokkolan suom. seurakunta:

*Esa Saari
Sakari Sykäräinen*

*Anna-Leena Heikkilä
Tiia Horila*

Kokkolan ruotsalainen seurakunta:

Hans Ahola

Niklas Kankkonen

Kaustisen ja Ullavan seurakunta:

Tanja Linnarinne

Matti Mustajärvi

Kälviän seurakunta:

Irja Kivistö

Harri Jylhä

Lohtajan seurakunta:

Pentti Hyyppä

Hanna Yrjänä

Halsuan seurakunta:

Tiina Hautakoski

Kalevi Lindfors

2. Esa Saaren puheenjohtajaksi.

Marita Kaakinen ja Paula Pensaari poistuivat klo 20.22.

§ 28 / 2023

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät: 1, 2, 3, 6, 7, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 27, 28 ja 29.

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pöytäkirjan pykälät: 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 24 ja 25.

Alistusasiaa koskeva muutoksenhakukielto

Kirkkolain 24 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka alistetaan tuomiokapitulin tai kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Pöytäkirjan pykälät: 15

Erikseen säädetty muutoksenhakukiellot

1. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Edellä mainittua sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä (kirkkolain 6 luvun 72 § 2 momentti).
2. Muutosta ei saa hakea oikaisuvaatimuksella tai valittamalla päätökseen, joka koskee väliaikaista viran toimituksesta pidättämistä (kirkkolain 24 luvun 14 § 2 momentti).
3. Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta päätöksestä, joka koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.
4. Valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentti).
5. Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:

Hankintoja koskevat muutoksenhakukiellot

Hankintaa koskevista seuraavista päätöksistä ei kirkkolain 24 luvun 8 a §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnsarvon. Kansalliset kynnsarvot ilman arvonnisäveroa laskettuna ovat:

- 60.000 euroa (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut),
- 150.000 euroa (rakennusurakat),
- 400.000 euroa (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitettut sosiaali- ja terveysterveystoimet),

- 300.000 euroa (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut),
- 500.000 euroa (käyttöoikeussopimukset).

Pöytäkirjan pykälät:

2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

Kokkolan suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Postiosoite: **Läntinen Kirkkokatu 17, 67100 Kokkola**
 Käyntiosoite: **Läntinen Kirkkokatu 17, 67100 Kokkola**
 Sähköposti: **kokkola@evl.fi**

Pöytäkirjan pykälät: 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 24 ja 25.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

3 VALITUSOSOITUS

a) Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:**Pohjois-Suomen hallinto-oikeus**

Postiosoite: **PL 189, 90101 Oulu**
Käyntiosoite: **Isokatu 4, 90100 Oulu**
Sähköposti: **pohjois-suomi.hao@oikeus.fi**

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät: 15 kohta 1.

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Kirkollisvalitus alustusasiassa

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli, pöytäkirjan pykälät: 15 kohdat 2. ja 3.

Postiosoite: **PL 85, 90101 Oulu**
Käyntiosoite: **Hallituskatu 3, 90100 Oulu**
Sähköposti: **oulu.tuomiokapituli@evl.fi**

Kirkkohallitus, pöytäkirjan pykälät:

Postiosoite: **PL 210, 00131 Helsinki**
Käyntiosoite: **Eteläranta 8, 00130 Helsinki**
Sähköposti: **kirkkohallitus@evl.fi**

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

4 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET, VALITUSASIAKIRJOJEN TOIMITTAMINEN JA OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot,
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää,
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä,
- päätös, johon haetaan muutosta,
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi,
- vaatimusten perustelut,
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksensä tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta,
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu.

Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 250 euroa ja markkinaoikeudessa 2.000 euroa.

Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4.000 euroa, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 6.000 euroa, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa.

§ 29 / 2023

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja piti loppurukouksen ja päättää kokouksen klo 20.28.

Kokouksen puolesta

Jouni Sirviö, puheenjohtaja

Riitta Kallio, sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan 23.1.2023

Heimo Fiskaali
pöytäkirjantarkastaja
§:t 1-24

Eero Klemola
pöytäkirjantarkastaja
§:t 25-29

Marita Kaakinen
pöytäkirjantarkastaja